	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"	Versión: 1
	INFORME DE GESTIÓN	(Cite. Ej. UATF/DEAU/INF/01/25)

INFORME DE GESTIÓN

Nombre Dependencia:
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA

Período que se presenta:
Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

Elaborado por: M. Sc. Lic. Marco Antonio Quichu Mogrovejo	Aprobado por:
Cargo: DIRECTOR DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA	Cargo:
Fecha de elaboración: 30 de Enero de 2025	Fecha de Aprobación:
Dirigido a: Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortés Cargo: RECTOR U.A.T.F.	
Fecha de presentación: 31 de Enero de 2025	

Año: 2024

ÍNDICE:

PRESENTACIÓN 3
ESTRUCTURA 4
PERSONAL TÉCNICO DE LA D. E. A. U. 5
DESARROLLO 5
PRINCIPALES LOGROS EN LA GESTIÓN 5
DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES, PRESUPUESTO Y TALENTO HUMANO 6
ÁREA ESTRATÉGICA 1. GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO 7
1. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES 7
1.1. PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN 7
1.2. CARRERAS ACREDITADAS A NIVEL NACIONAL 8
ÁREA ESTRATÉGICA 4. GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD 9
4. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES 9
4.1. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE 9
4.2. INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE MESTAS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL GESTIÓN 2024 9
RESULTADOS 10
GRADO DE CUMPLIMIENTO 10
EJECUCIONES DEL POA POR GESTIONES Y POR ÁREAS ESTRATÉGICAS 11
4.3. FORTALECER LOS PROCESOS DE CONTROL DE GESTIÓN Y DE EVALUACIÓN UNIVERSITARIA 12
DIFICULTADES 12
CONCLUSIONES DE LA EVALUACIÓN DE EJECUCIÓN DEL POA 12

PRESENTACIÓN

En conformidad con el Plan Operativo Anual de la Unidad de la Dirección de Evaluación y Acreditación Universitaria, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, se presenta a continuación un análisis detallado sobre el desarrollo y los resultados obtenidos en relación con los objetivos de gestión y los resultados esperados. Este informe tiene como propósito ofrecer una evaluación precisa y objetiva del cumplimiento de las actividades programadas, las cuales fueron orientadas hacia la mejora continua de la calidad educativa y la gestión institucional.

Para garantizar la coherencia y la alineación de la evaluación de nuestra gestión, se establece que nuestras actividades estuvieron orientadas hacia objetivos específicos que permiten la medición y el análisis de los avances obtenidos en las distintas áreas de intervención. En este sentido, se destacan tres ejes fundamentales de acción dentro de nuestras tareas, los cuales fueron clave para el cumplimiento de los compromisos establecidos en el Plan Operativo Anual.

En primer lugar, se trabajo en la promoción y el fortalecimiento de los procesos de Acreditación de las Carreras de la Universidad Autónoma Tomás Frías a nivel nacional. Este proceso se considera esencial para asegurar la calidad académica de las distintas disciplinas ofertadas por la institución y responde a la necesidad de adaptar los programas académicos a estándares nacionales e internacionales que garanticen la formación integral de los estudiantes. A través de este esfuerzo, se busca mejorar la percepción institucional en el ámbito educativo, asegurando la confianza tanto de la comunidad académica como de los empleadores en la calidad de los profesionales formados en nuestra Universidad.

En segundo lugar, se brindó asesoramiento al proceso de Evaluación al Desempeño Docente, orientado al mejoramiento y reconocimiento de la labor de los docentes de la Universidad. La calidad docente es un pilar fundamental en la construcción de una educación superior de excelencia, por lo que el acompañamiento y la retroalimentación constante a los profesores resultan cruciales para fomentar la mejora continua de sus prácticas pedagógicas. Este proceso, además de reconocer los logros alcanzados por los docentes, proporciona las herramientas necesarias para identificar áreas de oportunidad y proponer estrategias de mejora que fortalezcan la enseñanza y aprendizaje en la institución.

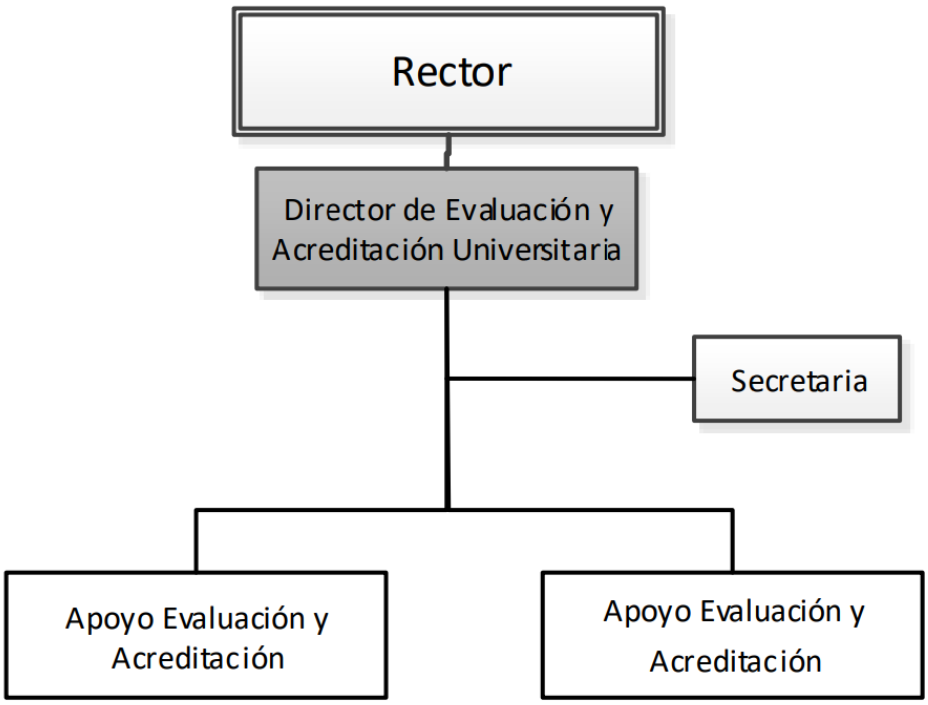
Por otro lado, dentro de nuestras responsabilidades, también se incluyó el seguimiento y la evaluación del Plan Estratégico y del Plan Operativo Anual de la Universidad Autónoma Tomás Frías. Este proceso de monitoreo constante permite garantizar que los objetivos institucionales se cumplan de acuerdo con lo planificado, y contribuye al fortalecimiento de los procesos de control de gestión y evaluación universitaria. La evaluación periódica del desempeño institucional

asegura que las acciones y recursos destinados a los diferentes proyectos y programas se utilicen de manera eficiente y efectiva, optimizando los resultados y promoviendo una gestión basada en la rendición de cuentas y la transparencia.

En conclusión, las actividades desarrolladas durante el año 2024 en el marco del Plan Operativo Anual han sido fundamentales para el fortalecimiento de los procesos de gestión, control y evaluación en la Universidad Autónoma Tomás Frías. Los resultados obtenidos evidencian un compromiso constante con la mejora de la calidad educativa y la consolidación de una cultura de evaluación continua, lo que sin duda contribuirá al logro de los objetivos institucionales a corto, mediano y largo plazo. A través de la implementación efectiva de estos procesos, se espera continuar avanzando en la construcción de una universidad cada vez más competitiva y reconocida por su excelencia académica y su responsabilidad social.

ESTRUCTURA

ESTRUCTURA ORGÁNICA
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN



PERSONAL TÉCNICO QUE COADYUVÓ CON LA ELABORACIÓN DEL INFORME

Nº	*Nombre Completo*	*Profesión*	*Cargo*
1	*Marco Antonio Quichu Mogrovejo*	*M.Sc. Lic. Adm.Emp.*	*Director*
2	*Daner Castillo Montaño*	*Ing. Informático.*	*Apoyo Técnico*
3	*Salomé Gutierrez Michaga*	*Lic. Adm. Emp*	*Apoyo Técnico*
4	*Gladys Gonzales Condori*	*Stria Ejecutiva*	*Secretaria*

DESARROLLO

PRINCIPALES LOGROS DE LA GESTIÓN 2024

En el marco de la ejecución del POA 2024, la Dirección de Evaluación y Acreditación Universitaria de la Universidad Autónoma "Tomás Frías" ha alcanzado importantes logros que reflejan un avance significativo en el proceso de acreditación y evaluación institucional. Entre los principales hitos se destacan:

1. Acreditación Nacional e Intencional: Se logró cumplir con las metas de acreditación establecidas, destacándose la acreditación nacional de diversas carreras a través de la Comisión Nacional de Acreditación Universitaria (CEU B). A nivel internacional, se consiguió la acreditación de dos carreras clave, Enfermería e Ingeniería Civil, a través del MERCOSUR, lo que fortalece el posicionamiento de la universidad en el ámbito académico global.
2. Capacitación y Motivación en Acreditación: Se realizaron intensas capacitaciones y acciones de motivación para impulsar el proceso de acreditación en las facultades y carreras. En total, 12 facultades y 43 carreras se involucraron activamente en estos procesos, lo que permitió superar las metas previstas con un 175% en relación a la autoevaluación de carreras, un indicativo claro de la implicación y compromiso institucional.
3. Evaluación al Desempeño Docente: La evaluación del desempeño docente, que anteriormente había generado resistencia, ahora ha alcanzado una plena aceptación y conciencia por parte del cuerpo docente, lo que permitió superar las expectativas, alcanzando un 108% en relación a lo proyectado. Este avance refleja un cambio de actitud importante hacia una cultura de autoevaluación y mejora continua.

4. Mejoras en el POA a Nivel Estratégico: Los resultados de la evaluación del POA en sus cuatro áreas estratégicas muestran un crecimiento notable en las ejecuciones de los últimos cuatro años. Con un incremento del 108% en eficacia y 113% en eficiencia, las evaluaciones revelan un impacto positivo en el desempeño de la universidad. Estos logros se califican como de "MUY RELEVANTE", evidenciando un fuerte compromiso con la calidad y la mejora continua en todos los niveles de gestión.
   Estos logros, obtenidos durante la ejecución del POA 2024, consolidan e] trabajo de la Dirección de Evaluación y Acreditación Universitaria como un motor clave para el fortalecimiento académico y la excelencia institucional en la Universidad Autónoma "Tomás Frías".

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES, PRESUPUESTO Y TALENTO HUMANO

N° DE OBJ.	*Componente de Funcionamiento*	*Resultados*		
	Acción de corto plazo (Objetivos de Gestión)	*Esperados*	*Logrados*	*Eficacia %*
1	*Promover y fortalecer los procesos de acreditación de las carreras y programas a nivel nacional para lograr niveles de excelencia*	*4 Carreras académicas en procesos de autoevaluación*	*7*	*175%*
		3 Carreras de grado acreditadas a nivel nacional	*3*	*100%*
2	*Asesorar el proceso de Evaluación del Desempeño Docente, para el mejoramiento y reconocimiento de la labor docente.*	*40 carreras con evaluaciones del desempeño docente logradas*	*43*	*108%*
3	*Realizar Seguimiento al Plan Estratégico Institucional, Seguimiento y Evaluación al Plan Operativo Anual*	*Verificación del 20% de cumplimiento de Metas del Plan Estratégico Universitario (PEIU).*	*20*	*100%*
		Informe de seguimiento del cumplimiento de metas del POA Informe de evaluación del cumplimiento al POA	*1,5*	*75%*
4	*Fortalecer los procesos de control de gestión y de evaluación universitaria*	*Un informe de sistematización de procesos de evaluación*	*1*	*100%*
		Se ha realizado 1 informe anual de seguimiento y evaluación del PEIU.	*1*	*100%*

	TOTAL	***PROMEDIO:***	***108%***
	INDICADOR	***RANGO***	***CRITERIO***
	EFICACIA	*108%*	*MUY RELEVANTE*
	EFICIENCIA	*113%*	*MUY RELEVANTE*

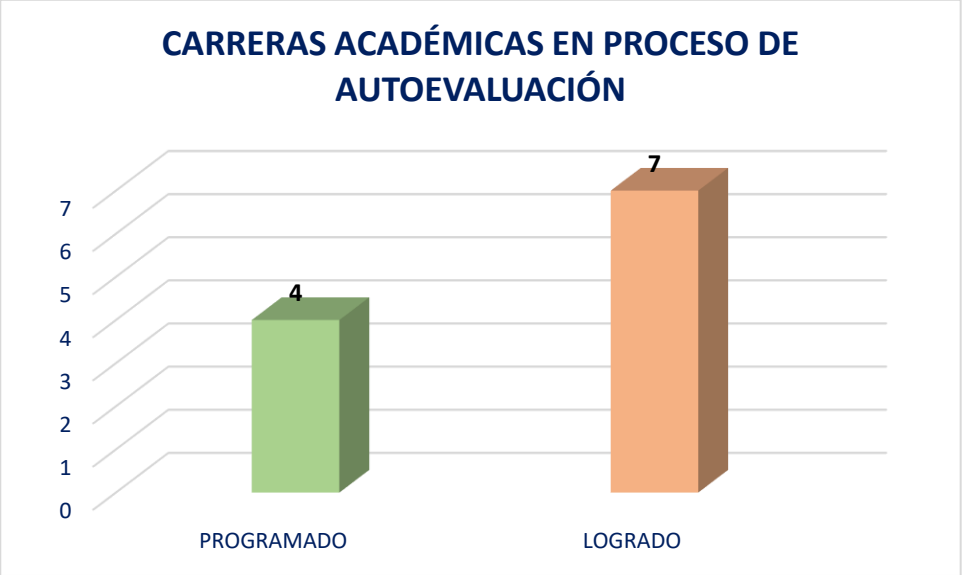
Fuente: Elaboración Propia DEAU-UATF.

ÁREA ESTRATÉGICA 1. GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO

1. Descripción de las Actividades:

1.1. ***PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN.*** *Promover y fortalecer los procesos de* acreditación de las carreras y programas a nivel nacional para lograr niveles de excelencia.

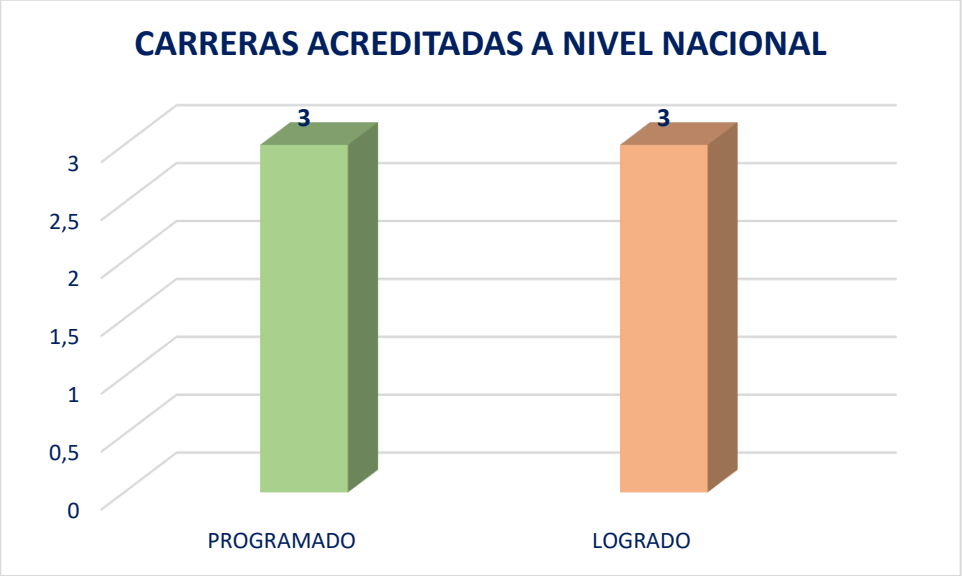
Gráfico N° 1



Conforme el gráfico N° 1, muestra que el cumplimiento de esta tarea fue logrado superando la meta esperada por encima del 100%, es decir con un logro del 175% de lo programado.

1.2. CARRERAS ACREDITADAS A NIVEL NACIONAL

Gráfico N° 2



Conforme el gráfico N° 2, muestra que el cumplimiento de esta tarea fue logrado al 100%, puesto que las Carreras de Contabilidad Pública/Auditoria, Ingeniería Civil e Ingeniería Agronómica, lograron Acreditarse ante el Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana (CEUB).

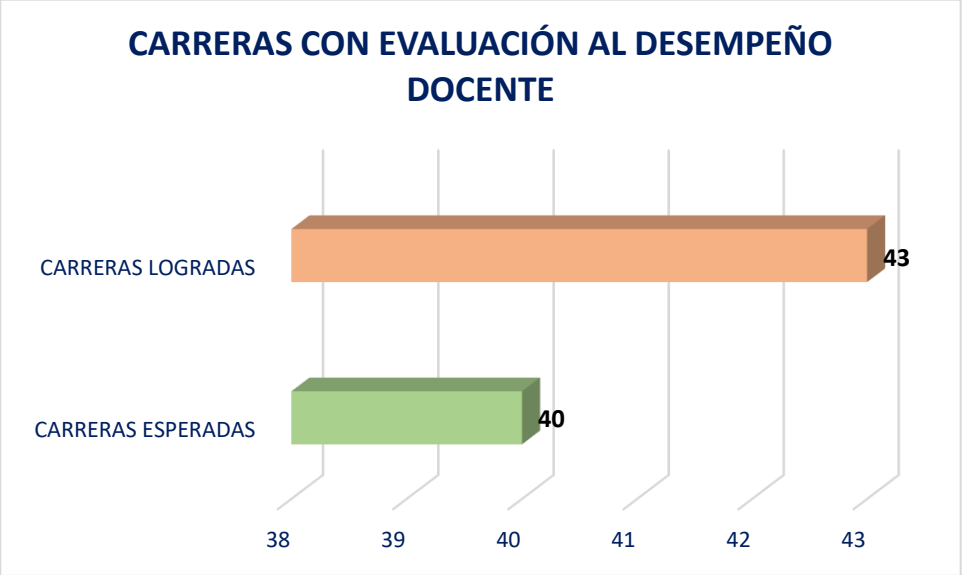
Cabe hacer notar también que contamos con dos Carreras Acreditadas a nivel Internacional como son las Carreras de: Ingeniería Civil y Enfermería, vía el MERCOSUR.

ÁREA ESTRATÉGICA 4. GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD

4. Descripción de las Actividades:

4.1. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE: Asesorar el proceso de Evaluación del Desempeño Docente, para el mejoramiento y reconocimiento de la labor docente.

Gráfico N° 3



En relación al Gráfico N° 3, efectivamente se superó la meta esperada, llegando a ejecutar el 108%.

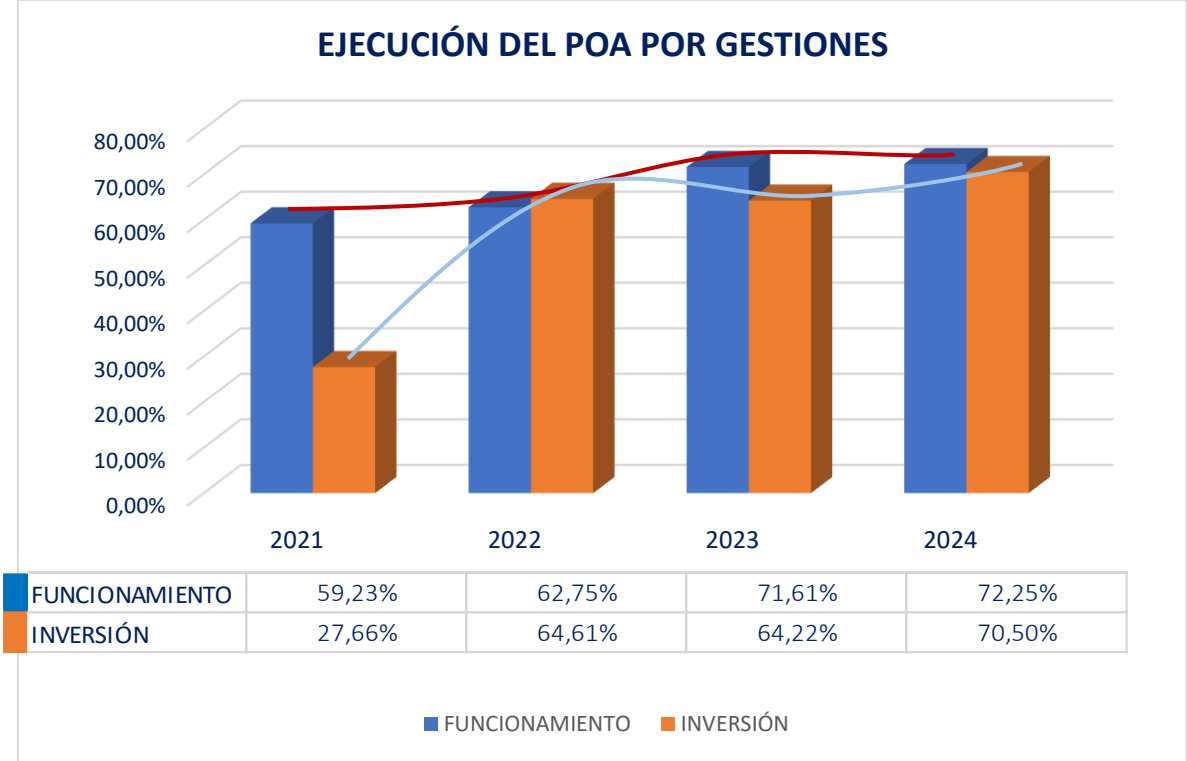
4.2. INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE MESTAS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL GESTIÓN 2024

Conforme al Artículo 16 del Capítulo III del Reglamento Específico del Sistema de Programación de Operaciones de la Universidad Autónoma "Tomás Frías" (UATF), se realiza el seguimiento y evaluación del Plan Operativo Anual (POA) para la gestión 2024. Este proceso tiene como objetivo evaluar el cumplimiento de los objetivos y resultados programados en el POA, así como verificar la documentación de respaldo proporcionada por las 112 unidades académicas y administrativas de la U.A.T.F.

RESULTADOS. Se llevó a cabo un análisis detallado del grado de cumplimiento de los objetivos de gestión programados en los POAs de las 114 unidades dependientes de la Universidad Autónoma "Tomás Frías"., durante los últimos 5 años. Los resultados finales se presentan a continuación:

GRADO DE CUMPLIMIENTO

Gráfico NO 4 Resultados Finales del Seguimiento al POA



	2021	2022	2023	2024
FUNCIONAMIENTO	59,23%	62,75%	71,61%	72,25%
INVERSIÓN	27,66%	64,61%	64,22%	70,50%

Para su verificación adjunto el QR del Informe de Seguimiento al Plan Operativo Anual correspondiente a la gestión 2024:

Cabe aclarar que la Evaluación al Plan Operativo Anual (POA) de la gestión 2024 con corte al 31 de diciembre se encuentra en pleno proceso de ejecución, los datos son proyecciones porcentuales que estamos seguros que alcanzaron. En este momento, el equipo responsable está recopilando y analizando la información necesaria para ofrecer una evaluación precisa y comprensiva. Debido a la complejidad de este proceso, es crucial garantizar que todos los datos sean verificados y que cada indicador de desempeño sea examinado meticulosamente. Por lo tanto, aún no se tienen resultados finales disponibles. Sin embargo, una vez completado este proceso, los resultados preliminares y las conclusiones finales serán comunicados de manera oportuna.

	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"	Versión: 1
	INFORME DE GESTIÓN	(Cite. Ej. UATF/DEAU/INF/01/25)

EJECUCIONES DEL POA POR GESTIONES Y POR ÁREAS ESTRATÉGICAS.

RESULTADO POR ÁREAS ESTRATÉGICAS:	GESTIÓN 2019		GESTIÓN 2021		GESTIÓN 2022		GESTIÓN 2023		GESTIÓN 2024	
	Corte al 31 de Diciembre		Corte al 31 de Diciembre		Corte al 31 de Diciembre		Corte al 31 de Diciembre		Corte al 31 de Diciembre	
	Funcionam.	Inversión	Funcionam.	Inversión	Funcionam.	Inversión	Funcionam.	Inversión	Funcionamiento	Inversión
1. GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSGRADO	55,91%	32,22%	65,49%	38,96%	75,37%	68,41%	75,59%	55,99%	77,00%	55,00%
2. GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	72,85%	93,33%	57,82%	60,00%	73,38%	81,67%	72,90%	91,33%	44,00%	91,00%
3. GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	79,00%	-	48,20%	1,67%	35,24%	69,17%	57,52%	30,00%	65,00%	57,00%
4. GESTIÓN INSTITUCIONAL DE CALIDAD	89,20%	51,16%	65,40%	10,00%	67,01%	50,00%	80,42%	79,55%	54,00%	79,00%
% DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	89,17%	42,61%	92,87%	26,26%	90,50%	38,28%	93,39%	68,65%	93,26%	44,86%
TOTAL EFICACIA	74,24%	58,90%	59,23%	27,66%	62,75%	64,61%	71,61%	64,22%	72,25%	70,50%
TOTAL EFICIENCIA	82,08%	138%	63,77%	105,33%	69,34%	168,78%	76,68%	93,55%	77,47%	157,16%
TOTAL EFECTIVIDAD	-	-	61,50%	66,50%	66,05%	116,67%	74,15%	78,89%	74,86%	113,83

4.3. FORTALECER LOS PROCESOS DE CONTROL DE GESTIÓN Y DE EVALUACIÓN UNIVERSITARIA.

Se ha realizado un informe anual de seguimiento y evaluación del PEI.

GRADO DE CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PIAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (2021-2025)

RESULTADO POR ÁREAS ESTRATÉGICAS:	GESTIÓN 2021	GESTIÓN 2022	GESTIÓN 2023	GESTIÓN 2024
GESTIÓN DE FORMACIÓN DE GRADO Y POSTGRADO	31,00%	35,00%	34,00%	
GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	7,00%	8,00%	8,00%	
GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	2,00%	2,00%	5,00%	
GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD	4,00%	4,00%	4,00%	
TOTAL EJECUCIÓN	44,00%	49,00%	51,00%	

En proceso

DIFICULTADES

Ninguna dificultad todo se ejecutó sin novedad alguna.

CONCLUSIONES DE LA EVALUACIÓN DE EJECUCIÓN DEL POA

1. Resultados positivos en la ejecución. Los resultados obtenidos en la ejecución del Plan Operativo Anual (POA) fueron en su mayoría positivos, cumpliendo con las expectativas planteadas. Los cuatro componentes del POA fueron ejecutados al 100%, e incluso algunos superaron este porcentaje, reflejando una ejecución altamente eficiente y eficaz.

2. Alta eficacia y eficiencia: La evaluación muestra un desempeño sobresaliente: con un 112% de ejecución en términos de eficacia y un 116% en eficiencia. Estos indicadores demuestran que la gestión ha logrado no solo cumplir con lo establecido, sino que ha superado las metas propuestas, optimizando los recursos y alcanzando resultados más allá de lo planificado.

3. Crecimiento sostenido: La valoración del POA a lo largo de los años (20212024) revela una tendencia de crecimiento en la capacidad de

ejecución de la Institución. Este crecimiento progresivo es un indicio claro de la consolidación de una gestión más sólida y eficiente, lo que augura un buen rumbo para el futuro.

4. Proyección positiva: Con base en los resultados obtenidos, se puede concluir que la Institución ha logrado un avance significativo en su capacidad operativa y en el cumplimiento de sus objetivos. La continuidad de este desempeño sugiere que la Institución va por el camino adecuado, alcanzando y superando sus metas en cada ciclo de ejecución.

En resumen, el análisis de la ejecución del POA indica que la gestión ha sido eficaz, eficiente y ha mostrado un crecimiento constante, lo que augura un futuro favorable para la institución.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
TOMÁS FRÍAS

www.uatf.edu.bo

Informe de Evaluación al **Plan Operativo Anual**

Del 1 de enero
al 31 de diciembre de
2024

Elaborado Por:
Dirección de Evaluación y
Acreditación Universitaria

TOMO I

62-29167

dir.eval.acred@gmail.com

PRESENTACIÓN

La Universidad Autónoma "Tomás Frías", es una institución de educación superior, fundada por Ley el 15 de octubre de 1892, como entidad pública, se rige por la Autonomía Universitaria proclamada en la Constitución Política del Estado y otras leyes afines. Su compromiso es brindar Educación Superior sin fines de lucro y fomentar el Cogobierno paritario Docente – Estudiantil.

Según la Resolución Rectoral N° 158/2001, la Dirección de Evaluación y Acreditación desempeña un papel crucial como organismo de asesoramiento institucional en la Universidad Autónoma "Tomás Frías". Asimismo, de acuerdo con el Reglamento Específico del Sistema de Programación de Operaciones (RE-SPO), aprobado según Resolución del Honorable Consejo Universitario No 41/2023, esta Dirección es encargada de realizar el seguimiento y la evaluación del cumplimiento de los objetivos institucionales del Plan Operativo Anual (POA) de la Universidad.

En tal virtud, el proceso de Seguimiento y Evaluación del Plan Operativo Anual, mide el avance, la eficacia y la ejecución financiera del POA. Este plan abarca cuatro Áreas Estratégicas, 22 Objetivos Institucionales, 511 Resultados Esperados. El seguimiento y evaluación incluye todas las Unidades Académicas y Administrativas dependientes de la Universidad. Además, la Dirección brinda asesoramiento a las Autoridades para lograr una mejora continua en los procesos académicos y administrativos con el objetivo de cumplir las metas y objetivos institucionales.

En este contexto, la Dirección de Evaluación y Acreditación Universitaria presenta a las Autoridades Universitarias el **INFORME DE EVALUACIÓN AL PLAN OPERATIVO ANUAL** y su relación con el presupuesto institucional correspondiente a la gestión 2024.

Potosí, febrero de 2024

M. Sc. Lic. Marco A. Quichu Mogrovejo
DIRECTOR a.i. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortés
RECTOR

M. Sc. Ing. David Soraide Lozano
VICERRECTOR

M. Sc. Abog. Jaqueline Filipps Díaz
SECRETARIA GENERAL a.i.

M. Sc. Abog. Rafael F. Montoya Rivera
ASESOR JURÍDICO a.i.

M.B.A. Adm. Sofía Poveda Alarcón
DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN a.i.

M. Sc. Lic. Marco A. Quichu Mogrovejo
DIRECTOR DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN a.i.

M. Sc. Lic. Bernardo Choque Pareja
DIRECTOR ADMINISTRATIVO FINANCIERO a.i.

M. Sc. Ing. Juan Carlos Erquicia Landeau
DIRECTOR DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES a.i.

M. Sc. Lic. Anny Mercado Algarañaz
DIRECTORA DE SERVICIOS ACADÉMICOS a.i.

Ph. D. Ing. Percy Oscar Gutierrez Gómez
DIRECTOR INVESTIGACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA a.i.

M. Sc. Ing. Juan Carlos Orellana Pereira
DIRECTOR INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA a.i.

M. Sc. Ing. Daniel Reynaldo Virgo Acuña
DIRECTOR POSTGRADO a.i.

ÍNDICE DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN 1
2. OBJETIVO DEL INFORME 1
3. METODOLOGÍA PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL POA 2
3.1. CRITERIOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL POA 3
3.1.1. ESCALA DE VALORACIÓN 3
3.1.2. PONDERACIONES 3
3.2. CONTRUCCIÓN DE LA INFORMACIÓN 4
4. MATRIZ DE ÁREAS Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES 6
5. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 8
5.1. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO. 10
5.2. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN 11
5.3. ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA 12
5.4. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE GASTOS 14
6. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO AL PLAN OPERATIVO ANUAL 21
6.1. RESULTADO DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO POR ÁREAS ESTRATÉGICAS 22
6.1.1. PONDERACIÓN DE LOS RESULTADOS POR ÁREA ESTRATÉGICAS DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO 26
6.1.2. RESULTADO FINAL DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO 27
6.2. RESULTADO DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN POR ÁREAS ESTRATÉGICAS 28
6.2.1. RESULTADO FINAL DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN 30
6.3. RESULTADO FINAL DEL SEGUIMIENTO AL POA 31
7. CONCLUSIONES 32
8. RECOMENDACIONES 34

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 ESCALA DE VALORACIÓN 3
Tabla 2 PONDERACIONES 4
Tabla 3 FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO 6
Tabla 4 INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 6
Tabla 5 INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA 7
Tabla 6 GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD 7
Tabla 7 COMPONENTE DE INVERSIÓN 8
Tabla 8 PONDERACIÓN POR ÁREAS ESTRATÉGICAS 26

ÍNDICE DE CUADROS

CUADRO 1 RESUMEN DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 9
CUADRO 2 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO 10
CUADRO 3 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN 11
CUADRO 4 ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA 12
CUADRO 5 ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN PROFESIONAL PROFESIONAL DE GRADO 22
CUADRO 6 ÁREA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN 23
CUADRO 7 ÁREA ESTRATÉGICA 3: INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA 24
CUADRO 8 ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD 25
CUADRO 9 PONDERACIÓN DE LOS RESULTADOS POR ÁREAS ESTRATÉGICAS 27
CUADRO 10 RESULTADO FINAL DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO 27
CUADRO 11 ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO 28
CUADRO 12 ÁREA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 29
CUADRO 13 ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD 29
CUADRO 14 RESULTADO FINAL DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN 30
CUADRO 15 RESULTADO FINAL DEL SEGUIMIENTO AL POA 31

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 9
GRÁFICO 2 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO 11
GRÁFICO 3 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN 12
GRÁFICO 4 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA 13
GRÁFICO 5 ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN DE GRADO Y POSTGRADO 22
GRÁFICO 6 ÁREA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 23
GRÁFICO 7 ÁREA ESTRATÉGICA 3: INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA 24
GRÁFICO 8 ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD 25
GRÁFICO 9 ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO 28
GRÁFICO 10 ÁREA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 29
GRÁFICO 11 ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD 30

1. INTRODUCCIÓN

El Decreto Supremo N° 3246 del 05 de julio de 2017 de las Normas Básicas del Sistema de Programación de Operaciones en su Sección II "Subsistema de Seguimiento y Evaluación a la Ejecución del Plan Operativo Anual", artículos 18 Y 19 establecen que: las entidades públicas deben emitir en forma periódica la información de ejecución del Plan Operativo Anual por cada Acción de Corto Plazo, de acuerdo a las condiciones y periodicidad establecidas por el Órgano Rector del Sistema de Programación de Operaciones.

El Plan Operativo Anual de la gestión 2024, definido por nuestra Máxima Autoridad Ejecutiva, se vincula con el Plan Estratégico Institucional y el Presupuesto Institucional, esto permite la identificación de los objetivos institucionales, metas, resultados esperados, indicadores, actividades y recursos específicos para cumplir los compromisos institucionales.

El Reglamento Específico del Sistema de Programación de Operaciones (RE-SPO), aprobado según Resolución del Honorable Consejo Universitario N° 41/2023 del 16 de noviembre de 2023, artículos 16 y 17, se enfoca exactamente en el Seguimiento a la ejecución del POA y Evaluación periódica de la ejecución del POA.

Al respecto, el presente Informe identifica el grado de avance y cumplimiento de las Acciones de Corto Plazo y detecta las desviaciones en la ejecución de las mismas respecto a lo programado, para así poder disponer de las medidas correctivas necesarias para el cumplimiento y logro de los resultados esperados en el Plan Operativo Anual 2024 y el Plan Estratégico Institucional 2021 – 2025.

2. OBJETIVO DEL INFORME

El presente Informe de Evaluación al Plan Operativo Anual correspondiente a la gestión 2024, tiene como objetivo principal: "Medir, evaluar la Eficacia y Eficiencia en el cumplimiento de los Objetivos Institucionales, además, busca evaluar la capacidad de ejecución del gasto de funcionamiento e inversión".

3. METODOLOGÍA PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL POA

Con el propósito de analizar el nivel de cumplimiento de los objetivos institucionales, este informe presenta de manera cuantitativa y cualitativa los resultados obtenidos del Seguimiento y Evaluación del POA.

Estos resultados muestran el cumplimiento físico de las acciones a corto plazo del POA, así como la administración óptima de los recursos públicos del POA, para ello, se consideran los siguientes indicadores de evaluación, puntualizados en el Artículo 16 del Reglamento Específico del Sistema de Programación de Operaciones:

Eficacia. Es el grado en que se logran los objetivos del POA, es decir, cuánto de los Resultados Esperados programados se han logrado.

El análisis de Eficacia presenta tres niveles de interpretación, el primer nivel: **Eficacia de la Unidad**; el segundo nivel: **Eficacia del Objetivo Institucional** y el tercer nivel: **Eficacia del Área Estratégica**, la fórmula para determinar el índice de eficacia es:

$$\boldsymbol{Eficacia = \frac{Resultados\ Logrados}{Resultados\ Esperados} * 100}$$

Eficiencia. Es el logro de un objetivo al menor costo posible, en este caso estamos buscando el uso óptimo de los recursos disponibles para lograr los objetivos deseados.

El análisis de la Eficiencia presenta dos niveles de interpretación, primer nivel: **Eficiencia de la Unidad**; segundo nivel: **Eficiencia Institucional.**

Consecuentemente, la Eficiencia es la razón entre la eficacia y el porcentaje de ejecución de los recursos; la fórmula para determinar el índice de eficiencia es:

$$\boldsymbol{Eficiencia = \frac{Eficacia}{\%\ de\ Ejecución\ Presupuestaria}}$$

Ejecución Presupuestaria. Comprende el conjunto de acciones destinadas a la utilización óptima del talento humano, recursos materiales y financieros asignados en el presupuesto con el propósito de obtener los bienes, servicios y obras en la cantidad, calidad y

oportunidad previstos en el mismo. La fórmula para obtener el porcentaje de ejecución presupuestaria es la siguiente:

$$Ejecución = \frac{Presupuesto\ Ejecutado}{Presupuesto\ Programado} * 100$$

3.1. CRITERIOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL POA

Para determinar el nivel de cumplimiento de los objetivos a corto plazo, se adopta las ponderaciones y escala de valoración establecidas en el Reglamento de Seguimiento y Evaluación de Planes Universitarios del Sistema de la Universidad Boliviana, esto se debe a que la Universidad no cuenta con criterios técnicos de evaluación legalmente definidos.

3.1.1. ESCALA DE VALORACIÓN

En base a los resultados obtenidos de Eficacia y Eficiencia se establece la siguiente escala de valoración.

Tabla 1 ESCALA DE VALORACIÓN

EJECUCIÓN	ESCALA
Baja	0 – 40
Media	41 – 70
Alta	71 – 100

Fuente: *Artículo 9, Escala de valoración del Reglamento de Seguimiento y Evaluación de Planes Universitarios del SUB.*

3.1.2. PONDERACIONES

Para la ponderación de los resultados por Áreas Estratégicas el Reglamento del SUB establece una valoración diferencial de los factores a evaluar (áreas estratégicas, políticas, objetivos estratégicos, indicadores y metas), toma como base las funciones misionales de las universidades del SUB, que involucra el análisis de la importancia relativa de cada uno de los mismos.

Se establece las siguientes ponderaciones por área estratégica:

Tabla 2 PONDERACIONES

Área Estratégica	Ponderación Porcentual
Formación Profesional de Grado y Postgrado	60%
Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación	15%
Interacción Social Universitaria	15%
Gestión Institucional de la Calidad	10%
TOTAL	**100%**

Fuente: Artículo 8, Ponderaciones del Reglamento de Seguimiento y Evaluación de Planes Universitarios del SUB.

Estos parámetros permiten determinar cualitativamente como cuantitativamente el desempeño general de la Universidad Autónoma Tomás Frías, con respecto al cumplimiento de los objetivos planificados en el POA.

3.2. CONTRUCCIÓN DE LA INFORMACIÓN

El Seguimiento y Evaluación consiste en alcanzar los siguientes procesos:

Actividad 1. Planificación, actualización de los documentos: La planificación y actualización de los documentos, es una etapa en la que se debe realizar los ajustes necesarios a los criterios e indicadores del grado de cumplimiento de objetivos del POA, de acuerdo a los siguientes aspectos:

- El Seguimiento al POA se realiza a la culminación del primer semestre, es decir con corte al 30 de junio de cada gestión.
- La Evaluación al POA se realiza a la conclusión de la gestión.
- El Seguimiento y la Evaluación del POA se realiza al Responsable de cada Unidad Académica y Administrativa.

Actividad 2. Elaboración de Circular: Para el Seguimiento y Evaluación del POA se elabora un Circular aprobado por la Máxima Autoridad Ejecutiva (Rector). El circular establece el cronograma de presentación del Informe de Cumplimiento de Objetivos y la modalidad del proceso.

Actividad 3. **Asesoramiento para la Elaboración de Informes de Cumplimiento de Objetivos:** La Dirección de Evaluación y Acreditación de acuerdo a solicitudes y necesidades de cada Responsable de Unidad Académica o Administrativa, realizará el asesoramiento a las diferentes Unidades para la presentación del Informe de Cumplimiento de Objetivos.

Actividad 4. Revisión y recepción de informes de las Unidades Académicas y Administrativas: Los informes de los Responsables de las diferentes Unidades Académicas y Administrativas, son recibidas en oficinas de la Dirección de Evaluación y Acreditación Universitaria de acuerdo a las fechas y formato establecido en el circular.

La revisión de la información consistirá en constatar la información obtenida de las Unidades Académicas y Administrativas, realizando un análisis comparativo con la ejecución presupuestaria del POA.

Una vez verificada que toda la información proporcionada sea verídica y cuente con el debido respaldo, se procederá a generar el reporte de seguimiento y/o evaluación correspondiente al Responsable de la Unidad Académica y Administrativa.

Actividad 5. Procesamiento de los informes de las Unidades Académicas y Administrativas: Los datos recolectados se transforman siguiendo el procedimiento detallado a continuación:

- Revisión de la información recogida: limpieza de la información defectuosa, contradictoria, incompleta, no pertinente, entre otros.
- Repetición de la información, para corregir fallas de contestación.
- Estudio estadístico de datos para presentación de resultados.
- Análisis de los resultados estadísticos, destacando las relaciones fundamentales de acuerdo con los objetivos institucionales.
- Establecimiento de conclusiones y recomendaciones.
- Presentación del Informe Final a Rectorado.

4. MATRIZ DE ÁREAS Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES

La programación anual de operaciones de la Universidad Autónoma Tomás Frías presentada en la siguiente matriz, refleja la articulación de los Objetivos Institucionales con las Áreas Estratégicas trazadas en el Plan Estratégico Institucional gestión 2021 – 2025, tanto del Componente de Funcionamiento como el de Inversión:

COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO

Tabla 3 FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO

ÁREA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS INSTITUCIONALES
FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO	1. Alcanzar niveles de excelencia y pertinencia, a través de la autoevaluación y acreditación en las carreras y programas
	2. Desarrollar programas de formación postgradual presenciales y virtuales con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad
	3. Fortalecer la carrera docente con estabilidad y bienestar
	4. Fortalecer la educación superior diversificando la gestión curricular para una formación integral, flexible, de calidad y pertinencia social
	5. Fortalecer las carreras y programas de formación profesional de grado con calidad y pertinencia social
	6. Optimizar la otorgación de becas a estudiantes, mejorar el rendimiento académico y disminuir la tasa de abandono de los estudiantes universitarios de grado.

Fuente: Elaboración propia en base a información proporcionada por DPU.

Tabla 4 INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

ÁREA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS INSTITUCIONALES
INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN	1. Formar recursos humanos mediante la investigación y especialización postgradual
	2. Fortalecer la difusión de resultados de investigaciones
	3. Generar proyectos de investigación, desarrollo e innovación de impacto regional e internacional
	4. Promover el proceso de investigación a través de la planificación y transferencia de resultados

Fuente: Elaboración propia en base a información proporcionada por DPU.

Tabla 5 INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

ÁREA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS INSTITUCIONALES
INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	1. Coadyuvar en la difusión y transferencia de conocimientos de la universidad con su entorno
	2. Formular y ejecutar proyectos de interacción social, extensión universitaria y consolidar nuevos convenios interinstitucionales
	3. Promover actividades artísticas y culturales en el interior de la universidad
	4. Promover el desarrollo de programas que coadyuven al servicio comunitario institucional
	5. Promover una cultura de gestión ambiental

Fuente: Elaboración propia en base a información proporcionada por DPU.

Tabla 6 GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD

ÁREA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS INSTITUCIONALES
GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD	1. Fomentar el respeto a los derechos humanos, la equidad de género y a las personas con discapacidad
	2. Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación Universitaria, con sistemas de gestión por resultados y de calidad, y el uso de tecnologías de información y comunicación
	3. Fortalecer el relacionamiento y la cooperación internacional de la Universidad Autónoma Tomás Frías con organismos y Universidades del exterior.
	4. Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional
	5. Implementar los Sistemas de Transparencia y Rendición de Cuentas
	6. Lograr mayores niveles de eficacia, eficiencia y de sostenibilidad financiera
	7. Potenciar las capacidades de las autoridades, el personal docente y los administrativos de la Universidad Autónoma Tomás Frías

Fuente: Elaboración propia en base a información proporcionada por DPU.

Tabla 7 COMPONENTE DE INVERSIÓN

ÁREA ESTRATÉGICA	OBJETIVOS INSTITUCIONALES
FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO	1. Alcanzar niveles de excelencia y pertinencia, a través de la autoevaluación y acreditación en las carreras y programas
	2. Fortalecer las carreras y programas de formación profesional de grado con calidad y pertinencia social
INVESTIGACIÓN, CIENCIA TECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN	1. Generar proyectos de investigación, desarrollo e innovación de impacto regional e internacional
GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD	1. Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional

Fuente: *Elaboración propia en base a información proporcionada por DPU.*

Es importante señalar que, para la gestión 2024, el Componente de Inversión no incluye la programación del Área Estratégica 3, correspondiente a Interacción Social y Extensión Universitaria

5. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

La capacidad de la Universidad de alcanzar los Objetivos Institucionales planteados para la gestión 2024, se refleja de manera directa en la ejecución de los recursos financieros provenientes de todas las fuentes de financiamiento. Este proceso de ejecución presupuestaria no solo es un indicador de la eficiencia administrativa, sino también un reflejo del compromiso de la Universidad con la transparencia y la responsabilidad en el manejo de sus recursos.

En este contexto, se presenta el siguiente cuadro resumen de la ejecución presupuestaria del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024; información proporcionada por la División de Presupuestos de la Dirección Administrativa y Financiera de la Universidad:

CUADRO 1 RESUMEN DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

FTE.	ORG.	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN
20	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS	29.673.695,00	15.983.866,18	53,87%
41	111	TESORO GENERAL DE LA NACIÓN	117.495.288,19	117.047.292,00	99,62%
41	113	TGN - PARTICIPACIÓN TRIBUTARIA	138.577.549,83	135.109.126,97	97,50%
41	119	TGN - IMPUESTO DIRECTO A LOS HIDROCARBUROS	31.156.024,00	17.100.537,28	54,89%
42	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS	2.891.710,83	2.694.060,68	93,16%
44	559	TRANSFERENCIA DE DONACIÓN EXTERNA - ITALIA	150.100,00	150.100,00	100,00%
44	720	TRANSFERENCIAS DE DONACIÓN EXT. BASKET FUNDING	30.000,00	30.000,00	100,00%
92	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS	446.905,51	446.905,51	100,00%
Total			**320.421.273,36**	**288.561.888,62**	**90,06%**

Fuente: Elaboración propia en base a información proporcionada por DAF.

Como se puede observar en el cuadro anterior, el presupuesto vigente de la Universidad Autónoma "Tomás Frías" al 31 de diciembre de 2024 asciende a **Bs. 320.421.273,36,** a continuación, se presenta el análisis estadístico de la ejecución presupuestaria:

GRÁFICO 1 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

La Universidad ha ejecutado aproximadamente el **90,06%** de su presupuesto, quedando disponible el **9,94%** restante para su uso en el cumplimiento de los objetivos institucionales. Esto puede indicar una gestión conservadora o una planificación que deja margen para gastos futuros.

5.1. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO.

La ejecución presupuestaria para la atención del gasto corriente se estructura de la siguiente manera:

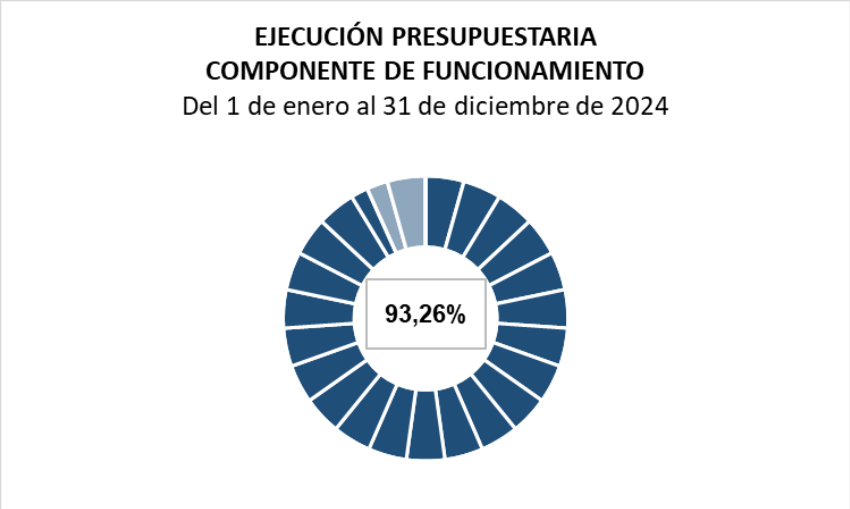
CUADRO 2 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

FTE.	ORG.	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN
20	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS	22.528.064,00	12.878.135,66	57,16%
41	111	TESORO GENERAL DE LA NACIÓN	117.047.292,00	117.047.292,00	100,00%
41	113	TGN - PARTICIPACIÓN TRIBUTARIA	138.577.549,83	135.109.126,97	97,50%
41	119	TGN - IMPUESTO DIRECTO A LOS HIDROCARBUROS	18.048.189,00	11.183.378,59	61,96%
42	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS	2.891.710,83	2.694.060,68	93,16%
44	559	TRANSFERENCIA DE DONACIÓN EXTERNA - ITALIA	150.100,00	150.100,00	100,00%
Total			**299.242.905,66**	**279.062.093,90**	**93,26%**

Fuente: *Elaboración propia en base a Información proporcionada por DAF.*

GRÁFICO 2 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO



La Universidad ha ejecutado aproximadamente el **93,26%** de su presupuesto de funcionamiento hasta el 31 de diciembre de 2024, el restante sigue disponible para su uso en las operaciones y actividades planificadas.

5.2. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN

La ejecución presupuestaria para la atención del gasto en inversión se estructura de la siguiente manera:

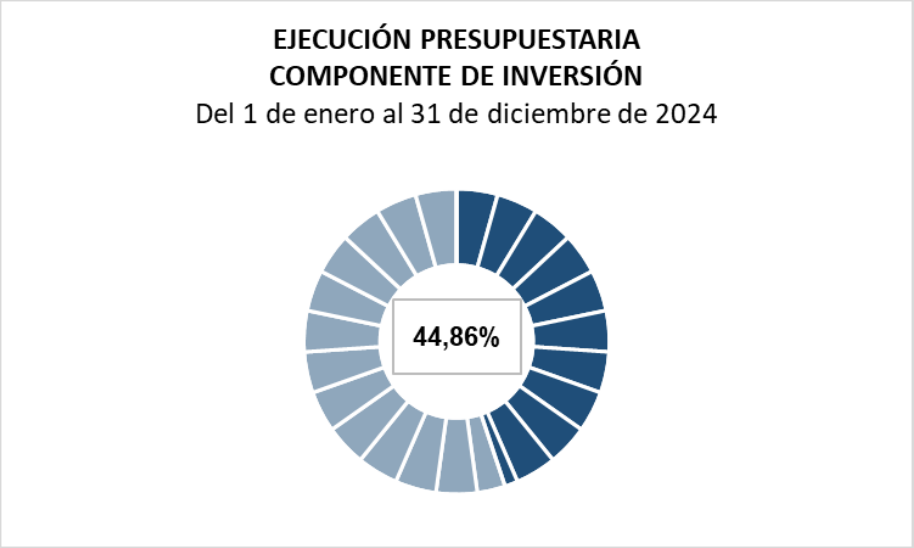
CUADRO 3 EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

FTE.	ORG.	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN
20	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS	7.145.631,00	3.105.730,52	43,46%
41	111	TESORO GENERAL DE LA NACIÓN	447.996,19	0,00	0,00%
41	119	TGN - IMPUESTO DIRECTO A LOS HIDROCARBUROS	13.107.835,00	5.917.158,69	45,14%
44	720	TRANSFERENCIAS DE DONACIÓN EXT. BASKET FUNDING	30.000,00	30.000,00	100,00%
92	230	OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS	446.905,51	446.905,51	100,00%
Total			**21.178.367,70**	**9.499.794,72**	**44,86%**

Fuente: Elaboración propia en base a información proporcionada por DAF.

GRÁFICO 3 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN



La Universidad ha ejecutado aproximadamente el **44,86%** de su presupuesto de inversión hasta el 31 de diciembre de 2024, lo que indica que la Universidad no tiene capacidad de gasto en el componente de inversión.

5.3. ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA

El presupuesto de la Universidad se estructura de la siguiente manera:

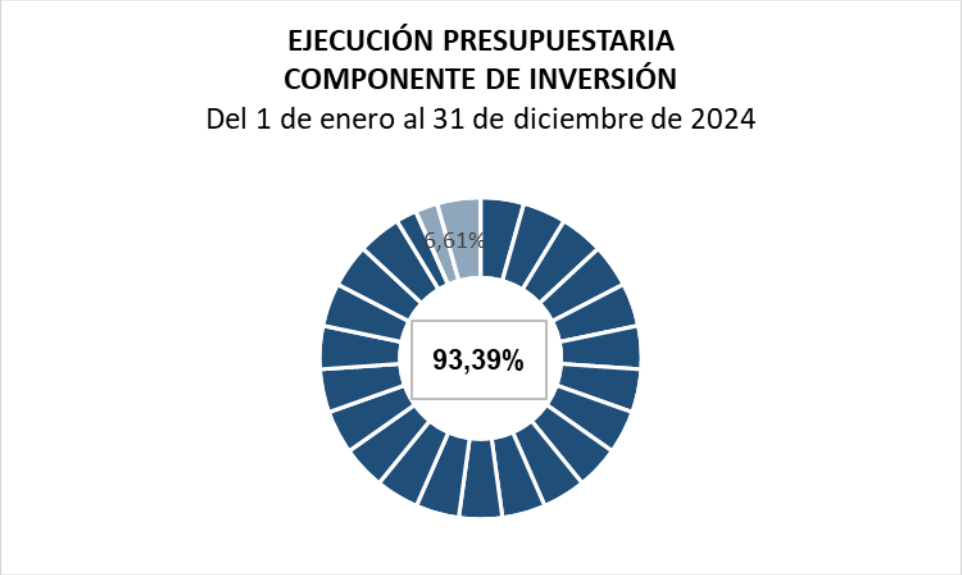
CUADRO 4 ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

	PRESUPUESTO VIGENTE	EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN	PESO %
FUNCIONAMIENTO	299.242.905,66	279.062.093,90	93,26%	93,39
INVERSIÓN	**21.178.367,70**	**9.499.794,72**	**44,86%**	**6,61**
TOTAL	**320.421.273,36**	**288.561.888,62**	**90,06%**	**100,00**

Fuente: Elaboración propia en base a información proporcionada por DAF.

GRÁFICO 4 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA



Como se puede observar la Estructura Presupuestaria de la Universidad Autónoma Tomás Frías, muestra que, el **93,39%** del presupuesto corresponde a gastos de funcionamiento y solo el **6,91%** del presupuesto representa a gasto en inversión.

5.4. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE GASTOS

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"

ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA DE GASTOS POR UNIDAD

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

CAT. PROG.	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO VIGENTE			EJECUCIÓN			% DE EJECUCIÓN
		FUNCIONAMIENTO	INVERSIÓN	TOTAL	FUNCIONAMIENTO	INVERSIÓN	TOTAL	
000 0 001	RECTORADO	138.476,19		138.476,19	135.910,19		135.910,19	98,15%
000 0 002	SECRETARIA GENERAL	119.277,78		119.277,78	119.277,78		119.277,78	100,00%
000 0 003	AUDITORIA INTERNA	75.826,77		75.826,77	75.826,77		75.826,77	100,00%
000 0 004	ASESORÍA JURIDICA	172.341,28		172.341,28	172.341,28		172.341,28	100,00%
000 0 005	DIRECCIÓN DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES	39.812,48		39.812,48	39.812,48		39.812,48	100,00%
000 0 006	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	51.012,75	7.042.084,00	7.093.096,75	51.012,75	3.904.171,46	3.955.184,21	55,76%
000 0 007	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	22.847,71		22.847,71	21.972,71		21.972,71	96,17%
000 0 008	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	268.622,40		268.622,40	254.840,57		254.840,57	94,87%
000 0 009	FINANZAS	75.204,17		75.204,17	0,00		0,00	0,00%
000 0 010	PRESUPUESTOS	62.895,12		62.895,12	62.895,12		62.895,12	100,00%
000 0 011	CONTABILIDAD	63.139,14		63.139,14	63.139,14		63.139,14	100,00%
000 0 012	TESORERÍA	456.738,02		456.738,02	425.696,88		425.696,88	93,20%
000 0 013	BIENES E INVENTARIOS	234.463,54		234.463,54	203.827,33		203.827,33	86,93%
000 0 014	PERSONAL	49.213.317,11		49.213.317,11	45.827.614,53		45.827.614,53	93,12%
000 0 015	INFRAESTRUCTURA	2.586.890,54	7.257.677,00	9.844.567,54	2.546.840,54	3.280.112,99	5.826.953,53	59,19%
001 0 001	VICERRECTORADO	180.471,83		180.471,83	180.471,83		180.471,83	100,00%
001 0 002	DATA CENTER	205.977,16		205.977,16	205.977,16		205.977,16	100,00%

001 0 003	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS	55.045,98		55.045,98	55.045,98		55.045,98	100,00%
001 0 004	DEPARTAMENTO DE GESTION CURRICULAR	2.015,30		2.015,30	2.015,30		2.015,30	100,00%
001 0 005	BIBLIOTECA	38.748,00		38.748,00	38.748,00		38.748,00	100,00%
001 0 006	REGISTROS Y ADMISIONES	92.487,52		92.487,52	92.487,52		92.487,52	100,00%
001 0 007	BIENESTAR UNIVERSITARIO	121.284,87		121.284,87	121.284,87		121.284,87	100,00%
001 0 008	ALBERGUE UNIVERSITARIO	228.732,34		228.732,34	228.732,34		228.732,34	100,00%
002 0 001	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. INGENIERÍA	13.075.026,27		13.075.026,27	13.075.026,27		13.075.026,27	100,00%
002 0 002	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. MINERÍA	5.268.455,55		5.268.455,55	5.268.455,55		5.268.455,55	100,00%
002 0 003	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. GEOLOGÍA	7.273.757,21		7.273.757,21	7.273.757,21		7.273.757,21	100,00%
002 0 004	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CC.AA.PP.	19.382.664,24		19.382.664,24	19.377.409,67		19.377.409,67	99,97%
002 0 005	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CIENCIAS PURAS	24.610.336,71		24.610.336,71	24.610.336,71		24.610.336,71	100,00%
002 0 006	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	28.082.330,77	75.000,00	28.157.330,77	28.077.230,77	0,00	28.077.230,77	99,72%
002 0 007	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. DERECHO	5.009.530,71		5.009.530,71	5.009.530,71		5.009.530,71	100,00%
002 0 008	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CC.SS.HH.	16.336.034,27		16.336.034,27	16.336.034,27		16.336.034,27	100,00%
002 0 009	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	6.057.715,24		6.057.715,24	6.057.705,19		6.057.705,19	100,00%
002 0 010	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. MEDICINA	5.645.896,47		5.645.896,47	5.643.776,47		5.643.776,47	99,96%
002 0 011	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. ARTES	6.498.563,35		6.498.563,35	6.497.766,85		6.497.766,85	99,99%
002 0 012	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. TECNOLÓGICA	10.368.946,37		10.368.946,37	10.368.946,37		10.368.946,37	100,00%

003 0 011	APOYO ADMINISTRATIVO SUB SEDE TUPIZA	375.949,38	1.300.000,00	1.675.949,38	56.679,59	986.265,51	1.042.945,10	62,23%
003 0 012	APOYO ADMINISTRATIVO SUB SEDE UNCÍA	30.570,00		30.570,00	20.645,63		20.645,63	67,54%
003 0 013	APOYO ADMINISTRATIVO SUB SEDE UYUNI	29.885,00		29.885,00	19.767,63		19.767,63	66,15%
003 0 014	APOYO ADMINISTRATIVO SUB SEDE VILLAZÓN	31.887,00		31.887,00	15.131,00		15.131,00	47,45%
100 0 001	CARRERA INGENIERÍA CIVIL	4.536.909,02	645.030,51	5.181.939,53	4.458.423,40	446.905,51	4.905.328,91	94,66%
100 0 002	CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	340.731,30		340.731,30	318.196,19		318.196,19	93,39%
100 0 003	CARRERA GEODESIA Y TOPOGRAFÍA	1.060.475,48		1.060.475,48	933.603,03		933.603,03	88,04%
100 0 004	CARRERA SISTEMAS	2.157.529,07		2.157.529,07	2.013.862,52		2.013.862,52	93,34%
100 0 005	CARRERA MINAS	1.582.296,91		1.582.296,91	1.366.073,11		1.366.073,11	86,33%
100 0 006	CARRERA PROCESOS	549.198,50	300.000,00	849.198,50	549.198,50	0,00	549.198,50	64,67%
100 0 007	CARRERA GEOLOGIA	1.648.978,04		1.648.978,04	1.570.871,64		1.570.871,64	95,26%
100 0 008	CARRERA MEDIO AMBIENTE	1.455.599,37		1.455.599,37	1.443.363,87		1.443.363,87	99,16%
100 0 009	CARRERA AGRONOMÍA	1.973.871,83		1.973.871,83	1.972.961,83		1.972.961,83	99,95%
100 0 010	CARRERA DESARROLLO RURAL	444.213,92		444.213,92	443.642,22		443.642,22	99,87%
100 0 011	CARRERA AGROINDUSTRIAL	774.658,83		774.658,83	774.470,30		774.470,30	99,98%
100 0 012	CARRERA FÍSICA	1.488.086,20		1.488.086,20	1.429.113,64		1.429.113,64	96,04%
100 0 013	CARRERA QUÍMICA	1.655.527,75	300.000,00	1.955.527,75	1.653.661,94	232.732,00	1.886.393,94	96,46%
100 0 014	CARRERA MATEMÁTICAS	694.433,57		694.433,57	679.863,67		679.863,67	97,90%
100 0 015	CARRERA ESTADÍSTICA	712.652,65	0,00	712.652,65	693.270,05	0,00	693.270,05	97,28%
100 0 016	CARRERA INFORMÁTICA	1.894.844,84		1.894.844,84	1.886.226,08		1.886.226,08	99,55%
100 0 017	CARRERA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	3.291.830,36		3.291.830,36	3.280.395,66		3.280.395,66	99,65%
100 0 018	CARRERA ECONOMÍA	2.098.068,73		2.098.068,73	2.097.721,73		2.097.721,73	99,98%
100 0 019	CARRERA CONTADURÍA PÚBLICA Y/O AUDITORÍA	3.482.637,22		3.482.637,22	3.380.327,72		3.380.327,72	97,06%
100 0 020	CARRERA CONTABILIDAD	2.733.835,59	862.300,00	3.596.135,59	2.727.795,92	528.149,68	3.255.945,60	90,54%

100 0 021	CARRERA DERECHO	2.352.716,84		2.352.716,84	2.350.030,97		2.350.030,97	99,89%
100 0 022	CARRERA TRABAJO SOCIAL	1.242.223,30	247.550,00	1.489.773,30	1.183.920,66	0,00	1.183.920,66	79,47%
100 0 023	CARRERA LINGÜÍSTICA	585.444,64	502.450,00	1.087.894,64	482.542,82	13.000,00	495.542,82	45,55%
100 0 024	CARRERA TURISMO	994.975,90		994.975,90	918.139,95		918.139,95	92,28%
100 0 026	CARRERA ENFERMERÍA	1.714.964,18		1.714.964,18	1.696.948,00		1.696.948,00	98,95%
100 0 027	CARRERA MEDICINA	2.087.385,45	994.000,00	3.081.385,45	2.075.528,38	8.500,00	2.084.028,38	67,63%
100 0 028	CARRERA ARTES PLÁSTICAS	782.024,22		782.024,22	752.974,96		752.974,96	96,29%
100 0 029	CARRERA ARTES MUSICALES	687.535,94		687.535,94	607.775,14		607.775,14	88,40%
100 0 030	CARRERA AUTOMOTRIZ	917.363,59		917.363,59	902.046,26		902.046,26	98,33%
100 0 031	CARRERA ELÉCTRICA	1.027.061,38		1.027.061,38	938.020,38		938.020,38	91,33%
100 0 032	CARRERA ELECTRÓNICA	1.098.752,73		1.098.752,73	1.022.598,73		1.022.598,73	93,07%
100 0 033	CARRERA MECÁNICA	1.045.349,41		1.045.349,41	1.035.898,99		1.035.898,99	99,10%
100 0 034	CARRERA MECATRÓNICA	711.676,06		711.676,06	705.576,06		705.576,06	99,14%
100 0 035	CARRERA ARQUITECTURA	1.467.879,77		1.467.879,77	1.466.926,91		1.466.926,91	99,94%
100 0 036	CARRERA INGENIERÍA COMERCIAL	739.668,93		739.668,93	583.063,65		583.063,65	78,83%
100 0 037	CARRERA ODONTOLOGÍA	1.314.372,03		1.314.372,03	1.185.147,75		1.185.147,75	90,17%
100 0 038	CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	913.004,39		913.004,39	818.980,02		818.980,02	89,70%
100 0 039	CARRERA CONTADURÍA PÚBLICA Y/O AUDITORÍA TUPIZA	1.471.443,80		1.471.443,80	1.362.189,33		1.362.189,33	92,58%
100 0 040	CARRERA DERECHO - TUPIZA	585.308,88		585.308,88	476.666,40		476.666,40	81,44%
100 0 041	CARRERA SISTEMAS - TUPIZA	162.125,00		162.125,00	72.600,00		72.600,00	44,78%
100 0 042	CARRERA ECONOMÍA - UNCÍA	908.819,04		908.819,04	898.130,32		898.130,32	98,82%
100 0 043	CARRERA TRABAJO SOCIAL - UNCÍA	827.763,59		827.763,59	775.426,47		775.426,47	93,68%
100 0 044	CARRERA DERECHO - UNCÍA	611.179,72		611.179,72	552.363,37		552.363,37	90,38%
100 0 045	CARRERA TURISMO - UYUNI	666.714,28	350.000,00	1.016.714,28	624.342,22	69.957,57	694.299,79	68,29%
100 0 046	CARRERA ECONOMÍA - UYUNI	572.443,07		572.443,07	524.344,74		524.344,74	91,60%
100 0 047	CARRERA LINGÜÍSTICA - UYUNI	482.950,71		482.950,71	452.368,14		452.368,14	93,67%
100 0 048	CARRERA ENFERMERÍA - VILLAZÓN	610.534,36		610.534,36	581.733,44		581.733,44	95,28%

100 0 049	CARRERA AGROPECUARIA - VILLAZÓN	641.238,10		641.238,10	627.174,14		627.174,14	97,81%
100 0 060	CARRERA CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	352.219,00		352.219,00	248.221,46		248.221,46	70,47%
100 0 061	CARRERA DISEÑO Y PROGRAMACIÓN DIGITAL	27.203,75		27.203,75	27.203,67		27.203,67	100,00%
100 0 062	CARRERA ENFERMERÍA - LLICA	201.960,00		201.960,00	201.760,00		201.760,00	99,90%
100 0 063	CARRERA AUTOMOTRIZ - LLICA	120.000,00		120.000,00	0,00		0,00	0,00%
100 0 064	CARRERA QUÍMICA - UYUNI	245.000,00		245.000,00	110.000,00		110.000,00	44,90%
300 0 001	DIRECCIÓN DE POSTGRADO	2.798.796,24	712.500,00	3.511.296,24	1.338.546,05	0,00	1.338.546,05	38,12%
510 0 001	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	49.051,70		49.051,70	48.213,70		48.213,70	98,29%
510 0 002	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. INGENIERÍA	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00%
510 0 003	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. MINERÍA	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00%
510 0 004	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. GEOLOGÍA	232.742,13		232.742,13	94.917,13		94.917,13	40,78%
510 0 005	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. AGRONOMÍA	0,00	477.996,19	477.996,19	0,00	30.000,00	30.000,00	6,28%
510 0 006	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. CIENCIAS PURAS	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00%
510 0 007	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. CC.EE.FF.AA.	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00%
510 0 008	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. DERECHO	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00%
510 0 009	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. CC.SS.HH.	1.475,00		1.475,00	1.474,98		1.474,98	100,00%
510 0 010	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	1.123,14		1.123,14	1.123,14		1.123,14	100,00%
510 0 011	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. MEDICINA	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00%
510 0 012	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. ARTES	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00%

510 0 013	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. ING. TECNOLÓGICA	108,03		108,03	108,03		108,03	100,00%
510 0 016	INSTITUTO BOLIVIANO DE LA ALTURA	11.921,06		11.921,06	11.921,06		11.921,06	100,00%
510 0 018	CENTRO DE INVESTIGACIÓN MINERO AMBIENTAL - CIMA UATF	170.955,25		170.955,25	102.754,81		102.754,81	60,11%
510 0 019	CENTRO DE FORMACIÓN INVESTIGACIÓN E INTERACCION SOCIAL - CEFIIS	346.630,00		346.630,00	168.063,60		168.063,60	48,49%
510 0 020	UNIDAD DE EDUCACIÓN PRÁCTICA E INVESTIGACIÓN UEPI	396.620,00		396.620,00	326.072,31		326.072,31	82,21%
610 0 001	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	74.129,59	111.780,00	185.909,59	71.341,59	0,00	71.341,59	38,37%
610 0 002	TELEVISION UNIVERSITARIA	79.219,68		79.219,68	44.806,68		44.806,68	56,56%
610 0 004	IMPRENTA UNIVERSITARIA	230.721,48		230.721,48	229.942,48		229.942,48	99,66%
610 0 008	ESCUELA DE IDIOMAS POTOSÍ	170.790,00		170.790,00	116.294,80		116.294,80	68,09%
099 0 001	DEUDA PÚBLICA CORRIENTE	14.150.887,54		14.150.887,54	9.297.862,77		9.297.862,77	65,71%
099 0 002	DEUDA PUBLICA DE CAPITAL	208.010,00		208.010,00	208.010,00		208.010,00	100,00%
720 0 002	BECAS ESTUDIANTILES	1.638.100,00		1.638.100,00	97.301,34		97.301,34	5,94%
740 0 001	SEGURO SOCIAL DE SALUD ESTUDIANTIL	7.200.000,00		7.200.000,00	6.041.425,00		6.041.425,00	83,91%
750 0 001	MANTENIMIENTO DE LA INVERSIÓN	409.525,00		409.525,00	347.744,31		347.744,31	84,91%
760 0 001	CULTURA, DEPORTES Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	819.050,00		819.050,00	507.396,68		507.396,68	61,95%
770 0 001	COMPENSACIÓN DIPLOMAS DE BACHILLER	1.217.381,00		1.217.381,00	1.207.350,00		1.207.350,00	99,18%
780 0 001	COMPENSACIÓN DIPLOMAS ACADEMICOS Y TÍTULOS EN PROVISIÓN NACIONAL	100.000,00		100.000,00	25.300,00		25.300,00	25,30%
097 0 002	PROVISIONES PARA GASTOS DE CAPITAL	19.369,00		19.369,00	0,00		0,00	0,00%
097 0 002	PROVISIONES PARA GASTOS DE CAPITAL	3.084.835,00		3.084.835,00	0,00		0,00	0,00%
098 0 088	FONDO DE FOMENTO A LA EDUCACIÓN CÍVICO PATRIÓTICA	32.762,00		32.762,00	27.236,09		27.236,09	83,13%

510 0 021	ESTUDIO E INVESTIGACIÓN PASTOS GRANDES	118.798,04		118.798,04	118.798,04		118.798,04	100,00%
510 0 022	ACTUALIZACIÓN CATÁLOGO BIENES INMUEBLES CENTRO HISTÓRICO POTOSÍ	351.047,00		351.047,00	60.432,00		60.432,00	17,21%
TOTAL		**299.242.905,66**	**21.178.367,70**	**320.421.273,36**	**279.062.093,90**	**9.499.794,72**	**288.561.888,62**	**90,06%**

M. Sc. Lic. Marco A. Quichu Mogrovejo
DIRECTOR a.i. DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Lic. Salomé Gutierrez Michaga
TÉCNICO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Lic. Iván R. Choqueticlla Michaga
JEFE a.i. DIV. PRESUPUESTOS

6. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN AL PLAN OPERATIVO ANUAL

En base a la ejecución de los objetivos de gestión o acciones de corto plazo, planificados por las diferentes Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad, se logró medir el grado de eficacia de las cuatro Áreas Estratégicas definidas en el POA Institucional. Este proceso de evaluación es fundamental para asegurar que las metas establecidas se están cumpliendo de manera efectiva y que los recursos están siendo utilizados de manera óptima.

Es importante mencionar que el grado de eficacia institucional se mide por el promedio de todos los indicadores de eficacia de los objetivos de gestión o acciones de corto plazo de las diferentes Unidades Académicas y Administrativas. Este enfoque permite obtener una visión integral del desempeño de la Universidad, identificando tanto las fortalezas como las áreas que requieren mejoras.

Por otro lado, el grado de eficiencia se mide a través de la eficacia institucional en relación con el porcentaje del presupuesto ejecutado. Este indicador es crucial para evaluar cómo se están gestionando los recursos financieros y si se están utilizando de manera eficiente para alcanzar los objetivos planteados.

Los resultados de la Evaluación al Plan Operativo Anual correspondiente a la gestión 2024 se presentan a continuación:

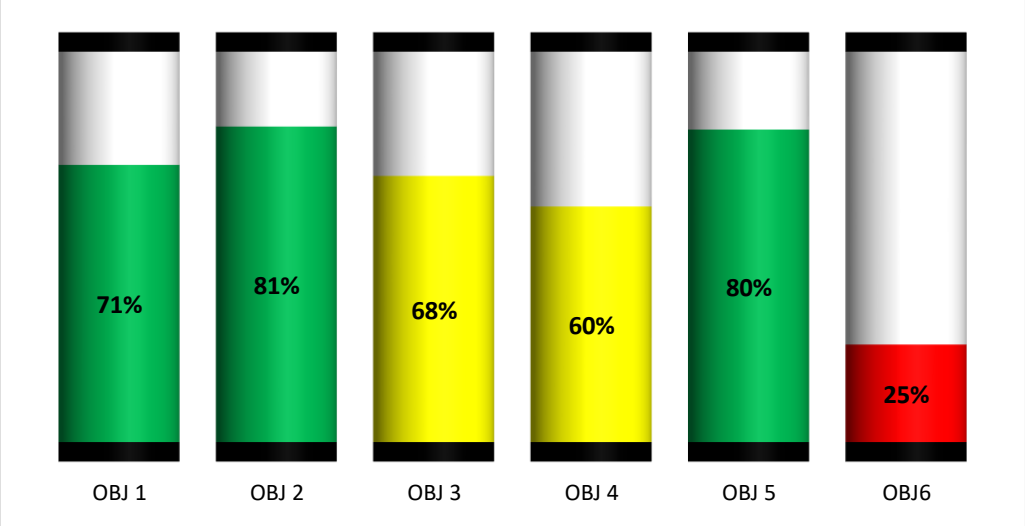
6.1. RESULTADO DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO POR ÁREAS ESTRATÉGICAS

CUADRO 5 ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN PROFESIONAL PROFESIONAL DE GRADO

N° DE OBJETIVO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	CANTIDAD DE OBJETIVOS	EFICACIA	CRITERIO
OBJ 1	Alcanzar niveles de excelencia y pertinencia, a través de la autoevaluación y acreditación en las carreras y programas	11	71%	ALTA
OBJ 2	Desarrollar programas de formación postgradual presenciales y virtuales con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad	12	81%	ALTA
OBJ 3	Fortalecer la carrera docente con estabilidad y bienestar	20	68%	MEDIA
OBJ 4	Fortalecer la educación superior diversificando la gestión curricular para una formación integral, flexible, de calidad y pertinencia social	27	60%	MEDIA
OBJ 5	Fortalecer las carreras y programas de formación profesional de grado con calidad y pertinenecia social	142	80%	ALTA
OBJ6	Optimizar la otorgación de becas a estudiantes, mejorar el redimiento académico y disminuir la tasa de abandono de los estudiantes universitarios de grado	2	25%	BAJA
Total		**214**	**64%**	

Fuente: Elaboración propia en base a resultados obtenidos de la Evaluación al POA 2024.

GRÁFICO 5 ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN DE GRADO Y POSTGRADO



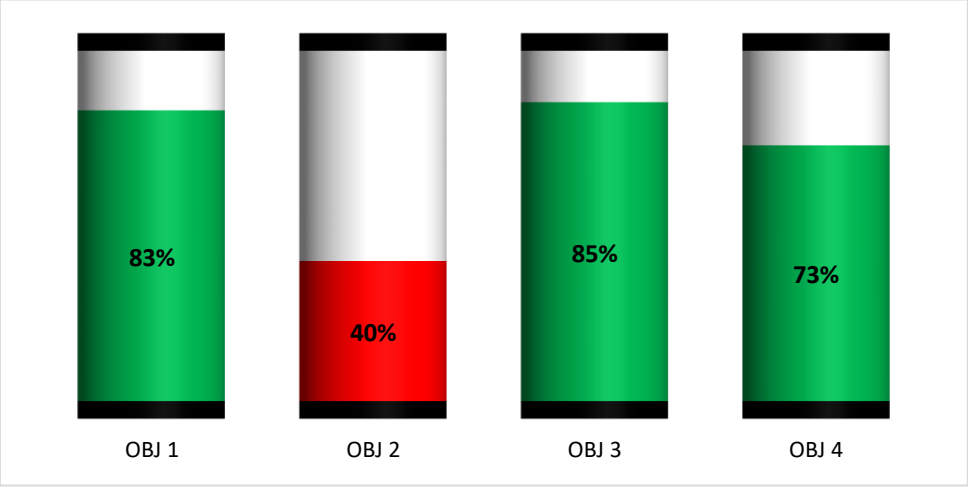
El gráfico anterior refleja que el Objetivo 6 requiere atención adicional para mejorar su porcentaje de cumplimiento, en cuanto los Objetivos 2 y 5 destacan por su alto nivel de cumplimiento. En general el nivel de cumplimiento del Área alcanza un 64%.

CUADRO 6 ÁREA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN

N° DE OBJETIVO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	CANTIDAD DE OBJETIVOS	EFICACIA	CRITERIO
OBJ 1	Formar recursos humanos mediante la investigación y especialización postgradual	6	83%	ALTA
OBJ 2	Fortalecer la difusión de resultados de investigaciones	5	40%	BAJA
OBJ 3	Generar proyectos de investigación, desarrollo e innovación de impacto regional e internacional	31	85%	ALTA
OBJ 4	Promover el proceso de investigación a través de la planificación y transferencia de resultados	3	73%	ALTA
Total		**45**	**70%**	

Fuente: Elaboración propia en base a resultados obtenidos de la Evaluación al POA gestión 2024.

GRÁFICO 6 ÁREA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN



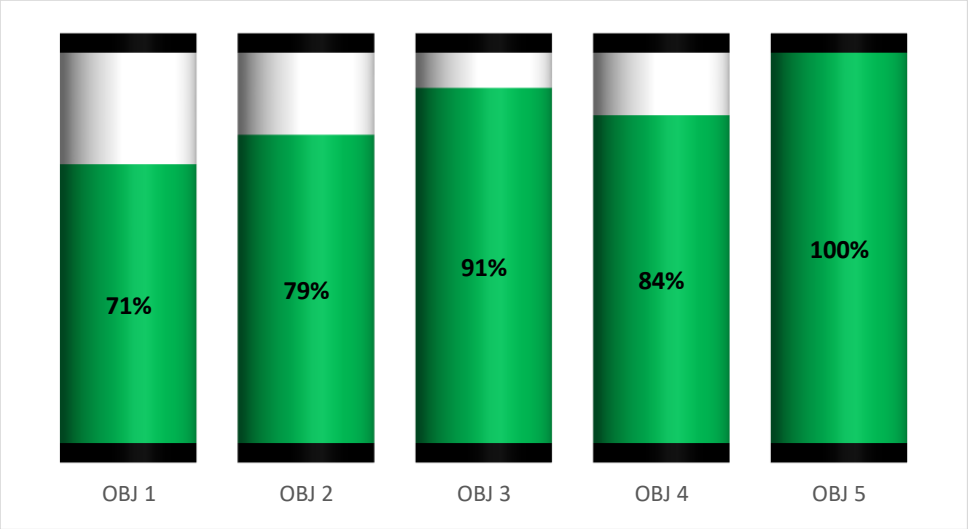
La eficacia obtenida de una cantidad de 4 objetivos, alcanza el 70**%**; teniendo una debilidad en el cumplimiento del Objetivo 2.

CUADRO 7 ÁREA ESTRATÉGICA 3: INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

N° DE OBJETIVO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	CANTIDAD DE OBJETIVOS	EFICACIA	CRITERIO
OBJ 1	Coadyuvar en la difusión y transferencia de conocimientos de la universidad con su entorno	7	71%	ALTA
OBJ 2	Formular y ejecutar proyectos de interacción social, extensión universitaria y consolidar nuevos convenios interinstitucionales	6	79%	ALTA
OBJ 3	Promover actividades artisticas y culturales en el interior de la universidad	4	91%	ALTA
OBJ 4	Promover el desarrollo de programas que coadyuven al servicio comunitario institucional	22	84%	ALTA
OBJ 5	Promover una cultura de gestión ambiental	1	100%	ALTA
Total		**40**	**85%**	

Fuente: Elaboración propia en base a resultados obtenidos de la Evaluación al POA gestión 2024.

GRÁFICO 7 ÁREA ESTRATÉGICA 3: INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA



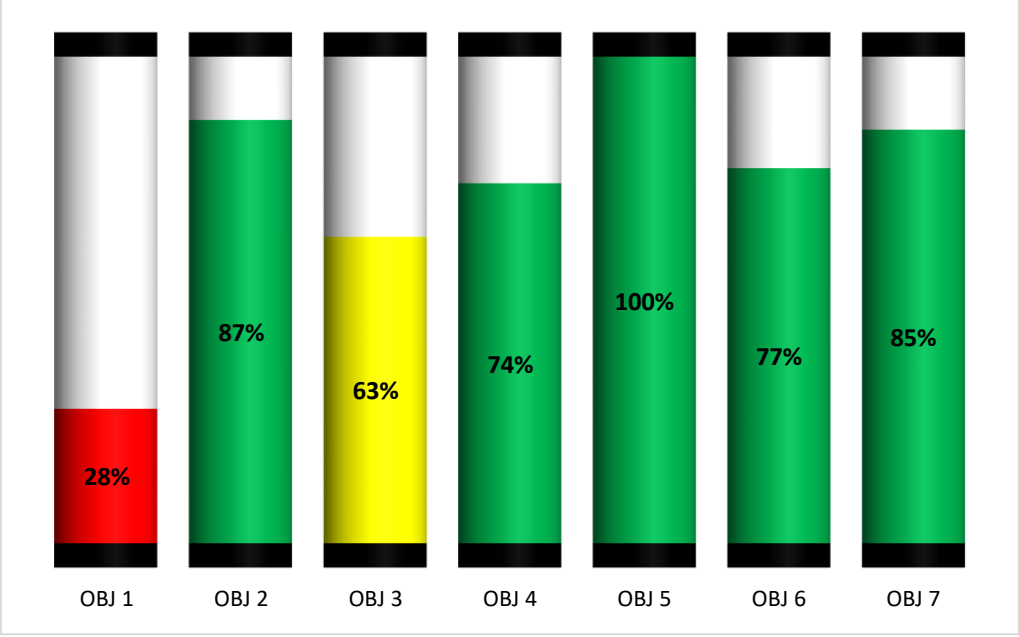
Existe una progresión clara entre OBJ 1 y OBJ 5, sugiriendo que, aunque hay variación en los niveles de finalización, todos los objetos están en un estado relativamente avanzado, el OBJ 1 podría necesitar más atención o recursos para alcanzar un nivel de finalización más alto comparable a los otros objetos, en general el nivel alcanzado en el área es de 85%.

CUADRO 8 ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD

N° DE OBJETIVO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	CANTIDAD DE OBJETIVOS	EFICACIA	CRITERIO
OBJ 1	Fomentar el respeto a los derechos humanos, la equidad de génro y a las personas con discapacidad	3	28%	BAJA
OBJ 2	Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación Universitaria, con sistemas de gestión por resultados y de calidad, y el uso de tecnologías de información y comunicación	30	87%	ALTA
OBJ 3	Fortalecer el relacionamiento y la cooperación internacional de la Universidad Autónoma Tomás Frías con organismos y Universidades del exterior	12	63%	MEDIA
OBJ 4	Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional	19	74%	ALTA
OBJ 5	Implementar los Sistemas de Transparencia y Rendición de Cuentas	1	100%	ALTA
OBJ 6	Lograr mayores niveles de eficacia, eficiencia y de sostenibilidad financiera	130	77%	ALTA
OBJ 7	Potenciar las capacidades de las autoridades, el personal docente y los administrativos de la Universidad Autónoma Tomás Frías	11	85%	ALTA
Total		**206**	**73%**	

Fuente: Elaboración propia en base a resultados obtenidos de la Evaluación al POA 2024.

GRÁFICO 8 ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD



Existe una progresión clara entre OBJ 1 y OBJ 7, sugiriendo que, aunque hay variación en los niveles de finalización, todos los objetos están en un estado bastante avanzado, excepto el OBJ 1 este podría necesitar más atención o recursos para alcanzar un nivel de finalización más alto comparable a los otros objetos, en general el área a alcanzado un nivel de cumplimiento de 73%.

6.1.1. PONDERACIÓN DE LOS RESULTADOS POR ÁREA ESTRATÉGICAS DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO

El siguiente cuadro muestra la ponderación asignada a cada Área Estratégica según el Artículo 8 Ponderaciones del Reglamento de Seguimiento y Evaluación de Planes Universitarios del SUB.

Tabla 8 PONDERACIÓN POR ÁREAS ESTRATÉGICAS

ÁREAS ESTRATÉGICAS	PONDERACIÓN ASIGNADA
Formación Profesional de Grado y Postgrado	60%
Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación	15%
Interacción Social y Extensión Universitaria	15%
Gestión Institucional de la Calidad	10%

Sin embargo, para efectos de cuantificar porcentualmente, se tomó parámetros de los seguimientos que valoran las áreas estratégicas sobre el 100%; de ahí que los resultados obtenidos, se convertirán a sus equivalentes conforme la Tabla 8.

A continuación, se presenta los resultados obtenidos del Componente de Funcionamiento, considerando la ponderación asignada a cada Área Estratégica:

CUADRO 9 PONDERACIÓN DE LOS RESULTADOS POR ÁREAS ESTRATÉGICAS

ÁREA ESTRATÉGICA	SEGUIMIENTO SOBRE EL 100%	RESULTADO OBTENIDO	PONDERACIÓN DE LOS RESULTADOS EQUIVALENTES A LA TABLA 8	
			PONDERACIÓN CONFORME ART. 8	RESULTADO OBTENIDO
Formación Profesional de Grado y Postgrado	100%	64%	60%	38%
Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación	100%	70%	15%	11%
Interacción Social y Extensión Universitaria	100%	85%	15%	13%
Gestión Institucional de la Calidad	100%	73%	10%	7%
RESULTADO FINAL OBTENIDO		**73%**	**100%**	**69%**

Fuente: *Elaboración Propia en función a los resultados obtenidos según la ponderación por Áreas Estratégicas.*

6.1.2. RESULTADO FINAL DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO

Nivel de ejecución presupuestaria del componente de funcionamiento: 93,26%

CUADRO 10 RESULTADO FINAL DEL COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO

INDICADOR	RESULTADO OBTENIDO	CUALITATIVO
NIVEL DE EFICACIA	69%	MEDIA
NIVEL DE EFICIENCIA	74%	ALTA

Fuente: *Elaboración propia en función a los resultados de la Evaluación al POA.*

El nivel de eficacia sugiere que hay margen para mejorar el cumplimiento de los objetivos, el nivel de eficiencia es notablemente alto, lo que indica que la Universidad ha utilizado sus recursos de manera muy efectiva.

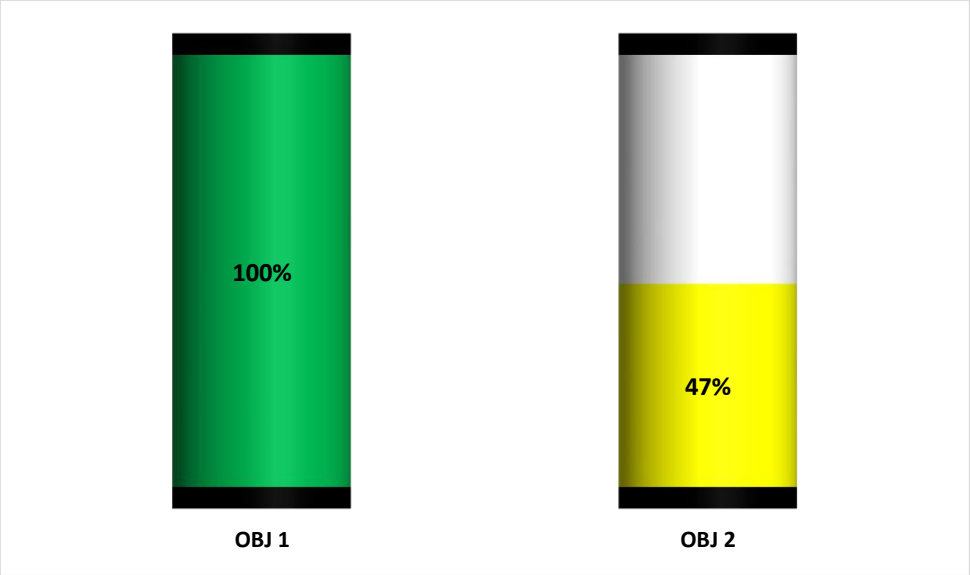
6.2. RESULTADO DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN POR ÁREAS ESTRATÉGICAS

CUADRO 11 ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO

N° DE OBJETIVO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	CANTIDAD DE OBJETIVOS	EFICACIA	CRITERIO
OBJ 1	Alcanzar niveles de excelencia y pertinencia, a través de la autoevaluación y acreditación en las carreras y programas	1	100%	ALTA
OBJ 2	Fortalecer las carreras y programas de formación profesional de grado con calidad y pertinenecia social	36	47%	MEDIA
Total		**37**	**74%**	

Fuente: Elaboración propia en base a resultados obtenidos de la Evaluación al POA gestión 2024.

GRÁFICO 9 ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO



El gráfico anterior muestra una diferencia notable en el cumplimiento del Objetivo 2, es crucial identificar las barreras que están impidiendo el progreso y desarrollar estratégias para mejorar el rendimiento y alcanzar las metas pendientes.

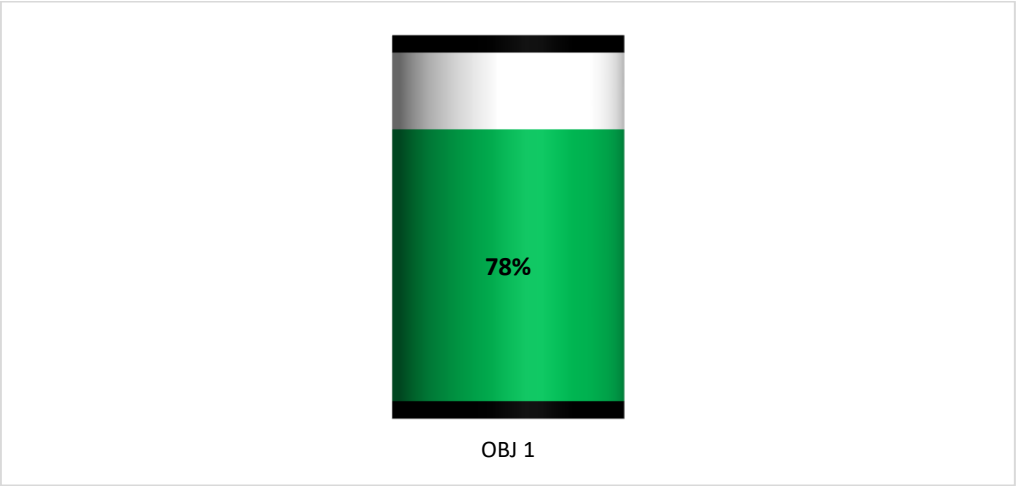
En general el nivel de cumplimiento alcanzado es de 74%.

CUADRO 12 ÁREA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

N° DE OBJETIVO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	CANTIDAD DE OBJETIVOS	EFICACIA	CRITERIO
OBJ 1	Generar proyectos de investigación, desarrollo e innovación de impacto regional e internacional	1	78%	ALTA
Total		**1**	**78%**	

Fuente: Elaboración propia en base a resultados obtenidos de la Evaluación al POA gestión 2024.

GRÁFICO 10 ÁREA ESTRATÉGICA 2: INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN



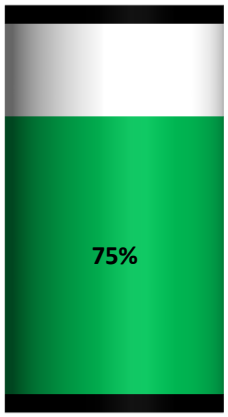
Este objetivo ha alcanzado el 78% de su meta total. Esto indica que se ha completado una parte significativa del objetivo, pero aún queda un 22% pendiente para alcanzar la meta completa, el nivel de cumplimiento alcanzado del Área es de 78%.

CUADRO 13 ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD

N° DE OBJETIVO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	CANTIDAD DE OBJETIVOS	EFICACIA	CRITERIO
OBJ 1	Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional	4	75%	BAJA
Total		**4**	**75%**	

Fuente: Elaboración propia en base a resultados obtenidos de la Evaluación al POA.

GRÁFICO 11 ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD



OBJ 1

Este objetivo ha alcanzado el 75% de su meta total, por lo que el nivel del área estratégica alcanzado es 75% de cumplimiento del objetivo.

6.2.1. RESULTADO FINAL DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN

Nivel de ejecución presupuestaria del componente de inversión: 44,86%

CUADRO 14 RESULTADO FINAL DEL COMPONENTE DE INVERSIÓN

INDICADOR	RESULTADO OBTENIDO	CUALITATIVO
NIVEL DE EFICACIA	76%	MEDIA
NIVEL DE EFICIENCIA	169%	MUY RELEVANTE

Fuente: *Elaboración propia en función a los resultados de la Evaluación al POA gestión 2024.*

El nivel de eficacia se encuentra en un 76%, lo que indica que más de la mitad de los objetivos se han cumplido, pero aún hay margen para mejorar, en cuanto al nivel de eficiencia que supera el 100%, indica que, existe una desconexión significativa entre la ejecución física y la ejecución financiera.

6.3. RESULTADO FINAL DEL SEGUIMIENTO AL POA

El nivel de ejecución presupuestaria de la Universidad al 31 de diciembre de 2024 es de: **90,06%**

CUADRO 15 RESULTADO FINAL DEL SEGUIMIENTO AL POA

INDICADOR	RESULTADO OBTENIDO	CRITERIO	INTERPRETACIÓN
NIVEL DE EFICACIA INSTITUCIONAL	73%	ALTA	La Universidad se ha desempeñado de manera eficaz en un nivel ALTO, aunque hay margen para mejoras adicionales.
NIVEL DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL	81%	ALTA	La eficiencia de la Universidad indica que la Institución es bastante eficiente en su uso de recursos y procesos, aunque todavía hay algunas áreas donde se podría mejorar la eficacia para alcanzar un 100% de capacidad.

Fuente: *Resultados obtenidos de la Evaluación al POA gestión 2024.*

Tener ambos indicadores en niveles altos es una señal positiva, ya que tanto la eficacia (lograr resultados) como la eficiencia (hacerlo con el mínimo de recursos) son cruciales para el éxito institucional.

Finalmente, el proceso de Evaluación al Plan Operativo Anual correspondiente a la gestión 2024 ha concluido, reflejando los resultados institucionales en términos de eficacia y eficiencia. Estos resultados se lograron en base a las necesidades priorizadas por las Autoridades Universitarias

No	Nombre y Apellido	Cargo	Firma
1	Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortés	Rector U. A. T. F.	
2	M. Sc. Lic. Marco A. Quichu Mogrovejo	Director a.i. Evaluación y Acreditación	
3	Lic. Salomé Gutierrez Michaga	Apoyo Técnico de Evaluación y Acreditación	
4	Ing. D. Daner Castillo Montaño	Apoyo Técnico de Evaluación y Acreditación	

7. CONCLUSIONES

Una vez concluido el proceso de Evaluación al cumplimiento de Objetivos del Plan Operativo Anual, correspondiente a la gestión 2024 de la Universidad Autónoma Tomás Frías, se llega a las siguientes conclusiones:

- La Dirección de Evaluación y Acreditación Universitaria, ha realizado el proceso de Evaluación al Plan Operativo Anual – Presupuesto 2024, aprobado mediante Resolución del Honorable Consejo Universitario No 37/2023 de fecha 16 de septiembre de 2023 con un Presupuesto Institucional que asciende a Bs. 320.421.273,36, de lo que corresponde a Gasto de Inversión Bs. 21.178.367,70 y Bs. 299.242.905,66 a Gasto Corriente.
- Las diferentes Unidades Académicas y Administrativas con asesoramiento de la Dirección de Planificación formulan el Plan Operativo Anual – Presupuesto, los objetivos de gestión y resultados esperados, tanto del Componente de Inversión como del Componente de Funcionamiento.
- La Evaluación al POA correspondiente a la gestión 2024 con corte al 31 de diciembre, ha sido elaborado en aplicación del nuevo Reglamento Específico del Sistema de Programación de Operaciones de la U.A.T.F. (RE-SPO) aprobado según Resolución del Honorable Consejo Universitario No. 41/2023, de fecha 16 de noviembre de 2023.
- Se realizó la evaluación al POA que abarca 4 Áreas Estratégicas, 22 Objetivos Institucionales, 511 Resultados Esperados, estos resultados fueron programados en 114 Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad a través de cada Responsable de Unidad.
- No se realizó la evaluación a los POAs de las Unidades de Apoyo Académico de Tupiza y Uyuni debido a falta de responsables designados.
- Existe duplicidad de Resultados Esperados, en las Unidades de Vicerrectorado y Dirección de Evaluación y Acreditación; Bienestar Universitario y Personal.

- Algunos de los Resultados Esperados de la Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales son idénticos, aunque redactados de manera diferente.
- El proyecto programado en el POA del Instituto de Investigación de la Facultad de CC. AA. PP. denominado "Desarrollo de Capacidades en GIRH – MIC en la Cuenca Pedagógica **de Cayara – Santa Lucía, Municipio de Yocalla**" ha sido concluido. Sin embargo, el proyecto que actualmente se encuentra en ejecución es "Desarrollo de Capacidades en GIRH-MIC en la Cuenca Pedagógica **Quivi Quivi - Municipio de Betanzos**", según el informe emitido por el Director del Instituto. Tras revisar esta observación, se verificó que, de acuerdo con el reporte de la ejecución presupuestaria en inversión, el proyecto que se encuentra en ejecución y cuenta con un presupuesto asignado es el segundo proyecto mencionado.
- Los Reportes e Informes de Cumplimiento de objetivos del POA de las diferentes Unidades Académicas y Administrativas se encuentran en el Anexo No. 9 del Informe de Seguimiento al POA, Tomo II y III. Debido a la gran cantidad de documentación, solo se dispone de una copia original en la Dirección de Evaluación y Acreditación.
- El nivel de Eficacia del Componente de Funcionamiento alcanza un 69%, este porcentaje indica que, aunque se han cumplido varios objetivos planteados, aún hay margen para mejorar en términos de eficiencia y efectividad.
- El nivel de eficacia del Componente de Inversión alcanza un 76%. Cabe aclarar que, durante el Seguimiento y Evaluación a los proyectos de inversión, se observó que no existe relación entre la ejecución física y la ejecución financiera, ya que hasta el 31 de junio esta última solo reporta un 44,86% de ejecución presupuestaria, aspecto que es recurrente cada gestión.

  Asimismo, existen Proyectos en el Componente de Inversión programados en la Unidad de Infraestructura, que se arrastran sin ejecución año tras año, lo que afecta negativamente el nivel de eficacia del Componente de Inversión.
- El Proceso de Seguimiento y Evaluación al POA al 31 de diciembre de 2024 a concluido, reflejando los siguientes resultados:

Nivel de Eficacia Institucional	73%	ALTA
Nivel de Eficiencia Institucional	81%	ALTA

La consecución de los objetivos establecidos en el POA a lo largo de las últimas cuatro gestiones ha mostrado una progresión continua y positiva, y se prevé que este año se superen las expectativas planteadas.

8. RECOMENDACIONES

De acuerdo con las conclusiones obtenidas, se presentan las siguientes recomendaciones:

- Revisar los Resultados Esperados programados para evitar duplicidad de los mismos.
- Programar actividades que puedan ser alcanzables, realizables, cuantificables y verificables en el tiempo.
- Se recomienda que los directores de carrera ad interim, presenten un Informe de Gestión al culminar su gestión, esto permitirá evitar confusiones y garantizará la transparencia y continuidad en la administración de la carrera, facilitando la transición al nuevo director y permitiendo una evaluación adecuada de los logros y desafíos enfrentados durante el período de gestión.
- Por otro lado, se recomienda que se institucionalicen las direcciones de carrera y decanaturas. Esta medida permitirá fortalecer el compromiso de los directores con la institución, promoviendo una gestión más eficiente y alineada con los objetivos institucionales. Al establecer normas claras y consistentes, se asegura que tanto directores temporales como permanentes mantengan altos estándares de desempeño y transparencia, contribuyendo así al desarrollo sostenido de la Institución.
- Se recomienda orientar a los Responsables de cada Unidad Académica y Administrativa durante la programación de sus POAs, este acompañamiento es crucial para asegurar que cada Unidad alinee sus objetivos y actividades con los

objetivos estratégicos institucionales y garantizar una planificación coherente y efectiva.

- A las Unidades con Proyectos de Equipamiento se les recomienda iniciar el proceso al comienzo de la gestión, esto para evitar contratiempos relacionados con fluctuaciones en los costos.
- En los proyectos de inversión se recomienda la ejecución de los mismos o, en su defecto, la reprogramación con proyectos que si vayan a ejecutarse en la gestión.
- Se recomienda una reestructuración organizacional con el objetivo de mejorar el desempeño, la adaptabilidad, la competitividad y la alineación de la estructura con los objetivos estratégicos de la Universidad.
- Por último, se recomienda a Rectorado, dar a conocer los resultados alcanzados de la Evaluación al POA correspondiente a la gestión 2024, al Honorable Consejo Universitario para su aprobación y a Auditoría Interna para su revisión.

ANEXOS

ANEXO N° 1

RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL POA 2024

RESOLUCIÓN DEL HONORABLE CONSEJO UNIVERSITARIO No 37/2023

VISTOS:

1.- La nota con cite MEFP/VPCF/DGPGP/UET/N° 874/2023 de fecha 04 de agosto de 2023, enviada por el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas del Estado Plurinacional, a la Universidad Autónoma Tomás Frías, en la que solicita la Formulación del Anteproyecto de Presupuesto Gestión Fiscal 2024.

2.- La Resolución Bi-Ministerial N° 17 de 01 de agosto de 2023 del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas y el Ministerio de Planificación del Desarrollo que aprueban las Directrices de Formulación Presupuestaria Gestión 2024.

3.- El comunicado MEFP/VPCF/DGPGP/N°08/2023 a convocatoria del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas en coordinación con el Ministerio de Planificación del Desarrollo, a través del cual, en fecha 2 y 3 de agosto de 2023, desarrollan la capacitación de formulación del POA – Presupuesto Institucional exclusivamente para el Sistema Universitario Boliviano.

4.- La nota con cite UATF/DPU/CAR/525/2023 de fecha 06 de septiembre de 2023 enviada por LA Dirección de Planificación Universitaria al Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortes, en la cual le remite el Plan Operativo Anual POA 2024.

5.- La Resolución Ministerial N° 359 de 21 de julio de 2023, que aprueba los Clasificadores Presupuestarios para la Gestión 2024.

6.- El Informe Técnico N°21/2023 de fecha 31 de agosto de 2023, que hace referencia la Formulación Presupuesto y POA 2024 Componente Inversión.

7.- Los Informes Técnicos N° 2 y N° 3, ambos de fecha 05 de septiembre de 2023, elaborados por la División de Presupuestos dependiente de la Dirección Administrativa y Financiera, enviados al Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortés Rector de la Universidad Autónoma Tomás Frías.

8.- El Informe Jurídico UATF/A.J./INF/657/2023 de fecha 01 de septiembre de 2023.

9.- El Informe Jurídico UATF/A.J./INF/665/2023 de fecha 06 de septiembre de 2023.

Corresponde a la Resolución N° 37/2023 del Honorable Consejo Universitario.

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad a la nota con cite MEFP/VPCF/DGPGP/UET/N°874/2023, señala que la Universidad Autónoma Tomás Frías debe enviar el Anteproyecto de Presupuesto Gestión 2024 hasta el día viernes 08 de septiembre de 2023.

Que, las directrices de Formulación Presupuestaria Gestión 2024, en el Art. 25° Presentación de los Presupuestos Institucionales Plurianual y Anual en el parágrafo I expresa: "*Las entidades públicas deberán registrar en el SIGEP y SISIN – WEB, para presentar al MEFP y al MPD, según corresponde; el Presupuesto Institucional Plurinacional, y Anual Articulado*"; y en su parágrafo II señala que: *"Las entidades públicas deberán remitir la disposición normativa que apruebe el Presupuesto Institucional Plurianual ajustado, POA y el Anteproyecto de Presupuesto Institucional Anual 2024 emitida por la máxima instancia legalmente facultada en formato físico (original o copia legalizada) o digital (con firma digital) en el marco de la normativa vigente".*

Que, el Informe Técnico N° 2/2023 presentado por el Lic. Justo Galán Muñoz Jefe de la División de Presupuestos U.A.T.F., Vía Lic. Bernardo Choque Pareja Director Administrativo y Financiero al Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortés Rector de la U.AT.F., de fecha 05 de septiembre de 2023, indica: *"Por lo expuesto anteriormente y después de cumplir con las Normas Universitarias y las Disposiciones Legales, Normas, Directrices, Clasificadores Presupuestarios y otros, para la Formulación del Anteproyecto de Presupuesto Gestión 2024 de la Universidad Autónoma Tomás Frías, se recomienda al Señor Rector solicitar el Informe Legal por Asesoría Jurídica, para que posteriormente sea aprobada en el Honorable Consejo Universitario, mediante una Resolución, y luego debe ser enviada al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas para la inscripción del Anteproyecto del Presupuesto Institucional y consolidarlo en el Presupuesto General del Estado Gestión 2024".*

Que, el Informe Técnico N° 2/2023, fue expuesto y socializado por el Lic. Bernardo Choque, Director Administrativo y Financiero de esta Casa de Estudios Superiores a todos los miembros del Honorable Consejo Universitario, mismo que fue aprobado por el pleno del Honorable Consejo Universitario en su totalidad.

Corresponde a la Resolución N° 37/2023 del Honorable Consejo Universitario.

Que, el Informe Técnico N° 3/2023 del 05 de septiembre del 2023 señala: *"Para cumplir con lo dispuesto por el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, se recomienda al Señor Rector solicitar un Informe Legal emitido por Asesoría Jurídica, que apruebe el Presupuesto Plurianual 2024 y 2025, tomando en cuenta que existe un Informe Legal exclusivo para la Aprobación del Anteproyecto de Presupuesto 2024 y esta sea incluida en esta Resolución de Aprobación".*

Que, el Informe Jurídico UATF/A.J./INF/665/2023 en el punto III. RECOMENDACIONES, señala: *"Es cuanto me permito informar a su autoridad para fines consiguientes, recomendando, remitir antecedentes al Honorable Consejo Universitario para:*

a) *Aprobar el Anteproyecto del Presupuesto Institucional de la U.A.T.F. para la gestión 2024, cuyo monto total asciende a Bs. 289.565.205.00 (DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCO 00/100 BOLIVIANOS), conforme las especificaciones, datos, formas y montos establecidos en el Informe Técnico N° 2 (adjunto) elaborado por la División de Presupuestos dependiente de la Dirección Administrativa y Financiera de la U.A.T.F.*
b) *Aprobar el Presupuesto Plurianual 2024 -2025 de la U.A.T.F. según el siguiente detalle:*

Anteproyecto Presupuesto 2024 U.A.T.F.

Bs. 289.565.205.00 (DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCO 00/100 BOLIVIANOS)

Anteproyecto Presupuesto 2025 U.A.T.F.

Bs. 263.473.568.00 (DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO 00/100 BOLIVIANOS).

Conforme las especificaciones, datos, formas y montos establecidos en el Informe Técnico N° 3 (adjunto) elaborado por la División de Presupuestos dependiente de la Dirección Administrativa y Financiera de la U.A.T.F. Finalmente, se recomienda que una vez

aprobados tanto el Presupuesto Institucional 2024 como el Presupuesto Plurianual 2024-2025 de la U.AT.F., se remitan antecedentes al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas para la inscripción del Anteproyecto del Presupuesto Institucional y consolidarlo en el Presupuesto General del Estado Gestión 2024".

Que la CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO PLURINACIONAL establece:

Artículo 321.

I. La administración económica y financiera del Estado y de todas las entidades públicas se rige por su presupuesto.

(...) III. El Órgano Ejecutivo presentará a la Asamblea Legislativa Plurinacional, al menos dos meses antes de la finalización de cada año fiscal, el proyecto de ley del Presupuesto General para la siguiente gestión anual, que incluirá a todas las entidades del sector público.

Artículo 340.

(...)IV. El Órgano Ejecutivo nacional establecerá las normas destinadas a la elaboración y presentación de los proyectos de presupuestos de todo el sector público, incluidas las autonomías.

Que las NORMAS BÁSICAS DEL SISTEMA DE PRESUPUESTOS (NB-SP), APROBADAS POR RESOLUCIÓN SUPREMA N°225558 EN FECHA 01/12/2005 prevén:

Artículo 12.

I. La elaboración y ejecución del Presupuesto, es responsabilidad de la máxima autoridad ejecutiva, y de todos los servidores públicos involucrados, en el ámbito de sus competencias.

II. La aprobación del Anteproyecto de Presupuesto es responsabilidad de la máxima instancia resolutiva facultada en su norma legal de creación.

En las Municipalidades y en las Universidades Públicas, la responsabilidad por la aprobación del presupuesto corresponde a su máxima instancia resolutiva (Concejo Municipal y Consejo Universitario, respectivamente).

Artículo 19. Cada entidad y órgano público debe estimar el total de recursos a disponer para cada gestión fiscal, observando las restricciones establecidas en las disposiciones legales y normativa inherentes a la materia y en las disposiciones específicas que para cada gestión fiscal se establezcan.

Que las NORMAS BÁSICAS DEL SISTEMA DE PROGRAMACIÓN DE OPERACIONES (NB-SPO) DEL SISTEMA DE LA UNIVERSIDAD BOLIVIANA, APROBADAS MEDIANTE RESOLUCIÓN DECRETO SUPREMO N° 3246 EN FECHA 05/07/2017 señalan:

Artículo 9. Las entidades del sector público tienen las siguientes atribuciones:

e) Formular, aprobar y remitir al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, su Plan Operativo Anual;...

Artículo 11.

I.La formulación, ejecución, seguimiento y evaluación del Plan Operativo Anual, es responsabilidad de la Máxima Autoridad Ejecutiva, y de todos los servidores públicos involucrados, en el ámbito de sus funciones.

II. La aprobación del Plan Operativo Anual es responsabilidad de la Máxima Autoridad Ejecutiva o de la máxima instancia resolutiva facultada para el efecto.

Que el ESTATUTO ORGÁNICO DEL SISTEMA DE LA UNIVERSIDAD BOLIVIANA, RESOLUCIÓN N° 26/2013, DEL XII CONGRESO NACIONAL DE UNIVERSIDADES prescribe:

Artículo 136. Constitucionalmente corresponde a cada Universidad la formulación, aprobación, ejecución y evaluación de su presupuesto. Los Honorables Consejos Universitarios o Ilustre Consejo Universitario deben aprobar anualmente y con un plazo anticipado, el presupuesto general por programas, conforme a normas en vigencia.

Que el ESTATUTO ORGÁNICO DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA TOMÁS FRÍAS, APROBADO POR RESOLUCIÓN DE H.C.U. N° 5/82 DE 11.06.1982 establece:

Artículo 39. Son atribuciones del Consejo Universitario:

...**7**. Aprobar el presupuesto universitario.

Artículo 45. Son atribuciones del Rector:

Corresponde a la Resolución N° 37/2023 del Honorable Consejo Universitario.

2. Presidir la Universidad y precautelar sus altos intereses, ejerciendo funciones ejecutivas de elevada jerarquía.

4. Convocar y presidir...el Honorable Consejo Universitario

Artículo 193.

El H. Consejo Universitario debe aprobar anualmente con un lapso anticipado de tres meses a la gestión, el Presupuesto General, por Programas.

POR TANTO: El Honorable Consejo Universitario, en uso de sus específicas atribuciones:

RESUELVE:

Artículo Primero. – Aprobar el Plan Operativo Anual (POA) 2024 de la Universidad Autónoma Tomás Frías de la gestión 2024 elaborado por la Dirección de Planificación Universitaria de la Universidad Autónoma Tomás Frías, presentado en fecha 06 de septiembre de 2023.

Artículo Segundo.- Aprobar el Organigrama vigente en la Universidad Autónomo Tomás Frías, el cual refleja la estructura organizacional de nuestra Casa de Estudios Superiores.

Artículo Tercero.- Aprobar el Informe Técnico N°21/2023 de fecha 31/08/2023 elaborado por el Departamento de Proyectos dependiente de la Dirección de Planificación Universitaria, así como los Informes Jurídicos UATF/AJ/INF/665/2023 de fecha 06 de septiembre de 2023 y UATF/AJ/INF/657/2023 de fecha 01 de septiembre de 2023 cuyos documentos contienen el asidero técnico y legal que sustenta al Anteproyecto del Presupuesto Institucional de la Universidad Autónoma "Tomás Frías", contemplando todos los grupos de gastos para la gestión fiscal 2024.

Artículo Cuarto.- Aprobar los Informes Técnicos N° 2/ 2023 y N° 3/2023 ambos de fecha 05 de septiembre de 2023, emitidos por la División de Presupuestos dependiente de la Dirección Administrativa y Financiera.

Artículo Quinto.- Aprobar el Anteproyecto del Presupuesto Institucional de la Universidad Autónoma Tomás Frías, para la Gestión Fiscal 2024, cuyo monto total asciende a Bs 289.565.205.00 (DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCO 00/100 BOLIVIANOS), de los que

corresponde al Gasto de Inversión Bs 23.415.580 (VEINTITRES MILLONES CUATROCIENTOS QUINCE MIL QUINIENTOS OCHENTA 00/100 BOLIVIANOS), y por consiguiente Bs 266.149.625 (DOSCIENTOS SESENTA Y SEIS MILLONES CIENTO CUARENTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS VEINTICINCO 00/100 BOLIVIANOS), conforme las especificaciones, datos, formas y montos establecidos en el Informe Técnico N° 2, elaborado por la División de Presupuestos dependiente de la Dirección Administrativa y Financiera de la U.A.T.F.

Artículo Sexto.- Aprobar el Presupuesto Plurianual 2024 -2025 de la U.A.T.F. con el condicionante de que sus techos presupuestarios son insuficientes para el cumplimiento de los objetivos debiendo insistirse en el logro de una mayor asignación de Recursos para la U.AT.F., según el siguiente detalle:

- **Anteproyecto Presupuesto 2024 U.A.T.F.** en la suma de Bs. 289.565.205.00 (DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCO 00/100 BOLIVIANOS)
- **Anteproyecto Presupuesto 2025 U.A.T.F.** Bs. 263.473.568.00 (DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO 00/100 BOLIVIANOS).

Artículo Séptimo.- Quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución: Rectorado, Vicerrectorado, Secretaría General, Dirección de Servicios Académicos, Dirección Administrativa y Financiera, Dirección de Planificación, Federación de Docentes, Decanaturas, Sindicato de Trabajadores Universitarios e Interbloques.

Es dada en la sala de sesiones del Honorable Consejo Universitario, a los seis días del mes de septiembre de dos mil veintitrés años.

Regístrese, comuníquese y archívese

Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortés
RECTOR U.A.T.F.
PRESIDENTE H.C.U.

M.Sc. Abog. Jaqueline Filipps Díaz
SECRETARIA GENERAL a.i. U.A.T.F.
SECRETARIA H.C.U.

SECRETARIA GENERAL DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS" POTOSÍ - BOLIVIA

ANEXO N° 2

PRESENTACIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN AL POA 2024

Potosí, 24 de febrero de 2025
CITE: UATF/DEAU/CAR/56/2025

Señor:

Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortés
RECTOR U. A. T. F.
Presente. –

Ref.: *PRESENTACIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN AL PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL CORRESPONDIENTE A LA GESTIÓN 2024*

Magnífico Señor Rector:

En cumplimiento al Artículo 30 de la Ley 2042 del 21 de diciembre de 1990 de Administración Presupuestaria, tengo a bien informar a su Autoridad los siguientes aspectos:

1. De acuerdo a las Normas Básicas del S.P.O. y el Reglamento Específico del S.P.O. de la Universidad, los POAs de las diferentes Unidades de la Institución deben ser objeto de Seguimiento y Evaluación en su proceso de ejecución. En este sentido según Circular N° 001/2025 de fecha 17 de enero de 2025 de la Dirección de Evaluación y Acreditación con Vo. Bo. De su Autoridad se realizó la Evaluación al cumplimiento de los Objetivos de Gestión del POA Institucional correspondiente a la gestión 2024 con corte al 31 de diciembre, por lo que me permito hacer la entrega del Informe correspondiente a dicho propósito.
2. En el Informe de Evaluación al Cumplimiento de Objetivos del POA Institucional correspondiente a la gestión 2024, se efectúan las conclusiones y recomendaciones para superar las debilidades de nuestra Institución, en lo que respecta la formulación y ejecución del POA.

De este modo, después de haber realizado el procesamiento de Informes de Cumplimiento al POA correspondiente a la gestión 2024, presentados por las diferentes Unidades Académicas y Administrativas dependientes de la Universidad, hago llegar a su Autoridad, lo siguiente:

- Informe de Evaluación al POA, al 31 de diciembre de 2024.
- Ejecución Presupuestaria de Gastos, al 31 de diciembre de 2024.
- Resumen de Resultados por Áreas y Objetivos Institucionales, al 31 de diciembre de 2024.

Los mismos deben ser presentados y aprobados por el Honorable Consejo Universitario, revisado por Auditoría Interna, y remitidos al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas.

Sin otro particular, me despido con las consideraciones de estima personal.

Atentamente,

M. Sc. Lic. Marco A. Quichu Mogrovejo
DIRECTOR a.i. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Adjunto lo indicado.

Escaneado con CamScanner

UNIVERSIDAD AUTONOMA TOMÁS FRÍAS

RECTORADO

Potosí, 26 de febrero de 2025
UATF/RECT/CAR/N° 268/2025

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PUBLICAS
RECIBIDO
28 FEB 2025
N° ..... CENTRAL
O.R.D.C.

1 Anexo
CD

Señora
Lic. Judith Tania Apaza Marca
DIRECTORA GENERAL DE CONTABILIDAD FISCAL
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS
La Paz

De mi consideración:

A tiempo de expresarle mi saludo cordial, tengo a bien remitir a su despacho tanto en formato físico como digital; el ***Informe de Evaluación al Plan Operativo Anual****, elaborado por la Dirección de Evaluación y Acreditación de la Universidad Autónoma "Tomás Frías".*

Con este motivo, reitero a usted mis consideraciones distinguidas.

Atentamente,

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
RECTORADO
POTOSÍ-BOLIVIA

Ph.D. Ing. Pedro Guido López Cortés
RECTOR U.A.T.F.

Copia / Archivo
Se adjunta lo indicado
PGLC/vsc.

Escaneado con CamScanner

ANEXO N° 3

CIRCULAR DE EVALUACIÓN AL POA 2024

CIRCULAR N° 001/2025

A: AUTORIDADES DE LAS DIFERENTES UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS DE LA U. A. T. F.

Vo. Bo.: Ph. D. Ing. Pedro Guido López Cortés
RECTOR U. A. T. F.

De: M. Sc. Lic. Marco A. Quichu Mogrovejo
DIRECTOR a.i. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA

Objetivo: EVALUACIÓN AL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL POA INSTITUCIONAL CORRESPONDIENTE A LA GESTIÓN 2024

Fecha: Potosí, 17 de enero de 2025

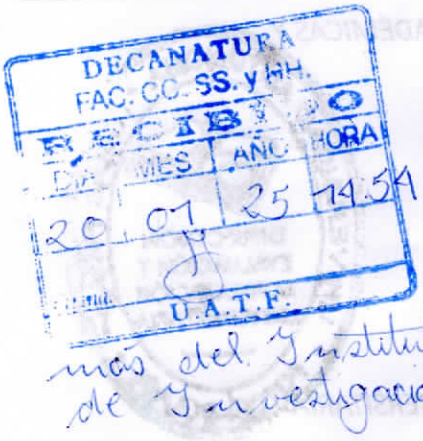
En cumplimiento a lo establecido en el Reglamento Específico del Sistema de Programación de Operaciones (RE-SPO) y la Normativa Interna de la Universidad Autónoma Tomás Frías, es preciso llevar a cabo la Evaluación al Cumplimiento de Objetivos Programados en el Plan Operativo Anual Institucional (POA) para la gestión 2024, tanto del Componente de Funcionamiento como del Componente de Inversión.

Para tal propósito, los Responsables de las diferentes Unidades Académicas y Administrativas deben elaborar su respectivo ***Informe de Cumplimiento de Objetivos,*** el cual debe elaborarse conforme a los Objetivos Programados en su POA, además, estar debidamente respaldado con sus medios de verificación correspondiente. Dicho Informe debe ser presentado a la Dirección de Evaluación y Acreditación Universitaria (DEAU), según el cronograma adjunto a la presente Circular impostergablemente. En el caso de las Sedes Universitarias desconcentradas, el proceso de Evaluación se desarrollará de manera virtual, siguiendo el mismo cronograma y previa coordinación con el Responsable Académico.

Consecuentemente, la Evaluación al POA y la presentación del Informe de Cumplimiento de Objetivos es de carácter **OBLIGATORIO,** *el incumplimiento a dicha circular estará sujeta a la determinación de responsabilidades y sanciones en el marco de lo dispuesto por la Ley N° 1178, el Decreto Supremo N° 23318-A y disposiciones relacionadas con la materia.*

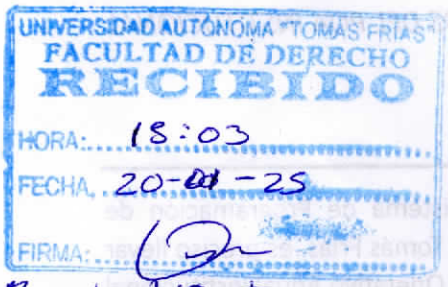
A continuación, se adjunta los Objetivos de Gestión y Resultados Esperados de la gestión 2024, programados en su respectiva Unidad Académica o Administrativa.

Cualquier consulta deberá aproximarse a la oficina de la (DEAU) o llamar al número de celular 78723436.



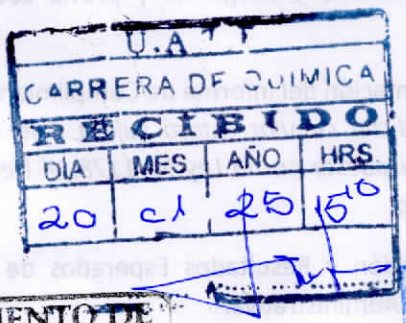
más del Instituto de Investigacion

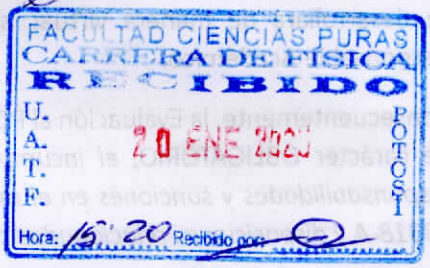
Mas el Instituto de Investigación



Mas Instituto

+ Instituto Jur.





U.A.T.F.
FAC. DE CIENCIAS PURAS
CARRERA DE ESTADÍSTICA
RECIBIDO
DÍA | MES | AÑO | HORA
20 | 01 | 2025 | 15:30
FIRMA Nº

FAC. CIENCIAS PURAS
CARRERA DE MATEMATICA
RECIBIDO
DIA | MES | AÑO
20 | 01 | 2025
HORA: 15:39
U.A.T.F.

p/ Dir. Inst Inv.
U.A.T.F.
FACULTAD DE CIENCIAS PURAS
RECIBIDO
20 ENE 2025
HORA: 15:32 . RECIBIDO POR

U.A.T.F. INFORMATICA
RECIBIDO
Hora | Día | Mes | Año
15.30 | 20 | 01 | 2025
Firma

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
RECTORADO
20 ENE 2025
15:45
RECIBIDO
POTOSÍ - BOLIVIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
RECTORADO
20 ENE 2025
Secretaria General
RECIBIDO
15:45
POTOSÍ - BOLIVIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
ASESORÍA JURÍDICA
15:45
20 ENE 2025
RECIBIDO
POTOSÍ - BOLIVIA

RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES
RECIBIDO
20 ENE 2025
15:45
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA TOMÁS FRÍAS

UNIVERSIDAD AUTONOMA TOMAS FRIAS
DEPTO. AUDITORIA INTERNA
RECIBIDO
Fecha 20-01-25
Hora 15.47

U.A.T.F.
DEPARTAMENTO DE PERSONAL
RECIBIDO
20 ENE 2025
15:47

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
U.A.T.F. - POTOSÍ
20 ENE 2025
15:50
RECIBIDO

RECIBIDO
Fecha: | Horas:
20 | 01 | 25 | 15:51

DIVISIÓN DE CONTABILIDAD
RECIBIDO
U. A. T. F.
20 ENE 2025
Hr. 15:52
POTOSÍ

DIVISIÓN DE TESORERÍA UNIVERSITARIA
RECIBIDO
U. A. T. F.
20 ENE 2025
Hrs. 15:55

DIVISIÓN DE PRESUPUESTOS
RECIBIDO
FECHA 20 ENE 2025
HORA: 15:56
U.A.T.F. - D.A.F.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
ADMINISTRACIÓN
INTERNADO UNIVERSITARIO
POTOSÍ - BOLIVIA
Juan Carlos Miranda H.
ADMINISTRADOR
INTERNADO UNIVERSITARIO
20/01/2025

U.A.T.F.
STRIA. FAC. ING. MINERA
RECIBIDO
DIA | MES | AÑO | HORA
20 | 01 | 25 | 16:05
FIRMA

U. A. T. F.
STRIA. CARR. ING. DE PROCESOS DE MATERIAS PRIMAS MINERALES
RECIBIDO
DIA | MES
20 | 01 | 25 | 16:05

STRIA CARR ING MINERA
RECIBIDO
DIA | MES | AÑO
20 | 01 | 2025
Hr. 16:03
U.A.T.F.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
FACULTAD DE CIENCIAS AGRÍCOLAS Y PECUARIAS
SECRETARIA - DECANATO
RECIBIDO
HORAS 20 ENE 2025 NÚMERO
16:40
FIRMA:

mas antitud de investigación

CARRERA DE INGENIERIA AGRONOMICA
SECRETARIA
RECIBIDO
DIA	MES	AÑO
20	01	25

HORA: 16:45 P
U. A. T. F.

CARRERA DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL
U.A.T.F. - POTOSÍ
20 ENE 2025
16:45
RECIBIDO

CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO RURAL
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
RECIBIDO
Hrs.	DÍA	MES	AÑO
16:50	20	01	2025

FIRMA

RECIBIDO
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
FF.CC.EE.FF.AA.
CARRERA
INGENIERÍA COMERCIAL
FECHA			HORA
20	01	25	16:39

FIRMA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
CARRERA DE ODONTOLOGÍA
RECIBIDO
Horas: 17:00
20 ENE 2025
Firma:
POTOSI-BOLIVIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS
DIRECCIÓN
POTOSÍ
17:05

RECIBIDO
20 ENE 2025
FIRMA

FACULTAD
DECANATURA
SECRETARÍA
RECIBIDO
DIA	MES	AÑO	HORA
20	1	25	17:15

FIRMA

U.A.T.F.
FACULTAD DE INGENIERÍA GEOLÓGICA
CARRERA DE INGENIERÍA DEL MEDIO AMBIENTE
SECRETARÍA
RECIBIDO
DIA	MES	AÑO	HORA
20	01	2025	17:15

Firma:

20 ENE 2025
FIRMA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
SECRETARÍA VICERRECTORADO
RECIBIDO
Numero
Hora 17:25
20 ENE 2025

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADÉMICOS
RECIBIDO
Hrs.	DÍA	MES	AÑO
17:25	20	01	2025

FIRMA

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
U.A.T.F.
20 ENE 2025
17:27
POTOSÍ
RECIBIDO

20 01 25
17:26

29

CENTRO DE INVESTIGACIÓN MINERO - AMBIENTAL
RECIBIDO
DÍA 20 MES 01 AÑO 2025
Hrs 16:09

UNIVERSIDAD AUTÓNOM[A]
VICERRECTOR[ADO]
DATA CENTER ACADÉMIC[O]
RECIBIDO

Hrs	DÍA	MES	AÑO
17:28	20	01	2025

RECIBIDO
20 ENE 2025
SECRETARIA
DEPARTAMENTO DE ADMISIONES Y REGISTROS
POTOSÍ-BOLIVIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
FACULTAD DE ARTES
RECIBIDO
FECHA: 20 1 25
HORA: 17:42.
FIRMA

RECIBIDO
21-01-2025
03 OCT 2024
8:30

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
RECIBIDO
Hrs. 8:40
21 ENE 2025
Reg.
U.A.T.F.

IMPRENTA UNIVERSITARIA
RECIBIDO
FECHA 21 ENE 2025
Hrs. 08:46
POTOSÍ
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"

UNIVERSIDAD BOLIVIANA "TOMÁS FRÍAS"
Potosí Bolivia
21-01 2025

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
DATA CENTER
21/01/2025
Hrs. 08:5[?]

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
POSTGRADO
21 ENE 2025
9:15
RECIBIDO
POTOSÍ BOLIVIA

FAC. CC. SS. Y HH.
CARRERA TRABAJO SOCIAL
RECIBIDO

DÍA	MES	AÑO	HRS.
21	01	25	9:16

FIRMA:
U.A.T.F.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
FACULTAD DE INGENIERÍA
DIRECCIÓN DE CARRERA
RECIBIDO
Fecha 21 de 01 de 20 25
Hrs. 9:25
FIRMA

U.A.T.F. D.I.C.Y.T.
RECIBIDO

Hr.	DÍA	MES	AÑO
9:36	21	01	25

[FACU]LTAD DE INGENIERÍA
[DIREC]CIÓN C[ARRERA] ... CIVILES
RECIBIDO

Día	Mes	Año	Hora
21	01	25	16:00

Firma

U.A.T.F.
CARRERA DE QUÍMICA
RECIBIDO

DÍA	MES	AÑO	HRS.
21	01	25	16:41

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
CARRERA DE ARTES PLÁSTICAS
RECIBIDO
Fecha 20-01-2025
Hora 15:27

SECRETARÍA DECANATURA
RECIBIDO

DÍA	MES	AÑO
20	01	2025
Hrs.	15 28	

FIRMA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
FACULTAD DE ARTES
CARRERA DE ARTES MUSICALES
RECIBIDO

DÍA	MES	AÑO	HORA
20	01	25	15 30

Firma

RECIBIDO
20 ENE 202
SECRETARIA
U.A.T.F.
CARRERA DE MEDICINA

FACULTAD DE MEDICINA
SECRETARIA
RECIBIDO

DÍA	MES	AÑO
20	01	2025

Hora 16.00
U.A.T.F.

U.A.T.F.
FACULTAD INGENIERÍA TECNOLÓGICA
DECANATURA
RECIBIDO

DÍA	MES	AÑO
20	01	25

HRS. 16:05 Firma: 8

U.A.T.F.
FACULTAD INGENIERÍA TECNOLÓGICA
SECRETARÍA DE CARRERAS
RECIBIDO

DÍA	MES	AÑO
20	Enero	2025

HRS 16:05 Firma 8

5 Carreras

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA TOMÁS FRÍAS
FACULTAD INGENIERÍA TECNOLÓGICA
CARRERA INGENIERÍA MECATRÓNICA
DIRECCIÓN
POTOSÍ
BOLIVIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
FACULTAD INGENIERÍA TECNOLÓGICA
CARRERA INGENIERÍA MECÁNICA
DIRECCIÓN
BOLIVIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA TOMÁS FRÍAS
FACULTAD INGENIERÍA TECNOLÓGICA
CARRERA INGENIERÍA ELECTRÓNICA
DIRECCIÓN
Potosí - Bolivia

FACULTAD INGENIERÍA TECNOLÓGICA
CARRERA INGENIERÍA ELECTRÓNICA
DIRECCIÓN
POTOSÍ BOLIVIA
U.A.T.F

CARRERA DE LINGÜÍSTICA E IDIOMAS
RECIBIDO
Fecha 21-01-2025
Hora 09:20
Firma
SECRETARÍA DE CARRERA
Potosí - Bolivia

U.A.T.F CARRERA DE ENFERMERIA
RECIBIDO

Hrs.	DÍA	MES	AÑO
9:54.	21	01	2025

FIRMA

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
SECRETARIA
RECIBIDO

DÍA	MES	AÑO
21	01	2025

HORA: 10:55
U.A.T.F.

3 - Circulares

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
INSTITUTO BOLIVIANO DE BIOLOGÍA DE LA ALTURA
I.B.B.A.
POTOSÍ-BOLIVIA

RECIBIDO
Fecha 21/01/2025
Hora 11:30am

Cafis
TOMÁS FRÍAS

ANEXO N° 4

CRONOGRAMA DE EVALUACIÓN AL POA 2024

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"

RECTORADO

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

CRONOGRAMA DE EVALUACIÓN AL POA

Con corte al 31 de diciembre de 2024

No	UNIDAD ACADÉMICA/ADMINISTRATIVA	FECHA	HORA
1	RECTORADO	28 de enero de 2025	8:30 a.m.
2	SECRETARIA GENERAL	28 de enero de 2025	8:30 a.m.
3	AUDITORIA INTERNA	28 de enero de 2025	9:00 a.m.
4	ASESORIA JURIDICA	28 de enero de 2025	9:00 a.m.
5	DIRECCION DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES	28 de enero de 2025	9:30 a.m.
6	DIRECCION DE PLANIFICACION	28 de enero de 2025	9:30 a.m.
7	DIRECCION DE EVALUACION Y ACREDITACION	28 de enero de 2025	10:00 a.m.
8	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	28 de enero de 2025	10:00 a.m.
9	FINANZAS	28 de enero de 2025	10:30 a.m.
10	PRESUPUESTOS	28 de enero de 2025	10:30 a.m.
11	CONTABILIDAD	28 de enero de 2025	11:00 a.m.
12	TESORERIA	28 de enero de 2025	11:00 a.m.
13	BIENES E INVENTARIOS	28 de enero de 2025	11:30 a.m.
14	PERSONAL	28 de enero de 2025	11:30 a.m.
15	INFRAESTRUCTURA	28 de enero de 2025	15:00 p.m.
16	DATA CENTER	28 de enero de 2025	15:00 p.m.
17	DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	28 de enero de 2025	15:30 p.m.
18	DEPARTAMENTO DE GESTION CURRICULAR	28 de enero de 2025	15:30 p.m.
19	BIBLIOTECAS	28 de enero de 2025	16:00 p.m.
20	REGISTROS Y ADMISIONES	28 de enero de 2025	16:00 p.m.
21	BIENESTAR UNIVERSITARIO	28 de enero de 2025	16:30 p.m.
22	ALBERGUE UNIVERSITARIO	28 de enero de 2025	16:30 p.m.
23	VICERRECTORADO	28 de enero de 2025	17:00 p.m.
24	DIRECCION DE POST GRADO	28 de enero de 2025	17:00 p.m.
25	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	28 de enero de 2025	17:30 p.m.
26	TELEVISION UNIVERSITARIA	28 de enero de 2025	17:30 p.m.
27	IMPRENTA UNIVERSITARIA	28 de enero de 2025	18:00 p.m.
28	ESCUELA DE IDIOMAS POTOSÍ	28 de enero de 2025	18:00 p.m.
29	DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA	29 de enero de 2025	8:30 a.m.
30	CENTRO DE FORMACION, INVESTIGACION E INTERACCION SOCIAL - CEFIIS	29 de enero de 2025	8:30 a.m.
31	UNIDAD DE EDUCACIÓN PRACTICA E INVESTIGACIÓN - UEPI CARRERA VETERINARIA	29 de enero de 2025	9:00 a.m.
32	INSTITUTO BOLIVIANO DE BIOLOGIA DE LA ALTURA	29 de enero de 2025	9:00 a.m.
33	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA	29 de enero de 2025	9:30 a.m.
34	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. INGENIERIA	29 de enero de 2025	9:30 a.m.
35	CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	29 de enero de 2025	10:00 a.m.
36	CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	29 de enero de 2025	10:00 a.m.
37	CARRERA DE GEODESIA Y TOPOGRAFIA	29 de enero de 2025	10:30 a.m.
38	CARRERA DE INGENIERIA DE SISTEMAS	29 de enero de 2025	10:30 a.m.
39	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC.MINERA	29 de enero de 2025	11:00 a.m.
40	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. MINERA	29 de enero de 2025	

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"

RECTORADO

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

CRONOGRAMA DE EVALUACIÓN AL POA

Con corte al 31 de diciembre de 2024

No	UNIDAD ACADÉMICA/ADMINISTRATIVA	FECHA	HORA
41	CARRERA DE INGENIERIA EN MINAS	29 de enero de 2025	11:00 a.m.
42	CARRERA DE INGENIERIA DE PROCESOS	29 de enero de 2025	11:30 a.m.
43	CENTRO DE INVESTIGACION MINERO AMBIENTAL - CIMA UATF	29 de enero de 2025	11:30 a.m.
44	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. GEOLOGIA	29 de enero de 2025	15:00 p.m.
45	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. GEOLOGIA	29 de enero de 2025	15:00 p.m.
46	CARRERA DE INGENIERIA GEOLOGICA	29 de enero de 2025	15:30 p.m.
47	CARRERA MEDIO AMBIENTE	29 de enero de 2025	15:30 p.m.
48	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.AA.PP.	29 de enero de 2025	16:00 p.m.
49	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. AGRONOMIA	29 de enero de 2025	16:00 p.m.
50	CARRERA AGRONOMIA	29 de enero de 2025	16:30 p.m.
51	CARRERA DE INGENIERIA EN DESARROLLO RURAL	29 de enero de 2025	16:30 p.m.
52	CARRERA AGROINDUSTRIAL	29 de enero de 2025	17:00 p.m.
53	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS PURAS	29 de enero de 2025	17:00 p.m.
54	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CIENCIAS PURAS	29 de enero de 2025	17:30 p.m.
55	CARRERA FISICA	29 de enero de 2025	17:30 p.m.
56	CARRERA QUIMICA	29 de enero de 2025	18:00 p.m.
57	CARRERA MATEMATICAS	29 de enero de 2025	18:00 p.m.
58	CARRERA ESTADISTICA	30 de enero de 2025	8:30 a.m.
59	CARRERA INGENIERIA INFORMATICA	30 de enero de 2025	8:30 a.m.
60	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	30 de enero de 2025	9:00 a.m.
61	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CC.EE.FF.AA.	30 de enero de 2025	9:00 a.m.
62	CARRERA ADMINISTRACION DE EMPRESAS	30 de enero de 2025	9:30 a.m.
63	CARRERA ECONOMIA	30 de enero de 2025	9:30 a.m.
64	CARRERA CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA	30 de enero de 2025	10:00 a.m.
65	CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	30 de enero de 2025	10:00 a.m.
66	CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	30 de enero de 2025	10:30 a.m.
67	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. DERECHO	30 de enero de 2025	10:30 a.m.
68	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. DERECHO	30 de enero de 2025	11:00 a.m.
69	CARRERA DERECHO	30 de enero de 2025	11:00 a.m.
70	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.SS.HH.	30 de enero de 2025	11:30 a.m.
71	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CC.SS.HH.	30 de enero de 2025	11:30 a.m.
72	CARRERA TRABAJO SOCIAL	30 de enero de 2025	15:00 p.m.
73	CARRERA LINGUISTICA	30 de enero de 2025	15:00 p.m.
74	CARRERA TURISMO	30 de enero de 2025	15:30 p.m.
75	CARRERA CIENCIAS DE LA COMUNICACION	30 de enero de 2025	15:30 p.m.
76	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	30 de enero de 2025	16:00 p.m.
77	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	30 de enero de 2025	16:00 p.m.
78	CARRERA ENFERMERIA	30 de enero de 2025	16:30 p.m.
79	CARRERA ODONTOLOGIA	30 de enero de 2025	16:30 p.m.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"

RECTORADO

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

CRONOGRAMA DE EVALUACIÓN AL POA

Con corte al 31 de diciembre de 2024

No	UNIDAD ACADÉMICA/ADMINISTRATIVA	FECHA	HORA
80	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. ARTES	30 de enero de 2025	17:00 p.m.
81	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. ARTES	30 de enero de 2025	
82	CARRERA ARTES PLASTICAS	30 de enero de 2025	17:00 p.m.
83	CARRERA ARTES MUSICALES	30 de enero de 2025	17:30 p.m.
84	CARRERA DE ARQUITECTURA	30 de enero de 2025	17:30 p.m.
85	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. MEDICINA	30 de enero de 2025	18:00 p.m.
86	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. MEDICINA	30 de enero de 2025	18:00 p.m.
87	CARRERA MEDICINA	31 de enero de 2025	8:30: p.m.
88	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA TECNOLOGICA	31 de enero de 2025	8:30: p.m.
89	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. TECNICA	31 de enero de 2025	9:00 a.m.
90	CARRERA MECANICA AUTOMOTRIZ	31 de enero de 2025	9:00 a.m.
91	CARRERA DE INGENIERIA ELECTRICA	31 de enero de 2025	9:30 a.m.
92	CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA	31 de enero de 2025	9:30 a.m.
93	CARRERA DE INGENIERIA MECANICA	31 de enero de 2025	10:00 a.m.
94	CARRERA DE INGENIERIA MECATRONICA	31 de enero de 2025	10:00 a.m.
95	PROGRAMA DISEÑO Y PROGRAMACIÓN DIGITAL	31 de enero de 2025	10:30 a.m.
96	APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE TUPIZA	31 de enero de 2025	10:30 a.m.
97	CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	31 de enero de 2025	11:00 a.m.
98	CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA -TUPIZA	31 de enero de 2025	11:00 a.m.
99	CARRERA DERECHO - TUPIZA	31 de enero de 2025	11:30 a.m.
100	CARRERA SISTEMAS - TUPIZA	31 de enero de 2025	11:30 a.m.
101	APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE UNCIA	31 de enero de 2025	15:00 p.m.
102	CARRERA ECONOMIA - UNCIA	31 de enero de 2025	15:00 p.m.
103	CARRERA TRABAJO SOCIAL - UNCIA	31 de enero de 2025	15:30 p.m.
104	CARRERA DERECHO - UNCIA	31 de enero de 2025	15:30 p.m.
105	APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE UYUNI	31 de enero de 2025	16:00 p.m.
106	CARRERA TURISMO - UYUNI	31 de enero de 2025	16:00 p.m.
107	CARRERA ECONOMIA - UYUNI	31 de enero de 2025	16:30 p.m.
108	CARRERA LINGUISTICA - UYUNI	31 de enero de 2025	16:30 p.m.
109	CARRERA QUIMICA DEL LITIO Y RECURSOS EVAPORITICOS SEDE UYUNI	31 de enero de 2025	17:00 p.m.
110	PROGRAMA ENFERMERIA SEDE LLICA	31 de enero de 2025	17:00 p.m.
111	PROGRAMA AUTOMOTRIZ SEDE LLICA	31 de enero de 2025	17:30 p.m.
112	APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE VILLAZON	31 de enero de 2025	17:30 p.m.
113	CARRERA ENFERMERIA - VILLAZON	31 de enero de 2025	18:00 p.m.
114	CARRERA AGROPECUARIA - VILLAZON	31 de enero de 2025	18:00 p.m.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA TOMÁS FRÍAS
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA

LISTA DE RESPONSABLES DE EVALUACIÓN AL POA

Con corte al 31 de diciembre de 2024

No	UNIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	FECHA/HORA	FIRMA
1	RECTORADO	Lic. Nancy Murillo B.	13-02-25	
2	SECRETARIA GENERAL	Abg. Jaqueline Filipps D.	4-02-25	
3	AUDITORIA INTERNA	SONIA GADATE COLQUE	28/01/25	
4	ASESORIA JURIDICA	CRISTIAN R. AGUILAR	30-1-25	
5	DIRECCION DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES	Verónica Villafuerte Otondo	5-2-2025	
6	DIRECCION DE PLANIFICACION	Reynaldo Pereira Heredia		
7	DIRECCION DE EVALUACION Y ACREDITACION	Dana Castillo Montaño		
8	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Paola Nicole Espinoza Simachi	07/02/2025	
9	FINANZAS	Justo Galan Muñoz	13-02-2025	p.
10	PRESUPUESTOS	WALDEMAR CONDORI ZEGARRA	29-01-25	
11	CONTABILIDAD	Mariangela Apaza Pareja	05/02/25	
12	TESORERIA	Estefania Copa Mamani	05.02.2025	
13	BIENES E INVENTARIOS	Wilberto Juarez Colque	14.02.2025	
14	PERSONAL	Esther Gonzales Silva	14-02-2025	
15	INFRAESTRUCTURA	Ing. Roger F. Barahona T.	19-02-25	
16	VICERRECTORADO			
17	DATA CENTER	David Hermoza Martinez	03/02/2025	
18	DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	ALEX MICHAEL DIAZ	28/01/25	
19	DEPARTAMENTO DE GESTION CURRICULAR	Rambert Cuentas T.	30/01/25	
20	BIBLIOTECAS	Evaluado.		
21	REGISTROS Y ADMISIONES	IVONNE ALDANA ALVARADO	28/01/25	
22	BIENESTAR UNIVERSITARIO	Rana Sanchez Choque	28/01/2025	
23	ALBERGUE UNIVERSITARIO	Juan Carlos Miranda Heredia	28/01/2025	

24	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA	Roberto J. Rodriguez G	29/01/2025	
25	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC.MINERA	Ing. Vladimir Beltran	04/02/25	
26	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. GEOLOGIA	ELIAS PUCH CABRERA	29/01/2025	
27	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.AA.PP.	ADOLFO FLORES OVANDO	03/02/2025	
28	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS PURAS	OSCAR BARRIENTOS ENRIQUEZ	4/02/25	
29	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	Saul Cordova Condo	14/02/25	
30	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. DERECHO	Raumir Molina Cordova	31/01/25	
31	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.SS.HH.	Teodocia Gonzales Choque	31/01/2025	
32	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	Isabel Delgado J.	5/011/25	
33	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. MEDICINA	José Calle Arzcoza.	5-II-25	
34	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. ARTES	FRANCISCO GONZALES MARCE	31/01/2025	
35	DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA TECNOLOGICA	Juan Carlos Diaz Y	5/01/205	
36	APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE TUPIZA			
37	APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE UNCIA			
38	APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE UYUNI			
39	APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE VILLAZON			
40	CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	Evaluado		
41	CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	Eliseo Villafuerte Mamani	29/01/25	
42	CARRERA DE GEODESIA Y TOPOGRAFIA	Jose Oscar Copa Arruda	30/01/25	
43	CARRERA DE INGENIERIA DE SISTEMAS	Wilfredo F. Terrazas Quispe	30/01/25	
44	CARRERA DE INGENIERIA EN MINAS	FRANZ F. MORENO YACCA	30/01/25	
45	CARRERA DE INGENIERIA DE PROCESOS	Ricardo Vargas Cahi	29/01/25	
46	CARRERA DE INGENIERIA GEOLOGICA	Gregorio Arando Taboada	29/01/25	
47	CARRERA MEDIO AMBIENTE			
48	CARRERA AGRONOMIA	LINO TORREZ IBETA	29/01/25	
49	CARRERA DE INGENIERIA EN DESARROLLO RURAL	Miguel A. Quiroga Illanes	31/01/25	
50	CARRERA AGROINDUSTRIAL	Grover Iporre Reynaldi	29/01/25	
51	CARRERA FISICA	Simon Huaquipa Callamoyo	07/02/25	

52	CARRERA QUIMICA	Elena García Ayala	31/01/25	
53	CARRERA MATEMATICAS	Gonzalo M. Pool G.	29/01/25	
54	CARRERA ESTADISTICA	Nelly Camacho O.	4/02/25	
55	CARRERA INGENIERIA INFORMATICA	Orlando Chaqué Ayma	3/2/2025	
56	CARRERA ADMINISTRACION DE EMPRESAS	Carlos Tovar Ch.	31/02/25	
57	CARRERA ECONOMIA	Octavio Martínez Chura	03-01-25	
58	CARRERA CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA	Gabriel J. Avendaño Onderza	31/01/25	
59	CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	Tadeo Llanos Chipana	06/02/25	
60	CARRERA DERECHO	Tatiana Flores Morales	06/02/25	
61	CARRERA TRABAJO SOCIAL	Evaluado		
62	CARRERA LINGUISTICA	[illegible]		
63	CARRERA TURISMO	Luis Alberto Caty Condori	03-02-25	
64	CARRERA ENFERMERIA	Margarita Rossel. Moreno	04-02-25	
65	CARRERA MEDICINA	Adolfo F. Huanca G.	05.02.25	
66	CARRERA ARTES PLASTICAS	Elías Funes Calderón	31/01/25	
67	CARRERA ARTES MUSICALES	Bernardino Mamani Guerra	03/02/25	
68	CARRERA MECANICA AUTOMOTRIZ	Mario Saavedra Montero	28/01/25	
69	CARRERA DE INGENIERIA ELECTRICA	Evaluado		
70	CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA	Weymar Rosso Nogales	5/2/25	
71	CARRERA DE INGENIERIA MECANICA	Evaluado		
72	CARRERA DE INGENIERIA MECATRONICA	Antonieta Morales Barros	31/01/25	
73	CARRERA DE ARQUITECTURA	JUAN SEBASTIAN JESUS SOSA	30-ENE-2025	
74	CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	OMAR ARAZA Cano	5/01/25	
75	CARRERA ODONTOLOGIA	Denis Murillo Velásquez	4/02/25	
76	CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	Evaluado		
77	CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA -TUPIZA	Evaluado		
78	CARRERA DERECHO - TUPIZA	Evaluado		
79	CARRERA SISTEMAS - TUPIZA	Evaluado		

80	CARRERA ECONOMIA - UNCIA			
81	CARRERA TRABAJO SOCIAL - UNCIA	María del Carmen Alarcón	07/02/25	[signature]
82	CARRERA DERECHO - UNCIA			
83	CARRERA TURISMO - UYUNI	Santos Mamani Janko	3/II/2025	[signature]
84	CARRERA ECONOMIA - UYUNI	Alicia Arduz Sequeiros	04/02/25	[signature]
85	CARRERA LINGUISTICA - UYUNI	Evaluado		
86	CARRERA ENFERMERIA - VILLAZON	Evaluado		
87	CARRERA AGROPECUARIA - VILLAZON			
88	CARRERA CIENCIAS DE LA COMUNICACION	Ernesto Sanabria V	06/02/25	[signature]
89	PROGRAMA DISEÑO Y PROGRAMACIÓN DIGITAL	Oscar Apaza Surcubeto	31/01/2025	[signature]
90	PROGRAMA ENFERMERIA SEDE LLICA	Evaluado		
91	PROGRAMA AUTOMOTRIZ SEDE LLICA	Evaluado		
92	RECURSOS EVAPORITICOS SEDE UYUNI	Oscar Soliz Vasquez	12/02/2025	[signature]
93	DIRECCION DE POST GRADO	David Reynaldo Vargas Acuña	28-01-25	[signature]
94	DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA	Percy O. Gutiérrez S	10/02/25	[signature]
95	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. INGENIERIA	Ivan Carmona Noya	30-1-25	[signature]
96	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. MINERA	Silverio Quispe Uñ-	30-10-25	[signature]
97	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. GEOLOGIA	Marvin Tapia Málaga	29-01-25	[signature]
98	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. AGRONOMIA	Javier Gustavo Valda Martinez	03-02-25	[signature]
99	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CIENCIAS PURAS	Huascar F. Gonzales Guzmán	29-01-25	[signature]
100	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CC.EE.FF.AA.	Eduardo Chacón Duran		[signature]
101	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. DERECHO	R. Orcsabel Zabala U.	31.01.25	[signature]
102	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CC.SS.HH.	Litsy Choque Mamani	31-01-25	[signature]
103	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	Evaluado		
104	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. MEDICINA	Jorge Rodríguez Flores	05/01/25	[signature]
105	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. ARTES	FRANCISCO GONZALES MARCE	03-02-25	[signature]
106	INSTITUTO INVESTIGACION FAC. TECNICA	Jorge Alberto Herrera Caballero	03-02-25	[signature]
107	INSTITUTO BOLIVIANO DE BIOLOGIA DE LA ALTURA	Carlos Flores Rocabado	29-I-25	[signature]

108	CENTRO DE INVESTIGACION MINERO AMBIENTAL - CIMA UATF	Elva Fernandez Incata	29/01/25	
109	INVESTIGACION E INTERACCION SOCIAL - CEFIIS	Hugo A. Villazon Villagra	29/01/25	
110	E INVESTIGACIÓN - UEPI CARRERA VETERINARIA	Evaluado		
111	DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	Juan Carlos Orellana Pereira	28/01/25	
112	TELEVISION UNIVERSITARIA	Jorge Condori Flores	29/01/25	
113	IMPRENTA UNIVERSITARIA	José Antonio Cortez Pérez	10/02/25	
114	ESCUELA DE IDIOMAS POTOSÍ	HERBERTH FLORES FARRO	28/01/25	

ANEXO N° 5

RESULTADOS POR ÁREAS ESTRATÉGICAS Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES

RESULTADO DE AVANCE PORCENTUAL POR OBJETIVOS DE UNIDAD

COMPONENTE DE FUNCIONAMIENTO

ÁREA ESTRATÉGICA 1: FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Alcanzar niveles de excelencia y pertinencia, a través de la autoevaluación y acreditación en las carreras y programas

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA	Renovar la Acreditación Académica de la Carrera ante el CEUB	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA EN MINAS	Desarrollar el proceso de autoevaluación de la Carrera con fines de acreditación	10	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA GEOLOGICA	Lograr la acreditacion por el CEUB y acreditación internacional de la Carrera de Ingenieria Geologica.	0	BAJA
CARRERA ENFERMERIA	Realizar la Reacreditación académica de la carrera de Enfermería a nivel nacional e internacional RECURSOS PROPIOS	100	ALTA
CARRERA ESTADISTICA	Promover y fortalecer los procesos de acreditación de las carreras y programas a nivel nacional para lograr niveles de excelencia.	100	ALTA
CARRERA INGENIERIA INFORMATICA	Realizar la acreditación académica de la carrera de Ingeniería Informática a nivel nacional (RECURSOS PROPIOS)	40	BAJA
CARRERA MEDICINA	Ingresar al proceso de Acreditación y Reacreditación regional de Carreras de Medicina del MERCOSUR (ARCU SUR)	100	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL - UNCIA	Desarrollar el proceso de autoevaluación de la Carrera con fines de acreditación	50	MEDIA
CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	Realizar la Autoevaluacion con fines de acreditacion. (RECURSOS PROPIOS)	10	BAJA
DIRECCION DE EVALUACION Y ACREDITACION	Promover y fortalecer los procesos de acreditación de las carreras y programas a nivel nacional para lograr niveles de excelencia	100	ALTA
VICERRECTORADO	Fortalecer la institucionalidad y excelencia académica a través de la acreditación de las carreras de la UATF	100	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Desarrollar programas de formación postgradual presenciales y virtuales con calidad y pertinencia a las demandas y necesidades de la sociedad

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA FISICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. DE COMPROMISOS)	0	BAJA
CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. DE COMPROMISOS)	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. DERECHO	Crear e Implementar la Comisión de Post Grado Derecho para coordinar con Postgrado de la Universidad.	50	MEDIA
DIRECCION DE POST GRADO	Desarrollar programas de actualización docente.	100	ALTA
DIRECCION DE POST GRADO	Diversificar programas en modalidad virtual, presencial y/o semipresencial postgradual según el contexto social y laboral	100	ALTA
DIRECCION DE POST GRADO	Fortalecer la calidad y pertinencia de programas de postgrado	99	ALTA

VICERRECTORADO	Fortalecer la oferta de Especialidades, Maestrías y Doctorados con enfoque Virtual e Integrar el grado con el posgrado en las diferentes unidades académicas de la UATF en correspondencia al nuevo modelo académico a través de la descentralización.	24	BAJA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer la carrera docente con estabilidad y bienestar

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA ARTES MUSICALES	Fortalecer la carrera docente a través de la titularización	0	BAJA
CARRERA ARTES PLASTICAS	Consolidar la Planta Docente en la Carrera de Artes Plásticas para la Gestión 2024	100	ALTA
CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	Fortalecer la carrera docente a través de la titularización (RECURSOS PROPIOS PROYECTADOS)	0	BAJA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	Fortalecimiento del Proceso de Enseñanza Aprendizaje de la Carrera de Contabilidad y Finanzas. (RR. PP. PROYECTADOS)	50	MEDIA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRICA	Asignación de tiempos completo a docentes de la carrera	0	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRICA	Fortalecer la carrera docente a través de la titularización (R.P. L.D.)	50	MEDIA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA	Realizar exámenes de competencia y exámenes de méritos para la Carrera de Ingeniería Electrónica	0	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA MECANICA	Realizar exámenes de competencia y concurso de méritos para la titularización de docentes de la Carrera de Ingeniería Mecánica.	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA MECATRONICA	Desarrollar Examen de competencia	100	ALTA
CARRERA DERECHO	Fortalecer la carrera docente a través de la titularización	100	ALTA
CARRERA ENFERMERIA - VILLAZON	Titularizacion de dos docentes	0	BAJA
CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	Fortalecer la carrera docente a través de la titularización	100	ALTA
CARRERA MATEMATICAS	Capacitar a los docentes para el mejoramiento del proceso de enseñanza aprendizaje.	100	ALTA
CARRERA MECANICA AUTOMOTRIZ	Desarrollar programa de titularizacion para mejorar el nivel de formacion profesional.	50	MEDIA
CARRERA ODONTOLOGIA	Consolidar la Planta Docente en la Carrera de Odontología para la Gestión 2024.	100	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL	Realizar examenes de competencia y concurso de méritos para la titularización de docentes de la Carrera de Trabajo Social	100	ALTA
VICERRECTORADO	Continuar con el proceso de titularización de la planta docente de las distintas unidades académicas para lograr la excelencia académica, implementando la Jefatura de Personal Docente.	100	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer la educación superior diversificando la gestión curricular para una formación integral, flexible, de calidad y pertinencia social

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA ADMINISTRACION DE EMPRESAS	Actualizar la currícula con enfoque basado en competencias, enfoque por objetivos y/u otros.	100	ALTA
CARRERA AGRONOMIA	Implementar rediseño curricular de la Carrera	30	BAJA
CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	Elaborar el rediseño curricular de la Carrera de Construcciones Civiles. (RECURSOS PROPIOS - LD)	13	BAJA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	conclusión del Rediseño Curricular de la Carrera RR.PP. PROYECTADOS (Macro curricular y RAC.)	0	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA DE PROCESOS	Actualizar la currícula con enfoque basado en competencias, enfoque por objetivos y/u otros	85	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA	Implementar la currícula con enfoque basado en competencias	0	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA EN DESARROLLO RURAL	Concluir e implementar la nueva currícula con enfoque basado en competencias (RECURSOS PROYECTADOS)	80	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA MECATRONICA	Implementar el Rediseño Curricular de la Carrera de Ingeniería Mecatrónica	100	ALTA
CARRERA DERECHO - TUPIZA	Continuar con el proceso de innovación curricular que permita el cambio del Sistema Modular al Sistema Semestral como Carrera de Derecho Sede Tupiza con perspectivas a la anualización.	100	ALTA
CARRERA DERECHO - UNCIA	Concretizar el cambio de denominación de programa de Derecho a Carrera de Derecho Sede Uncía (RECURSOS PROPIOS)	10	BAJA
CARRERA ESTADISTICA	Actualizar la currícula con enfoque basado en competencias	100	ALTA
CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	Actualizar la currícula con enfoque basado en competencias, enfoque por objetivos y/u otros	100	ALTA
CARRERA LINGUISTICA	Realizar el Rediseño Curricular de la Carrera	100	ALTA
CARRERA MEDICINA	Elaboración del nuevo proyecto educativo (plan de estudios) 2024 de la Carrera de Medicina.	100	ALTA
CARRERA MEDIO AMBIENTE	Implementar y ejecutar la Curricula con enfoque basado en competencias enfoque por objetivos y/o otros.	100	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL	Implementar el nuevo Rediseño Curricular semestral para la renovación académica de la carrera de Trabajo Social con fines de acreditación	100	ALTA
CARRERA TURISMO	Actualizar la currícula con enfoque basado en competencias.	25	BAJA
	Implementar el plan de mejoramiento con miras a una acreditación nacional	100	ALTA
CARRERA TURISMO - UYUNI	Rediseño curricular con enfoque basado en Competencias.	25	BAJA
DEPARTAMENTO DE GESTION CURRICULAR	Asesorar a las carreras en el proceso de actualización de currículas con enfoque basado en competencias, enfoque por objetivos, híbrido y/u otros	80	ALTA
DEPARTAMENTO DE GESTION CURRICULAR	Asesosar y acompañar a las unidades academicas en la elaboracion de micro curriculas con el modelo de la formacion basada en competencias	0	BAJA

DEPARTAMENTO DE GESTION CURRICULAR	Diversificar la gestión curricular de la educación superior para una formación integral, flexible, de calidad y pertinencia social	0	BAJA
	Realizar la produccion de bibliografia con relacion a las actividades de diseño macro y micro curricular	100	ALTA
ESCUELA DE IDIOMAS POTOSÍ	Fortalecer la formación en el nivel intermedio - avanzado del idioma ingles.	100	ALTA
VICERRECTORADO	Contextualizar los planes de estudio de las unidades académicas de la UATF de acuerdo a la normativa nacional en correspondencia al nuevo modelo académico y Tecnologías de Información Científica.	30	BAJA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer las carreras y programas de formación profesional de grado con calidad y pertinenecia social

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA ADMINISTRACION DE EMPRESAS	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	88	ALTA
CARRERA AGROINDUSTRIAL	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad, pertinencia social y competentes en ingeniería Agroindustrial	67	MEDIA
CARRERA AGRONOMIA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	71	ALTA
CARRERA AGROPECUARIA - VILLAZON	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	86	ALTA
CARRERA ARTES MUSICALES	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social.	74	ALTA
CARRERA ARTES PLASTICAS	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	100	ALTA
CARRERA CIENCIAS DE LA COMUNICACION	Formar profesionales a nivel de Licenciatura en Ciencias de la Comunicación. (SALDOS RECURSOS PROPIOS)	83	ALTA
CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social de la carrera de Construcciones Civiles	83	ALTA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	Formar Profesionales en Contabilidad y Finanzas a nivel de Licenciatura.	87	ALTA
CARRERA CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA	Equipar y mejorar la infraestructura de la carrera	100	ALTA
CARRERA CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social de la carrera de Auditoría - Contaduría Pública	98	ALTA
CARRERA DE ARQUITECTURA	Fortalecer la formacion profesional de grado con calidad y pertinencia social	46	MEDIA
CARRERA DE GEODESIA Y TOPOGRAFIA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	98	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	73	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA DE PROCESOS	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	63	MEDIA

CARRERA DE INGENIERIA DE SISTEMAS	Formar Profesionales a Nivel de Licenciatura en Ingeniería de Sistemas.	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRICA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social.	100	ALTA
	Proyecto de nivelación de TUS a Licenciatura	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	53	MEDIA
CARRERA DE INGENIERIA EN DESARROLLO RURAL	Formar estudiantes con calidad academica en base a la FBC para el logro de profesionales pertinentes en el contexto social.	89	ALTA
	Fortalecer Estrategias de Interacción Social a través del posicionamiento institucional de la Carrera.	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA EN MINAS	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	60	MEDIA
CARRERA DE INGENIERIA GEOLOGICA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social de la Carrera de Ingenieria Geologica	82	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA MECANICA	Formar Profesionales en Ingeniería Mecánica General a nivel Tecnico Medio , Tecnico Superior y Licenciatura en Ingeniería Mecánica.	83	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA MECATRONICA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	96	ALTA
CARRERA DERECHO	Formar profesionales Licenciados en Derecho en la Carrera	100	ALTA
CARRERA DERECHO - TUPIZA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	93	ALTA
CARRERA DERECHO - UNCIA	Formar Profesionales Licenciados en Derecho	93	ALTA
CARRERA ECONOMIA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social.	82	ALTA
CARRERA ECONOMIA - UNCIA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	78	ALTA
CARRERA ECONOMIA - UYUNI	Formar Profesionales Economístas a Nivel de Licenciatura.	95	ALTA
CARRERA ENFERMERIA	Formar profesionales en salud con calidad capaces de producir cambios que respondan a las necesidades de la sociedad	97	ALTA
CARRERA ENFERMERIA - VILLAZON	Formar Profesionales en Enfermería a nivel de Licenciatura	77	ALTA
CARRERA ESTADISTICA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social.	81	ALTA
CARRERA FISICA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	94	ALTA
CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	100	ALTA
CARRERA INGENIERIA INFORMATICA	Formar técnicos especialistas en el área de redes y telecomunicaciones CISCO y LINUX (RECURSOS PROPIOS)	100	ALTA
CARRERA INGENIERIA INFORMATICA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	100	ALTA
CARRERA LINGUISTICA	Actualizar a Docentes en la Aplicación de la ciencia Linguística	100	ALTA
CARRERA LINGUISTICA	Formar profesionales a nivel de licenciatura en Linguistica e Idiomas.	100	ALTA

CARRERA LINGUISTICA	Prestar servicios a otras carreras con la enseñanza de Lenguas Extranjeras y Nativas en la carrera	100	ALTA
CARRERA LINGUISTICA - UYUNI	Formar Profesionales en la Carrera de Linguistica e Idiomas.	98	ALTA
CARRERA MATEMATICAS	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	57	MEDIA
CARRERA MECANICA AUTOMOTRIZ	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	40	BAJA
CARRERA MEDICINA	Formar médicos cirujanos generales, capaces de resolver problemas de salud Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	50	MEDIA
CARRERA MEDIO AMBIENTE	Formar Profesionales en Ingeniería de Medio Ambiente en la gestión 2024	94	ALTA
CARRERA ODONTOLOGIA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social, de acuerdo al nuevo modelo academico de la UATF.	97	ALTA
CARRERA QUIMICA	Formar profesionales en Ciencias Quimicas a nivel de Licenciatura.	100	ALTA
CARRERA QUIMICA DEL LITIO Y RECURSOS EVAPORITICOS SEDE UYUNI	Formar Profesionales de Grado con calidad, regularidad y pertinencia social en las diferentes áreas del conocimiento de la Química del Litio y Recursos Evaporíticos.	87	ALTA
CARRERA QUIMICA DEL LITIO Y RECURSOS EVAPORITICOS SEDE UYUNI	Fortalecer el capital humano investigador para potenciar el desarrollo científico en Química del Litio y Recursos Evaporíticos	100	ALTA
CARRERA SISTEMAS - TUPIZA	Formar Profesionales a Nivel de Licenciatura en Ingeniería de Sistemas.	94	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social.	49	MEDIA
CARRERA TRABAJO SOCIAL - UNCIA	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	64	MEDIA
CARRERA TURISMO	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	91	ALTA
CARRERA TURISMO - UYUNI	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	100	ALTA
CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	Formar Profesionales idoneos y solventes en Medicina Veterinaria y Zootecnia en la Sede Tupiza.	95	ALTA
CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA -TUPIZA	Fortalecer la formación profesional de grado y post grado con calidad y pertinencia social	39	BAJA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	Apoyar académica y administrativamente en la Formación de Profesionales de las Unidades Académicas que conforman la Facultad	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	Implementar el programa modular autofinanciado de Enfermería a nivel técnico medio	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. DERECHO	Regularizar del sistema modular vigente al sistema anual en el programa Derecho Tupiza y posterior conversión en Carrera que conlleva los beneficios estudiantiles.	50	MEDIA
DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Establecer mecanismo de seguimiento a graduados	50	MEDIA

DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Formular y Establecer un nuevo sistema de Evaluación Académica de acuerdo al nuevo modelo Educativo. (con indicadores, parámetros de medición)	17	BAJA
DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social en la sede central y sedes desconcentradas	68	MEDIA
DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Implementar y aplicar el Modelo Educativo del Sistema Universitario Boliviano (SUB) en la UATF.	100	ALTA
DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Promover y difundir la oferta académica.	100	ALTA
PROGRAMA AUTOMOTRIZ SEDE LLICA	Formar Profesionales de Grado con calidad, regularidad y pertinencia social en las diferentes áreas del conocimiento del area automotriz.	56	MEDIA
PROGRAMA DISEÑO Y PROGRAMACIÓN DIGITAL	Fortalecer la formación profesional de grado con calidad y pertinencia social	100	ALTA
PROGRAMA ENFERMERIA SEDE LLICA	Formar profesionales a nivel técnico medio con opción a continuar sus estudios a nivel de técnico superior y licenciatura	46	MEDIA
VICERRECTORADO	Incentivar la graduación por excelencia académica y el cumplimiento del plan de Estudios en el tiempo previsto (PROGRAMA 78000001)	100	ALTA

ÁREA ESTRATÉGICA 2: GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Formar recursos humanos mediante la investigación y especialización postgradual

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	Creación de la Sociedad Científica de Docentes	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS PURAS	Implementar proyectos de investigación conjuntamente las carreras de desarrollo e innovación de impacto regional, nacional e internacional	100	ALTA
DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA	Formar investigadores a nivel docente y estudiantil	50	MEDIA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CIENCIAS PURAS	Formular plan de formación para investigadores	100	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer la difusión de resultados de investigaciones

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA	Difundir resultados de investigación y registros de propiedad intelectual y patentes	40	BAJA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Generar proyectos de investigación, desarrollo e innovación de impacto regional e internacional

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO

CARRERA AGROINDUSTRIAL	Gestionar la creación del Centro de Investigación de la Carrera Ingeniería Agroindustrial	80	ALTA
CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	Realizar un estudio de Deserción estudiantil en la Facultad de Ciencias Económicas.	100	ALTA
CARRERA MECANICA AUTOMOTRIZ	Promover la investigacion cientifica para la generacion de programas , proyectos y produccion intelectual.	0	BAJA
CARRERA TRABAJO SOCIAL - UNCIA	Iniciar la ejecución con el funcionamiento del centro de investigación del Plan Estrategico de la Carrera de Trabajo Social	100	ALTA
CENTRO DE FORMACION, INVESTIGACION E INTERACCION SOCIAL - CEFIIS	Fortalecer la producción agrícola en las granjas de Esmeralda Alta, Esmeralda baja, Mojotorillo, Puna, Samasa.	40	BAJA
	Fortalecer la producción láctea y transformación de derivados lácteos en Puna	20	BAJA
CENTRO DE INVESTIGACION MINERO AMBIENTAL - CIMA UATF	Prestar servicios especializados en ensayo físico - químico y bacteriológico de aguas, suelos, sedimentos, vegetales y otros	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA TECNOLOGICA	Transferir resultado de investigación a la sociedad (Aplicabilidad de los proyectos con la adecuación de los reglamentos de la Facultad de Ing. Tecnológica.	50	MEDIA
DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA	Ejecutar proyectos de investigación, desarrollo e innovación en diversas áreas	100	ALTA
	Implementar proyectos de investigación, desarrollo e innovación de impacto regional e internacional	100	ALTA
INSTITUTO BOLIVIANO DE BIOLOGIA DE LA ALTURA	Estudiar Otras causas de las Cefaleas en la altura, en ambos sexos.	95	ALTA
INSTITUTO BOLIVIANO DE BIOLOGIA DE LA ALTURA	Estudiar otros factores de riesgo a los conocidos, que influyen en la presión arterial y en la poliglobulia de altura	97	ALTA
INSTITUTO BOLIVIANO DE BIOLOGIA DE LA ALTURA	Fortalecer los trabajos de Investigación a través de la Interacción Social de las enfermedades propias de la altura.	98	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. AGRONOMIA	Formular trabajos de investigación (Auxiliares de Investigación) para el desarrollo e innovación en diversas áreas Agricolas, Pecuarias, Agroindustriales, Desarrollo Rural y Medicina Veterinaria..	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CC.EE.FF.AA.	Elaborar trabajos de investigación y desarrollo en beneficio de la Universidad, de la sociedad en su conjunto y por ende del departamento de Potosí, con el propósito de satisfacer la demanda existente, mediante la firma de convenios con entidades públicas, privadas y organizaciones de la sociedad civil, según disponibilidad del instituto.	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CC.SS.HH.	Desarrollar y promover trabajos de investigación estudiantiles del área social y humanística	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CC.SS.HH.	Publicar y difundir resultados de los proyectos de investigación concluidos a través de revistas indexadas	0	BAJA

INSTITUTO INVESTIGACION FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	Desarrollar investigación científica en el área de la salud	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. DERECHO	Desarrollar actividades de investigación e interacción social de la Facultad de Derecho	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. GEOLOGIA	Brindar apoyo técnico al Tribunal Agroambiental y la Defensoría del Pueblo en el tema contaminación ambiental por actividades mineras	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. GEOLOGIA	Elaborar trabajos de investigación que atiendan las necesidades del entorno (local y regional) en la temática geológica ambiental	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. GEOLOGIA	Proyecto de Investigación Caracterización Hidrológica, Hidrogeológica e Hidroquímica de la cuenca Antequera - Mina Bolivar	90	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. INGENIERIA	Mejorar la calidad de la investigación científica y tecnológica en trabajos y proyectos de investigación.	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. MEDICINA	Desarrollar el interés en la investigación por la búsqueda continua de nuevos conocimientos para la actualización permanente de los docentes, estudiantes y plantel administrativo de laboratorios asumiendo la capacitación en I+D+I.	100	ALTA
	Desarrollar trabajos de investigación con docentes y estudiantes en el área de la medicina para evidenciar las necesidades sociales requeridas en salud.	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. TECNICA	Orientar la elaboración de trabajos de investigación y artículos científicos en las diferentes áreas de desarrollo de la Facultad	100	ALTA
	Socializar y difundir los trabajos de investigación y los artículos científicos	100	ALTA
VICERRECTORADO	Generar Proyectos de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación con enfoque Productivo de desarrollo y Producción Científica a través de la vinculación de la investigación al proceso de enseñanza aprendizaje.	75	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Promover el proceso de investigación a través de la planificación y transferencia de resultados

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	Diseñar e implementar la investigacion en el PEA de la carrera	100	ALTA
DIRECCION INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA	Implementar procesos de investigación a través de la Implementación de Institutos de Investigación Especializados	70	MEDIA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. MINERA	Formular proyectos y trabajos de investigación experimentales en empresas mineras y plantas de concentración de impacto regional	50	MEDIA

ÁREA ESTRATÉGICA 3: GESTIÓN DE LA INTERACCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Coadyuvar en la difusión y transferencia de conocimientos de la universidad con su entorno

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO

CARRERA AGROINDUSTRIAL	Equipar los talleres de transformación de alimentos (R.P LIBRE DISPONIBILIDAD)	100	ALTA
CARRERA ARTES MUSICALES	Fomentar la práctica artistica en los niños, jovenes y personas adultas de nuestra sociedad (AUTOFINANCIADOS CON RECURSOS PROPIOS)	100	ALTA
DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	Difundir y transferir conocimientos de la universidad al contexto externo	100	ALTA
ESCUELA DE IDIOMAS POTOSÍ	Difundir y transferir conocimientos de la universidad al contexto externo	100	ALTA
VICERRECTORADO	Fomentar la Extensión e Interacción Universitaria mediante la difusión virtual, visual y escrita de la producción intelectual de la comunidad universitaria y la sociedad para mejorar la pertinencia de todas las carreras de la UATF.	0	BAJA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Formular y ejecutar proyectos de interacción social, extensión universitaria y consolidar nuevos convenios interinstitucionales

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA ECONOMIA - UNCIA	Ejecutar 4 convenios interinstitucionales	25	BAJA
CARRERA TRABAJO SOCIAL	Consolidar convenios interinstitucionales que fortalezcan la interacción social.	100	ALTA
DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	Consolidar proyectos de interacción social, extensión universitaria y realizar convenios interinstitucionales	88	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Promover actividades artisticas y culturales en el interior de la universidad

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA ARTES MUSICALES	Difundir actividades artístico culturales en los diferentes escenarios del Departamento.	100	ALTA
DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	Realizar actividades culturales y deportivas en el interior de la universidad	100	ALTA
DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	Realizar actividades de Extensión Universitaria, cultura y deportes a partir de las necesidades identificadas por los estudiantes universitarios (PROGRAMA 76000001)	62	MEDIA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Promover el desarrollo de programas que coadyuven al servicio comunitario institucional

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
ALBERGUE UNIVERSITARIO	Apoyar la formación profesional de estudiantes universitarios de escasos recursos.	98	ALTA
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Mejorar los espacios de Bienestar Social y prestación de servicios sociales dentro la Universidad.	0	BAJA
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Subsidios y subvenciones (PROGRAMA 980000088)	100	ALTA
CARRERA AGRONOMIA	Coadyuvar el Proceso Enseñanza Aprendizaje y brindar servicios a la Comunidad	100	ALTA
CARRERA AGRONOMIA	Producir Plantas Forestales, Ornamentales y Frutales	100	ALTA

CARRERA DE ARQUITECTURA	Coadyuvar al desarrollo del Proyecto " Actualización Catálogo de Bienes Inmuebles Centro Histórico Potosí" - 510/22	53	MEDIA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	Coadyuvar el Proceso Enseñanza Aprendizaje en la Carrera Ingenieria Civil	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	Coadyuvar el Proceso Enseñanza Aprendizaje y brindar servicios a la Comunidad	98	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	Generar recursos propios con la venta de servicios	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA EN MINAS	Coadyuvar el Proceso Enseñanza Aprendizaje y brindar servicios a la Comunidad	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA EN MINAS	Difundir y transferir conocimientos de la universidad al contexto externo	100	ALTA
CARRERA FISICA	Coadyuvar el Proceso Enseñanza Aprendizaje en la Carrera de Física y las Carreras del Área de Ingeniería	100	ALTA
CARRERA INGENIERIA INFORMATICA	Coadyuvar el Proceso Enseñanza Aprendizaje y brindar servicios informática y robótica a la comunidad	100	ALTA
CARRERA MECANICA AUTOMOTRIZ	Equipar el taller de elevacion hidra ulica de automovilez (RECURSOS PROPIOS)	0	BAJA
DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	Desarrollar programas de servicio comunitario institucional	67	MEDIA
ESCUELA DE IDIOMAS POTOSÍ	Desarrollar programas de servicio comunitario institucional	100	ALTA
TELEVISION UNIVERSITARIA	Difundir las actividades de la Universidad a la comunidad universitaria y la sociedad en general.	100	ALTA
UNIDAD DE EDUCACIÓN PRACTICA E INVESTIGACIÓN - UEPI CARRERA VETERINARIA	Fortalecer los módulos de producción de la UEPI (Unidad de educación Práctica e Investigación). (RECURSOS PROPIOS) PROYECTADOS	100	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Promover una cultura de gestión ambiental

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	Realizar actividades y publicaciones institucionales sobre gestión ambiental (cambio climático)	100	ALTA

ÁREA ESTRATÉGICA 4: FORMACIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fomentar el respeto a los derechos humanos, la equidad de génro y a las personas con discapacidad

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Coadyuvar al fomento de los derechos humanos, la equidad de género y a las personas con capacidades especiales	0	BAJA
PERSONAL	Coadyuvar al fomento de los derechos humanos, la equidad de género y a las personas con capacidades especiales	50	MEDIA
VICERRECTORADO	Desarrollar eventos de respeto a la equidad de género en los diferentes estamentos universitarios	33	BAJA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer el desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación Universitaria, con sistemas de gestión por resultados y de calidad, y el uso de tecnologías de información y comunicación

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA DE INGENIERIA DE PROCESOS	Desarrollar autoevaluaciones de la carrera	0	BAJA
DATA CENTER	Capacitación sobre sistemas de virtualización	100	ALTA
DATA CENTER	Capacitar sobre el manejo de entornos virtuales de aprendizaje y sistemas de información	100	ALTA
DATA CENTER	Coordinar la ampliación de redes de información a unidades que no cuentan con acceso a la red principal de la Universidad.	100	ALTA
DATA CENTER	Desarrollar, validar e implementar Sistemas de información académico – administrativo	100	ALTA
DATA CENTER	Gestionar el Sistema de información Académica	100	ALTA
DATA CENTER	Gestionar la infraestructura tecnológica de la Universidad	100	ALTA
DATA CENTER	Gestionar la Plataforma de Educación Virtual	100	ALTA
DATA CENTER	Gestionar las Base de Datos Administrativas de la Universidad	100	ALTA
DATA CENTER	Gestionar las Bases de Datos Académicas de la Universidad	100	ALTA
DATA CENTER	Implementar estándares para el desarrollo de sistemas de información.	50	MEDIA
DATA CENTER	Implementar políticas de Seguridad y de uso seguro de la Información	50	MEDIA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. ARTES	Fortalecer el Desarrollo de una cultura de planificación, de control de gestión y de evaluación universitaria.	0	BAJA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	Desarrollar autoevaluaciones de todas las carreras centralizadas y descentralizadas (exceptuando las carreras acreditadas)	40	BAJA
	Implementar y ajustar el Plan de Desarrollo Facultativo articulado al PEI	90	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.SS.HH.	Apoyar el proceso del desarrollo académico de cada Carrera dependiente de la Facultad, en cumplimiento a las normativas del Sistema Universitario y de la Universidad Universidad Autónoma "Tomás Frías"	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS PURAS	Formular Plan de Desarrollo Facultativo articulado al PEI	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA	Apoyar académicamente y administrativamente en la Formación de Profesionales de las Unidades Académicas que conforman la Facultad de Ingeniería	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA TECNOLOGICA	Apoyar académica y administrativamente en la Formación de Profesionales de las Unidades Académicas que conforman la Facultad.	88	ALTA
DIRECCION DE PLANIFICACION	Elaborar y Actualizar Reglamentos Internos y Manuales que sirvan como instrumentos de gestión administrativa.	100	ALTA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. ARTES	Apoyar la elaboración de los trabajos de investigación de los becarios	100	ALTA
REGISTROS Y ADMISIONES	Administrar el Sistema Integrado de Información académica para coadyuvar los procesos de inscripción, matriculación y otros trámites académicos	96	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer el relacionamiento y la cooperación internacional de la Universidad Autónoma Tomás Frías con organismos y Universidades del exterior.

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
DIRECCION DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES	Consolidar el relacionamiento y la cooperación nacional e internacional de la Universidad Autónoma Tomás Frías con organismos y Universidades del interior y exterior del País.	84	ALTA
	Fortalecer y promocionar los procesos de movilidad docente, estudiantil y administrativa	0	BAJA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
CARRERA ADMINISTRACION DE EMPRESAS	Equipar la biblioteca virtual (RECURSOS PROPIOS)	0	BAJA
CARRERA ARTES MUSICALES	Equipar aulas de la Ciudadela Universitaria con pupitres e instrumentos musicales (RECURSOS PROPIOS)	0	BAJA
CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	Equipar los laboratorios de la Carrera (RECURSOS PROPIOS PROYECTADOS)	0	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRICA	Equipamiento de laboratorio de energias alternativas	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA	Implementación de Laboratorio de Electronica (RECURSOS PROPIOS)	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA EN MINAS	Equipamiento de Gabinete y Laboratorio	100	ALTA
CARRERA DERECHO	Equipar Dirección de Carrera y Decanatura	100	ALTA
CARRERA INGENIERIA INFORMATICA	Complementar hardware en la Carrera de Informática (RECURSOS PROPIOS)	100	ALTA
CARRERA MEDIO AMBIENTE	Fortalecimiento del Proceso de Enseñanza Aprendizaje en la carrera de ing. de medio ambiente (Recursos Proyectados)	50	MEDIA
CARRERA QUIMICA	Equipar laboratorios orgánica alimentos, química del litio y recursos evaporísticos, procesos metalúrgicos y análisis químico para mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje en la Carrera de Química. (RECURSOS PROPIOS)	100	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL - UNCIA	Equipamiento y Modernización de ambientes en la Carrera Trabajo Social. Sede Uncía	75	ALTA
CARRERA TURISMO - UYUNI	Equipar aulas de la Carrera (RECURSOS PROPIOS - FPL)	0	BAJA
CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	Equipar las diferentes secciones de la Carrera (FPL-RECURSOS PROPIOS)	100	ALTA
DATA CENTER	Coordinar el mantenimiento de los servicios de respaldo para su funcionamiento que tiene el Centro de Datos.	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	Garantizar el mantenimiento de infraestructura, equipamiento y otros gastos de capital realizados con recursos IDH (PROGRAMA 75000001)	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	Planificar la elaboración proyectos de infraestructura y equipamiento, planificar el mantenimiento de infraestructuras y activos, así mismo la fiscalización y supervisión de obras en la UATF.	99	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Implementar los Sistemas de Transparencia y Rendición de Cuentas

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
DIRECCION DE PLANIFICACION	Coadyuvar en la implementación de procesos de transparencia y rendición de cuentas	100	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Lograr mayores niveles de eficacia, eficiencia y de sostenibilidad financiera

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE UNCIA	Atender solicitudes de trámites académicos y administrativos de las Carreras de la Sede Uncía	100	ALTA
APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE UYUNI	Apoyar en la Atención de solicitudes de Trámites Académicos y Administrativos a las Carreras de la Sede Uyuni.	0	BAJA
ASESORIA JURIDICA	Asesorar a autoridades, unidades académicas - administrativas en el cumplimiento de las normas universitarias y de carácter general.	100	ALTA
ASESORIA JURIDICA	Capacitar a autoridades superiores y autoridades intermedias de la UATF	100	ALTA
AUDITORIA INTERNA	1 Informe de Auditoría Operativa	100	ALTA
AUDITORIA INTERNA	Elaborar relevamientos de información según recomendaciones de la Contraloría General del Estado.	100	ALTA
AUDITORIA INTERNA	Emitir 1 Informe de Auditoría de Cumplimiento y 3 Seguimientos a Auditorías	75	ALTA
AUDITORIA INTERNA	Emitir 3 Informes del Examen de Confiabilidad de los Registros y Estados Financieros de la U.A.T.F., gestión 2023.	100	ALTA
BIBLIOTECAS	Facilitar el acceso y difusión de los recursos de información en la creación de conocimiento y contribuir a la consecución de los objetivos científicos de la UATF.	75	ALTA
BIENES E INVENTARIOS	Atender los procesos de Contratación de Bienes y Servicios, Administración, Manejo y Disposición de Activos Fijos en el Marco de la Ley 1178 y de las NB-SABS.	100	ALTA
BIENES E INVENTARIOS	Realizar el inventario y revalorización de equipos de oficina y muebles, equipo de comunicaciones, maquinaria y equipo de la Universidad Autónoma Tomás Frías conforme al plan de inventariación	33	BAJA
CARRERA ADMINISTRACION DE EMPRESAS	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	75	ALTA
CARRERA AGROINDUSTRIAL	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA AGRONOMIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. DE COMPROMISOS)	67	MEDIA
CARRERA AGROPECUARIA - VILLAZON	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA ARTES MUSICALES	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. DE COMPROMISOS)	50	MEDIA
CARRERA ARTES PLASTICAS	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA CIENCIAS DE LA COMUNICACION	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	33	BAJA

CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	0	BAJA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	0	BAJA
CARRERA CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA DE ARQUITECTURA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	33	BAJA
CARRERA DE GEODESIA Y TOPOGRAFIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. DE COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA DE PROCESOS	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	33	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA DE SISTEMAS	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	44	MEDIA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	33	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA EN DESARROLLO RURAL	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA EN MINAS	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	75	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA GEOLOGICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	75	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA MECANICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	67	MEDIA
CARRERA DE INGENIERIA MECATRONICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	66	MEDIA
CARRERA DERECHO	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios	80	ALTA
CARRERA DERECHO - TUPIZA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA DERECHO - UNCIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	34	BAJA
CARRERA ECONOMIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	25	BAJA
CARRERA ECONOMIA - UNCIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	50	MEDIA
CARRERA ECONOMIA - UYUNI	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	67	MEDIA
CARRERA ENFERMERIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	80	ALTA

CARRERA ENFERMERIA - VILLAZON	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA ESTADISTICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	50	MEDIA
CARRERA INGENIERIA INFORMATICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	0	BAJA
CARRERA LINGUISTICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	66	MEDIA
CARRERA LINGUISTICA - UYUNI	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	25	BAJA
CARRERA MATEMATICAS	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (REFORMULADO)	63	MEDIA
CARRERA MECANICA AUTOMOTRIZ	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA MEDICINA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA MEDIO AMBIENTE	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	0	BAJA
CARRERA ODONTOLOGIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA QUIMICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	70	MEDIA
CARRERA SISTEMAS - TUPIZA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL - UNCIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA TURISMO	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios	50	MEDIA
CARRERA TURISMO - UYUNI	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
CONTABILIDAD	Proporcionar información económica, financiera, útil, oportuna y confiable para la toma de decisiones del nivel ejecutivo.	100	ALTA
CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA -TUPIZA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
DATA CENTER	Capacitar, y dar soporte, sobre el uso adecuado de los sistemas académicos administrativos	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. ARTES	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.AA.PP.	Apoyar académica y administrativamente en la Formación de Profesionales de las Unidades Académicas que conforman la Facultad	100	ALTA
	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M.COMPROMISOS)	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	90	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.SS.HH.	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M COMPROMISOS)	33	BAJA

DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	Apoyar académica y administrativamente en la Formación de Profesionales de las Unidades Académicas que conforman la Facultad	80	ALTA
	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	33	BAJA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS PURAS	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. DERECHO	Apoyar en la gestión académica y administrativa de las unidades dependientes de la facultad.	67	MEDIA
	Crear e implementar el centro de Conciliación Jurídico	50	MEDIA
	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. DE COMPROMISOS)	50	MEDIA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. GEOLOGIA	Apoyar académica y administrativamente en la Formación de Profesionales de las Unidades Académicas que conforman la Facultad	100	ALTA
	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M.COMPROMISOS)	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	30	BAJA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. INGENIERIA TECNOLOGICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	85	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. MEDICINA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. DE COMPROMISOS)	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC.MINERA	Apoyar académica y administrativamente en la Formación de Profesionales en la Carrera de Ingeniería Minera y Carrera de Ingeniería de Procesos de Materias Primas Minerales.	100	ALTA
	Desarrollar Políticas de Generación de Recursos Propios (MATRIZ DE COMPROMISOS)	0	BAJA
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Contratar servicios en salud para los estudiantes universitarios por el Seguro Social Universitario (PROGRAMA 74000001)	90	ALTA
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Cubrir gastos devengados no pagados de la Institución PROGRAMA 99000001	66	MEDIA
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Planificar situaciones de contingencia social sanitaria institucional (PROGRAMA 74000098)	0	BAJA
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Planificar, ejecutar y controlar los procesos de control de Presupuesto Institucional y el Sistema de Contabilidad Integrada.	100	ALTA
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Utilizar racionalmente los recursos otorgados por concepto de compensación por la Emisión de Diplomas de Bachiller PROGRAMA (77000001)	98	ALTA
DIRECCION DE EVALUACION Y ACREDITACION	Fortalecer los procesos de control de gestión y de evaluación universitaria	100	ALTA
	Realizar Seguimiento al Plan Estratégico Institucional, Seguimiento y Evaluación al Plan Operativo Anual	87,5	ALTA

DIRECCION DE PLANIFICACION	Asesorar a las unidades académicas y administrativas en la formulación de proyectos de inversión	100	ALTA
DIRECCION DE PLANIFICACION	Establecer una provisión de gastos de funcionamiento	100	ALTA
DIRECCION DE PLANIFICACION	Establecer una provisión para gastos de inversión (PROGRAMA 97000002)	100	ALTA
DIRECCION DE PLANIFICACION	Formular y Asesorar Procesos de Planeamiento de Corto y Mediano Plazo	100	ALTA
DIRECCION DE PLANIFICACION	Realizar seguimiento contínuo a la ejecución financiera de inversión	100	ALTA
DIRECCION DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES	Legalización de documentos emitidos por la UATF para el extranjero (Apostilla)	100	ALTA
DIRECCION DE SERVICIOS ACADEMICOS	Modernizar la administración académica	80	ALTA
FINANZAS	Previsiones gastos de funcionamiento	0	BAJA
IMPRENTA UNIVERSITARIA	Aquirir insumos y materiales para brindar el servicio de impresion (RECURSOS PROPIOS Y RECURSOS PROPIOS PROYECTADOS)	78	ALTA
IMPRENTA UNIVERSITARIA	Atender las demandas y/o solicitudes de impresión de las distintas reparticiones de la Universidad y de las sedes en base a ordenes de trabajo, solicitudes con recursos propios y servicio de fotocopias.	87	ALTA
PERSONAL	Contribuir al Desarrollo del personal académico y administrativo mediante los procesos de provisión, Mantención , seguimiento y control en el marco de las normas vigentes para contribuir al logro de objetivos institucionales.	100	ALTA
PRESUPUESTOS	Administrar el proceso de elaboración de presupuesto considerando el origen y destino de los recursos económico-financieros	100	ALTA
PROGRAMA DISEÑO Y PROGRAMACIÓN DIGITAL	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
PROGRAMA ENFERMERIA SEDE LLICA	Desarrollar políticas de generación de Recursos Propios	100	ALTA
RECTORADO	Administrar la Universidad con eficiencia, eficacia y transparencia.	58	MEDIA
RECTORADO	Convocar a Consejos Universitarios para la aprobación de políticas académicas y administrativas.	100	ALTA
REGISTROS Y ADMISIONES	Atender el 100% de solicitudes de certificado de notas, actas de tesis, grados y juramento, proyecto de grado, internado rotatorio, programa de titulación especial para anteriores egresados y otros mejorado rápido y confiable	100	ALTA
SECRETARIA GENERAL	Facilitar al Honorable Consejo Universitario el cumplimiento de sus atribuciones, posibilitar un relacionamiento eficiente del Rector con todas las instancias académicas y administrativas y establecer las directrices para los mecanismos de comunicación interna de la Universidad.	94	ALTA

TESORERIA	Administrar el Efectivo de los recursos financieros de la Universidad para efectuar una adecuada y oportuna disponibilidad de los requerimientos tanto académicos como administrativos.	100	ALTA
VICERRECTORADO	Definir estrategias que permitan mantener dentro de los parámetros establecidos la relación Estudiante/Docente (M. COMPROMISOS)	100	ALTA
VICERRECTORADO	Fortalecer el Data Center en sus 2 áreas (académico y administrativo) y la Unidad Informática del Vicerrectorado para el logro de los módulos de directores de Carrera a través de la digitalización académica de la Universidad en el manejo de la información por área de competencia.	100	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Potenciar las capacidades de las autoridades, el personal docente y los administrativos de la Universidad Autónoma Tomás Frías

UNIDAD	OBJETIVO DE GESTIÓN	EFICACIA	CRITERIO
APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE TUPIZA	Apoyar en las gestiones administrativas y financieras a las carreras de la sede de Tupiza	0	BAJA
APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE VILLAZON	Lograr una administración eficiente y oportuna en coordinación con las Carreras de la Sede de Villazón.	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. ARTES	Coadyuvar al cumplimiento de objetivos específicos de las carreras.	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CIENCIAS PURAS	Apoyar académica y administrativamente en la Formación de Profesionales de las Unidades Académicas que conforman la Facultad	100	ALTA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. MEDICINA	Apoyar en logro de objetivos de la unidad academica y administrativa de la Facultad	100	ALTA
	Socializar el Plan de Desarrollo Facultativo articulado al PEI	100	ALTA
DIRECCION DE EVALUACION Y ACREDITACION	Asesorar el proceso de Evaluación del Desempeño Docente, para el mejoramiento y reconocimiento de la labor docente.	100	ALTA
PERSONAL	Contribuir al desarrollo del capital humano mediante procesos de capacitación	75	ALTA
PERSONAL	Definir estrategias que permitan mantener dentro de parámetros establecidos a relación Estudiante/Administrativo	100	ALTA
VICERRECTORADO	Desarrollar programas de capacitación a docentes y estudiantes	100	ALTA

RESULTADO DE AVANCE PORCENTUAL POR OBJETIVOS DE UNIDAD

COMPONENTE DE INVERSIÓN

ÁREA ESTRATÉGICA 1: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO Y POSTGRADO

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Alcanzar niveles de excelencia y pertinencia, a través de la autoevaluación y acreditación en las carreras y programas

UNIDAD	PROYECTO	EFICACIA	CRITERIO

CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	EQUIP. SALA DE MEDIOS AUDIOVISUALES CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	100	ALTA

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer las carreras y programas de formación profesional de grado con calidad y pertinenecia social

UNIDAD	PROYECTO	EFICACIA	CRITERIO
APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE TUPIZA	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO CARRERA DE DERECHO E ING. DE SISTEMAS SEDE TUPIZA	76	ALTA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	EQUIPAMIENTO ACADEMICO AMBIENTES CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	90	ALTA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	EQUIPAMIENTO BIBLIOTECA VIRTUAL CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	0	BAJA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	REMODELACION AMBIENTES CARRERA DE CONTABILIDAD EDIFICIO CENTRAL UATF	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	EQUIPAMIENTO ACADEMICO CARRERA INGENIERIA CIVIL	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA DE PROCESOS	CONSTRUCCION MURO PERIMETRAL LABORATORIOS PLANTA DENVER	100	ALTA
CARRERA ESTADISTICA	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO CARRERA DE ESTADÍSTICA	0	BAJA
CARRERA LINGUISTICA	CONSTRUCCION EDIFICIO CARRERA DE LINGUISTICA	0	BAJA
CARRERA MEDICINA	EQUIPAMIENTO ANFITEATRO Y GABINETES CARRERA DE MEDICINA	20	BAJA
CARRERA QUIMICA	EQUIPAMIENTO CARRERA QUIMICA DEL LITIO Y RECURSOS EVAPORITICOS	100	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL	IMPLEMENTACION SISTEMA DE CALEFACCION CON GAS NATURAL CARRERA TRABAJO SOCIAL	50	MEDIA
CARRERA TURISMO - UYUNI	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO CARRERA DE TURISMO SEDE UYUNI	19,99	BAJA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	EQUIPAMIENTO ACADEMICO AMBIENTES FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS	40	BAJA
DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	EQUIPAMIENTO COMPLEJO DEPORTIVO FUL - UATF	0	BAJA
DIRECCION DE PLANIFICACION	EQUIPAMIENTO ACADÉMICO CARRERAS - UATF	58	MEDIA
	EQUIPAMIENTO UNIDADES ADMINISTRATIVAS UATF	32	BAJA
DIRECCION DE POST GRADO	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO POSTGRADO	10	BAJA
INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION EDIFICIO CARRERA DE ENFERMERIA SEDE VILLAZON	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION EDIFICIO CARREREA DE ENFERMERIA POTOSI	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION EDIFICIO FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTICAS	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION PALACIO DE COMUNICACIONES UATF	100	ALTA

INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCIÓN CIUDADELA UNIVERSITARIA	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCIÓN COLISEO CIUDADELA UNIVERSITARIA	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION COMPLEJO DEPORTIVO CARRERA DE CONTABILIDAD	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION EDIFICIO CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION GIMNASIO DEPORTIVO ESTUDIANTIL UATF	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION GIMNASIO INTERNADO UNIVERSITARIO	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION HOSPITAL UNIVESITARIO U.A.T.F.	50	MEDIA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION PARANINFO CIUDADELA UNIVERSITARIA	35	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION POLIDEPORTIVO CARRERA DE AUDITORIA TUPIZA	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO FACULTADES CIENCIAS DE LA SALUD, MEDICINA E IBBA	75	ALTA
INFRAESTRUCTURA	IMPLEMENTACION SISTEMA DE CALEFACCION EDIFICIO ACADEMICO VICE RRECTORADO Y EDIFICIO ADMINISTRATIVO	50	MEDIA
INFRAESTRUCTURA	REFACCION AMBIENTES CARRERA DE DERECHO	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	REFACCION EDIFICIO FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	REMODELACION AULA MAGNA FACULTAD DE INGENIERIA MINERA	100	ALTA

ÁREA ESTRATÉGICA 2: GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Generar proyectos de investigación, desarrollo e innovación de impacto regional e internacional

UNIDAD	PROYECTO	EFICACIA	CRITERIO
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. AGRONOMIA	DESAR. DE CAPACIDADES EN GIRH – MIC EN LA CUENCA PEDAGÓGICA DE CAYARA – SANTA LUCIA MUNICIPIO DE YOCALLA	78	ALTA

ÁREA ESTRATÉGICA 4: GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CALIDAD

OBJETIVO INSTITUCIONAL:

Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento para potenciar el desarrollo institucional

UNIDAD	PROYECTO	EFICACIA	CRITERIO
DIRECCION DE PLANIFICACION	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LAS FACULTADES CIENCIAS DE LA SALUD, MEDICINA E IBBA	100	ALTA
DIRECCION DE PLANIFICACION	PREVISION GASTOS PARA INVERSION	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONST. CASETA PARA TRANSFORMADORES CIUDADELA UNIVERSITARIA - UATF	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION EDIFICIO CARRERA DE VETERINARIA TUPIZA	0	BAJA

ANEXO N° 6

RESULTADOS POR PROYECTOS DE INVERSIÓN

RESULTADOS POR UNIDAD/PROYECTOS

UNIDAD	NOMBRE DEL PROYECTO	EFICACIA	CRITERIO
DIRECCION DE PLANIFICACION	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LAS FACULTADES CIENCIAS DE LA SALUD, MEDICINA E IBBA	100	ALTA
DIRECCION DE PLANIFICACION	PREVISION GASTOS PARA INVERSION	100	ALTA
DIRECCION DE PLANIFICACION	EQUIPAMIENTO ACADÉMICO CARRERAS - UATF	58	MEDIA
DIRECCION DE PLANIFICACION	EQUIPAMIENTO UNIDADES ADMINISTRATIVAS UATF	32	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO FACULTADES CIENCIAS DE LA SALUD, MEDICINA E IBBA	75	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCIÓN CIUDADELA UNIVERSITARIA	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCIÓN COLISEO CIUDADELA UNIVERSITARIA	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION PARANINFO CIUDADELA UNIVERSITARIA	35	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION HOSPITAL UNIVESITARIO U.A.T.F.	50	MEDIA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION POLIDEPORTIVO CARRERA DE AUDITORIA TUPIZA	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	REFACCION AMBIENTES CARRERA DE DERECHO	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION EDIFICIO CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION GIMNASIO DEPORTIVO ESTUDIANTIL UATF	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION PALACIO DE COMUNICACIONES UATF	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	IMPLEMENTACION SISTEMA DE CALEFACCION EDIFICIO ACADEMICO VICE RRECTORADO Y EDIFICIO ADMINISTRATIVO	50	MEDIA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION COMPLEJO DEPORTIVO CARRERA DE CONTABILIDAD	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	REFACCION EDIFICIO FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION EDIFICIO CARRERA DE VETERINARIA TUPIZA	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION EDIFICIO FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTICAS	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION EDIFICIO CARRERA DE ENFERMERIA SEDE VILLAZON	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION EDIFICIO CARREREA DE ENFERMERIA POTOSI	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	CONSTRUCCION GIMNASIO INTERNADO UNIVERSITARIO	0	BAJA
INFRAESTRUCTURA	REMODELACION AULA MAGNA FACULTAD DE INGENIERIA MINERA	100	ALTA
INFRAESTRUCTURA	CONST. CASETA PARA TRANSFORMADORES CIUDADELA UNIVERSITARIA - UATF	100	ALTA
DIRECCION DE POST GRADO	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO POSTGRADO	10	BAJA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	EQUIPAMIENTO ACADEMICO CARRERA INGENIERIA CIVIL	100	ALTA
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	100	ALTA

CARRERA DE INGENIERIA DE PROCESOS	CONSTRUCCION MURO PERIMETRAL LABORATORIOS PLANTA DENVER	100	ALTA
CARRERA QUIMICA	EQUIPAMIENTO CARRERA QUIMICA DEL LITIO Y RECURSOS EVAPORITICOS	100	ALTA
CARRERA ESTADISTICA	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO CARRERA DE ESTADÍSTICA	0	BAJA
DECANATO Y APOYO ACADEMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	EQUIPAMIENTO ACADEMICO AMBIENTES FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS	40	BAJA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	REMODELACION AMBIENTES CARRERA DE CONTABILIDAD EDIFICIO CENTRAL UATF	100	ALTA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	EQUIPAMIENTO ACADEMICO AMBIENTES CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	90	ALTA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	EQUIPAMIENTO BIBLIOTECA VIRTUAL CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	0	BAJA
CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	EQUIP. SALA DE MEDIOS AUDIOVISUALES CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	100	ALTA
CARRERA TRABAJO SOCIAL	IMPLEMENTACION SISTEMA DE CALEFACCION CON GAS NATURAL CARRERA TRABAJO SOCIAL	50	MEDIA
CARRERA LINGUISTICA	CONSTRUCCION EDIFICIO CARRERA DE LINGUISTICA	0	BAJA
CARRERA MEDICINA	EQUIPAMIENTO ANFITEATRO Y GABINETES CARRERA DE MEDICINA	20	BAJA
APOYO ADMINISTRATIVO SUBSEDE TUPIZA	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO CARRERA DE DERECHO E ING. DE SISTEMAS SEDE TUPIZA	76	ALTA
CARRERA TURISMO - UYUNI	CONSTRUCCIÓN EDIFICIO CARRERA DE TURISMO SEDE UYUNI	20	BAJA
INSTITUTO INVESTIGACION FAC. AGRONOMIA	DESAR. DE CAPACIDADES EN GIRH – MIC EN LA CUENCA PEDAGÓGICA DE CAYARA – SANTA LUCIA MUNICIPIO DE YOCALLA	78	ALTA
DIRECCION DE EXTENSION UNIVERSITARIA	EQUIPAMIENTO COMPLEJO DEPORTIVO FUL - UATF	0	BAJA

ANEXO N° 7

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE GASTOS

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Potosí, enero 21 de 2025
UATF/DAF/CAR/0087/2025

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN
SECRETARIA
RECIBIDO
DIA 23 MES 01 AÑO 2025
HORA 11:25
U. A. T. F

Señor M.Sc. Lic.
Marco Antonio Quichu Mogrovejo
Director a.i. Evaluación y Acreditación Universitaria
Presente

De mi mayor consideración:

En atención a CITE: UATF/DEAU/CAR/002/2025 de la Dirección de Evaluación y Acreditación Universitaria, con relación a solicitud de ejecución presupuestaria gestión 2024, con corte 31 de diciembre y de conformidad a informe proporcionado por la División de Presupuestos UATF/DAF/DPR/CAR/010/2025, adjunto en forma físico y digital CD para conocimiento de su autoridad y los fines consiguientes.

Con este particular, saludo a usted muy atentamente,

M.Sc. Lic. Bernardo Choque Pareja
Director Administrativo y Financiero a.i.

Adjunto: lo antecedido
copia: archivo
BCHP/marcela

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS"
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
DIVISIÓN DE PRESUPUESTOS

Potosí, 21 de enero de 2025
UATF/DAF/DPR/CAR/010/2025

Señor:

M.Sc. Lic. Bernardo Choque Pareja
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
Presente.-

Distinguido Licenciado:

Conforme a proveído de su autoridad con relación a la solicitud de información que efectúa el M.Sc. Lic. Marco Antonio Quichu Mogrovejo Director a.i. Evaluación y Acreditación Universitaria en cite UATF/DEAU/CAR/002/2025, adjuntamos a la presente los Estados de Ejecución Presupuestaria de Gastos del 01 de enero al 31 de diciembre de la gestión 2024 conforme al siguiente detalle:

- *Nivel de Ejecución de Funcionamiento por unidad, reporte por fuente y organismo financiador, formato físico y digital.*
- *Nivel de Ejecución de Inversión por proyecto, reporte por fuente y organismo financiador, formato físico y digital*
- *Reporte General de Ejecución Presupuestaria por Unidad y Proyecto, formato físico y digital*

Con este particular motivo, presentamos a usted las consideraciones más distinguidas.

Atentamente

Lic. Michel A. Zabala Castillo ***TECNICO PRESUPUESTOS***	*V°B°*	*Lic. Ivan R. Choquevilla Michaga* ***JEFE a.i DIV. PRESUPUESTOS***

cc/ arch.
Adjto. Docmtos

ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS

POR CATEGORIA PROGRAMÁTICA

Documentos: APROBADOS **(Restricción Entidad : 143)**

Desde: Fecha: 01/01/2024

Hasta: Fecha: 31/12/2024

Cat. Prg.	Descripción Cat. Prg.	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devengado	Pagado	Saldo Por Pagar	Porcen.	Saldo Deveng.
Entidad 143	**Universidad Autónoma Tomás Frías**										
000 0 001	RECTORADO	423.743,00	-285.266,81	138.476,19	135.910,19	135.910,19	135.910,19	135.910,19	0,00	98,15	2.566,00
000 0 002	SECRETARIA GENERAL	44.795,00	74.482,78	119.277,78	119.277,78	119.277,78	119.277,78	119.277,78	0,00	100,0	0,00
000 0 003	AUDITORIA INTERNA	38.728,00	37.098,77	75.826,77	75.826,77	75.826,77	75.826,77	75.826,77	0,00	100,0	0,00
000 0 004	ASESORÍA JURIDICA	45.909,00	126.432,28	172.341,28	172.341,28	172.341,28	172.341,28	172.341,28	0,00	100,0	0,00
000 0 005	DIRECCIÓN DE RELACIONES NACIONALES E	15.368,00	24.444,48	39.812,48	39.812,48	39.812,48	39.812,48	39.812,48	0,00	100,0	0,00
000 0 006	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	113.681,00	-62.668,25	51.012,75	51.012,75	51.012,75	51.012,75	51.012,75	0,00	100,0	0,00
000 0 007	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	18.552,00	4.295,71	22.847,71	21.972,71	21.972,71	21.972,71	21.972,71	0,00	96,17	875,00
000 0 008	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	783.091,00	-514.468,60	268.622,40	254.840,57	254.840,57	254.840,57	254.840,57	0,00	94,87	13.781,83
000 0 009	FINANZAS	2.600.000,00	-2.524.795,83	75.204,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75.204,17
000 0 010	PRESUPUESTOS	48.972,00	13.923,12	62.895,12	62.895,12	62.895,12	62.895,12	62.895,12	0,00	100,0	0,00
000 0 011	CONTABILIDAD	66.181,00	-3.041,86	63.139,14	63.139,14	63.139,14	63.139,14	63.139,14	0,00	100,0	0,00
000 0 012	TESORERIA	379.813,00	76.925,02	456.738,02	425.696,88	425.696,88	425.696,88	425.696,88	0,00	93,20	31.041,14
000 0 013	BIENES E INVENTARIOS	1.569.849,00	-1.335.385,46	234.463,54	203.827,33	203.827,33	203.827,33	203.827,33	0,00	86,93	30.636,21
000 0 014	PERSONAL	51.488.064,00	-2.274.746,89	49.213.317,11	45.827.614,53	45.827.614,53	45.827.614,53	45.827.614,53	0,00	93,12	3.385.702,58
000 0 015	INFRAESTRUCTURA	2.504.271,00	82.619,54	2.586.890,54	2.546.840,54	2.546.840,54	2.546.840,54	2.546.840,54	0,00	98,45	40.050,00
001 0 001	VICERRECTORADO	177.627,00	2.844,83	180.471,83	180.471,83	180.471,83	180.471,83	180.471,83	0,00	100,0	0,00
001 0 002	DATA CENTER	35.569,00	170.408,16	205.977,16	205.977,16	205.977,16	205.977,16	205.977,16	0,00	100,0	0,00
001 0 003	DIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADEMICOS	40.809,00	14.236,98	55.045,98	55.045,98	55.045,98	55.045,98	55.045,98	0,00	100,0	0,00
001 0 004	DEPARTAMENTO DE GESTION CURRICULAR	26.404,00	-24.388,70	2.015,30	2.015,30	2.015,30	2.015,30	2.015,30	0,00	100,0	0,00
001 0 005	BIBLIOTECA	79.067,00	-40.319,00	38.748,00	38.748,00	38.748,00	38.748,00	38.748,00	0,00	100,0	0,00
001 0 006	REGISTROS Y ADMISIONES	34.159,00	58.328,52	92.487,52	92.487,52	92.487,52	92.487,52	92.487,52	0,00	100,0	0,00
001 0 007	BIENESTAR UNIVERSITARIO	101.613,00	19.671,87	121.284,87	121.284,87	121.284,87	121.284,87	121.284,87	0,00	100,0	0,00
001 0 008	ALBERGUE UNIVERSITARIO	286.915,00	-58.182,66	228.732,34	228.732,34	228.732,34	228.732,34	228.732,34	0,00	100,0	0,00
002 0 001	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. INGENIERIA	10.879.567,00	2.195.459,27	13.075.026,27	13.075.026,27	13.075.026,27	13.075.026,27	13.075.026,27	0,00	100,0	0,00
002 0 002	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. MINERIA	4.286.705,00	981.750,55	5.268.455,55	5.268.455,55	5.268.455,55	5.268.455,55	5.268.455,55	0,00	100,0	0,00
002 0 003	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. GEOLOGIA	5.897.847,00	1.375.910,21	7.273.757,21	7.273.757,21	7.273.757,21	7.273.757,21	7.273.757,21	0,00	100,0	0,00
002 0 004	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CC.AA.PP.	13.602.453,00	5.780.211,24	19.382.664,24	19.377.409,67	19.377.409,67	19.377.409,67	19.377.409,67	0,00	99,97	5.254,57
002 0 005	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CIENCIAS PURAS	18.421.692,00	6.188.644,71	24.610.336,71	24.610.336,71	24.610.336,71	24.610.336,71	24.610.336,71	0,00	100,0	0,00
002 0 006	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CC.EE.FF.AA.	21.626.130,00	6.456.200,77	28.082.330,77	28.077.230,77	28.077.230,77	28.077.230,77	28.077.230,77	0,00	99,98	5.100,00
002 0 007	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. DERECHO	5.083.070,00	-73.539,29	5.009.530,71	5.009.530,71	5.009.530,71	5.009.530,71	5.009.530,71	0,00	100,0	0,00
002 0 008	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CC.SS.HH.	13.429.299,00	2.906.735,27	16.336.034,27	16.336.034,27	16.336.034,27	16.336.034,27	16.336.034,27	0,00	100,0	0,00
002 0 009	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	4.873.057,00	1.184.658,24	6.057.715,24	6.057.705,19	6.057.705,19	6.057.705,19	6.057.705,19	0,00	100,0	10,05
002 0 010	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. MEDICINA	6.651.488,00	-1.005.591,53	5.645.896,47	5.643.776,47	5.643.776,47	5.643.776,47	5.643.776,47	0,00	99,96	2.120,00
002 0 011	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. ARTES	6.701.377,00	-202.813,65	6.498.563,35	6.497.766,85	6.497.766,85	6.497.766,85	6.497.766,85	0,00	99,99	796,50
002 0 012	DECANATO Y APOYO ACADÉMICO FAC. ING. TECNOLOGICA	9.578.869,00	790.077,37	10.368.946,37	10.368.946,37	10.368.946,37	10.368.946,37	10.368.946,37	0,00	100,0	0,00
003 0 011	APOYO ADMINISTRATIVO SUB SEDE TUPIZA	765.864,00	-389.914,62	375.949,38	56.679,59	56.679,59	56.679,59	56.679,59	0,00	15,08	319.269,79
003 0 012	APOYO ADMINISTRATIVO SUB SEDE UNCIA	49.587,00	-19.017,00	30.570,00	20.645,63	20.645,63	20.645,63	20.645,63	0,00	67,54	9.924,37
003 0 013	APOYO ADMINISTRATIVO SUB SEDE UYUNI	68.174,00	-38.289,00	29.885,00	19.767,63	19.767,63	19.767,63	19.767,63	0,00	66,15	10.117,37
003 0 014	APOYO ADMINISTRATIVO SUB SEDE VILLAZON	50.904,00	-19.017,00	31.887,00	15.131,00	15.131,00	15.131,00	15.131,00	0,00	47,45	16.756,00
097 0 002	PROVISIONES PARA GASTOS DE CAPITAL	7.560.580,00	-4.456.376,00	3.104.204,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.104.204,00
098 0 088	FONDO DE FOMENTO A LA EDUCACIÓN CÍVICO PATRIÓTICA	32.762,00	0,00	32.762,00	27.236,09	27.236,09	27.236,09	27.236,09	0,00	83,13	5.525,91
099 0 001	DEUDA PUBLICA CORRIENTE	12.497.399,00	1.653.488,54	14.150.887,54	9.297.862,77	9.297.862,77	9.297.862,77	9.297.862,77	0,00	65,71	4.853.024,77
099 0 002	DEUDA PUBLICA DE CAPITAL	0,00	208.010,00	208.010,00	208.010,00	208.010,00	208.010,00	208.010,00	0,00	100,0	0,00
100 0 001	CARRERA ING. CIVIL	3.634.418,00	902.491,02	4.536.909,02	4.458.423,40	4.458.423,40	4.458.423,40	4.458.423,40	0,00	98,27	78.485,62

ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS

POR CATEGORIA PROGRAMÁTICA

Documentos: APROBADOS **(Restricción Entidad : 143)**

Desde: Fecha: 01/01/2024

Hasta: Fecha: 31/12/2024

Cat. Prg.	Descripción Cat. Prg.	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devengado	Pagado	Saldo Por Pagar	Porcen.	Saldo Deveng.
100 0 002	CARRERA CONSTRUCCIONES CIVILES	1.076.475,00	-735.743,70	340.731,30	318.196,19	318.196,19	318.196,19	318.196,19	0,00	93,39	22.535,11
100 0 003	CARRERA GEODESIA Y TOPOGRAFIA	928.527,00	131.948,48	1.060.475,48	933.603,03	933.603,03	933.603,03	933.603,03	0,00	88,04	126.872,45
100 0 004	CARRERA SISTEMAS	1.788.268,00	369.261,07	2.157.529,07	2.013.862,52	2.013.862,52	2.013.862,52	2.013.862,52	0,00	93,34	143.666,55
100 0 005	CARRERA MINAS	1.319.361,00	262.935,91	1.582.296,91	1.366.073,11	1.366.073,11	1.366.073,11	1.366.073,11	0,00	86,33	216.223,80
100 0 006	CARRERA PROCESOS	557.373,00	-8.174,50	549.198,50	549.198,50	549.198,50	549.198,50	549.198,50	0,00	100,0	0,00
100 0 007	CARRERA GEOLOGIA	1.356.480,00	292.498,04	1.648.978,04	1.570.871,64	1.570.871,64	1.570.871,64	1.570.871,64	0,00	95,26	78.106,40
100 0 008	CARRERA MEDIO AMBIENTE	1.204.574,00	251.025,37	1.455.599,37	1.443.363,87	1.443.363,87	1.443.363,87	1.443.363,87	0,00	99,16	12.235,50
100 0 009	CARRERA AGRONOMIA	1.968.195,00	5.676,83	1.973.871,83	1.972.961,83	1.972.961,83	1.972.961,83	1.972.961,83	0,00	99,95	910,00
100 0 010	CARRERA DESARROLLO RURAL	412.117,00	32.096,92	444.213,92	443.642,22	443.642,22	443.642,22	443.642,22	0,00	99,87	571,70
100 0 011	CARRERA AGROINDUSTRIAL	630.641,00	144.017,83	774.658,83	774.470,30	774.470,30	774.470,30	774.470,30	0,00	99,98	188,53
100 0 012	CARRERA FISICA	1.287.611,00	200.475,20	1.488.086,20	1.429.113,64	1.429.113,64	1.429.113,64	1.429.113,64	0,00	96,04	58.972,56
100 0 013	CARRERA QUÍMICA	1.396.738,00	258.789,75	1.655.527,75	1.653.661,94	1.653.661,94	1.653.661,94	1.653.661,94	0,00	99,89	1.865,81
100 0 014	CARRERA MATEMATICAS	1.193.866,00	-499.432,43	694.433,57	679.863,67	679.863,67	679.863,67	679.863,67	0,00	97,90	14.569,90
100 0 015	CARRERA ESTADISTICA	603.756,00	108.896,65	712.652,65	693.270,05	693.270,05	693.270,05	693.270,05	0,00	97,28	19.382,60
100 0 016	CARRERA INFORMATICA	1.679.282,00	215.562,84	1.894.844,84	1.886.226,08	1.886.226,08	1.886.226,08	1.886.226,08	0,00	99,55	8.618,76
100 0 017	CARRERA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2.680.288,00	611.542,36	3.291.830,36	3.280.395,66	3.280.395,66	3.280.395,66	3.280.395,66	0,00	99,65	11.434,70
100 0 018	CARRERA ECONOMÍA	1.849.486,00	248.582,73	2.098.068,73	2.097.721,73	2.097.721,73	2.097.721,73	2.097.721,73	0,00	99,98	347,00
100 0 019	CARRERA CONTADURÍA PUBLICA Y/O AUDITORIA	2.634.260,00	848.377,22	3.482.637,22	3.380.327,72	3.380.327,72	3.380.327,72	3.380.327,72	0,00	97,06	102.309,50
100 0 020	CARRERA CONTABILIDAD Y FINANZAS	2.147.571,00	586.264,59	2.733.835,59	2.727.795,92	2.727.795,92	2.727.795,92	2.727.795,92	0,00	99,78	6.039,67
100 0 021	CARRERA DERECHO	1.831.357,00	521.359,84	2.352.716,84	2.350.030,97	2.350.030,97	2.350.030,97	2.350.030,97	0,00	99,89	2.685,87
100 0 022	CARRERA TRABAJO SOCIAL	1.350.363,00	-108.139,70	1.242.223,30	1.183.920,66	1.183.920,66	1.183.920,66	1.183.920,66	0,00	95,31	58.302,64
100 0 023	CARRERA LINGÜÍSTICA	1.060.460,00	-475.015,36	585.444,64	482.542,82	482.542,82	482.542,82	482.542,82	0,00	82,42	102.901,82
100 0 024	CARRERA TURISMO	904.105,00	90.870,90	994.975,90	918.139,95	918.139,95	918.139,95	918.139,95	0,00	92,28	76.835,95
100 0 026	CARRERA ENFERMERIA	1.421.815,00	293.149,18	1.714.964,18	1.696.948,00	1.696.948,00	1.696.948,00	1.696.948,00	0,00	98,95	18.016,18
100 0 027	CARRERA MEDICINA	1.888.323,00	199.062,45	2.087.385,45	2.075.528,38	2.075.528,38	2.075.528,38	2.075.528,38	0,00	99,43	11.857,07
100 0 028	CARRERA ARTES PLASTICAS	600.866,00	181.158,22	782.024,22	752.974,96	752.974,96	752.974,96	752.974,96	0,00	96,29	29.049,26
100 0 029	CARRERA ARTES MUSICALES	659.544,00	27.991,94	687.535,94	607.775,14	607.775,14	607.775,14	607.775,14	0,00	88,40	79.760,80
100 0 030	CARRERA AUTOMOTRIZ	766.078,00	151.285,59	917.363,59	902.046,26	902.046,26	902.046,26	902.046,26	0,00	98,33	15.317,33
100 0 031	CARRERA ELECTRICA	846.677,00	180.384,38	1.027.061,38	938.020,38	938.020,38	938.020,38	938.020,38	0,00	91,33	89.041,00
100 0 032	CARRERA ELECTRONICA	884.310,00	214.442,73	1.098.752,73	1.022.598,73	1.022.598,73	1.022.598,73	1.022.598,73	0,00	93,07	76.154,00
100 0 033	CARRERA MECANICA	929.058,00	116.291,41	1.045.349,41	1.035.898,99	1.035.898,99	1.035.898,99	1.035.898,99	0,00	99,10	9.450,42
100 0 034	CARRERA MECATRONICA	583.891,00	127.785,06	711.676,06	705.576,06	705.576,06	705.576,06	705.576,06	0,00	99,14	6.100,00
100 0 035	CARRERA DE ARQUITECTURA	1.038.733,00	429.146,77	1.467.879,77	1.466.926,91	1.466.926,91	1.466.926,91	1.466.926,91	0,00	99,94	952,86
100 0 036	CARRERA INGENIERIA COMERCIAL	640.730,00	98.938,93	739.668,93	583.063,65	583.063,65	583.063,65	583.063,65	0,00	78,83	156.605,28
100 0 037	CARRERA ODONTOLOGIA	1.126.981,00	187.391,03	1.314.372,03	1.185.147,75	1.185.147,75	1.185.147,75	1.185.147,75	0,00	90,17	129.224,28
100 0 038	CARRERA VETERINARIA - TUPIZA	807.049,00	105.955,39	913.004,39	818.980,02	818.980,02	818.980,02	818.980,02	0,00	89,70	94.024,37
100 0 039	CARRERA CONTADURIA PUBLICA Y/O AUDITORIA - TUPIZA	1.186.406,00	285.037,80	1.471.443,80	1.362.189,33	1.362.189,33	1.362.189,33	1.362.189,33	0,00	92,58	109.254,47
100 0 040	CARRERA DERECHO - TUPIZA	580.476,00	4.832,88	585.308,88	476.666,40	476.666,40	476.666,40	476.666,40	0,00	81,44	108.642,48
100 0 041	CARRERA SISTEMAS - TUPIZA	162.125,00	0,00	162.125,00	72.600,00	72.600,00	72.600,00	72.600,00	0,00	44,78	89.525,00
100 0 042	CARRERA ECONOMIA - UNCIA	678.547,00	230.272,04	908.819,04	898.130,32	898.130,32	898.130,32	898.130,32	0,00	98,82	10.688,72
100 0 043	CARRERA TRABAJO SOCIAL – UNCIA	681.780,00	145.983,59	827.763,59	775.426,47	775.426,47	775.426,47	775.426,47	0,00	93,68	52.337,12
100 0 044	CARRERA DERECHO - UNCIA	590.201,00	20.978,72	611.179,72	552.363,37	552.363,37	552.363,37	552.363,37	0,00	90,38	58.816,35
100 0 045	CARRERA TURISMO - UYUNI	498.984,00	167.730,28	666.714,28	624.342,22	624.342,22	624.342,22	624.342,22	0,00	93,64	42.372,06
100 0 046	CARRERA ECONOMIA - UYUNI	474.944,00	97.499,07	572.443,07	524.344,74	524.344,74	524.344,74	524.344,74	0,00	91,60	48.098,33
100 0 047	CARRERA LINGÜÍSTICA - UYUNI	394.202,00	88.748,71	482.950,71	452.368,14	452.368,14	452.368,14	452.368,14	0,00	93,67	30.582,57
100 0 048	CARRERA ENFERMERIA - VILLAZON	474.292,00	136.242,36	610.534,36	581.733,44	581.733,44	581.733,44	581.733,44	0,00	95,28	28.800,92
100 0 049	CARRERA AGROPECUARIA - VILLAZON	435.651,00	205.587,10	641.238,10	627.174,14	627.174,14	627.174,14	627.174,14	0,00	97,81	14.063,96
100 0 060	CARRERA CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	350.340,00	1.879,00	352.219,00	248.221,46	248.221,46	248.221,46	248.221,46	0,00	70,47	103.997,54

ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS

POR CATEGORIA PROGRAMÁTICA

Documentos: APROBADOS **(Restricción Entidad : 143)**

Desde: Fecha: 01/01/2024

Hasta: Fecha: 31/12/2024

Cat. Prg.	Descripción Cat. Prg.	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devengado	Pagado	Saldo Por Pagar	Porcen.	Saldo Deveng.
100 0 061	CARRERA DISEÑO Y PROGRAMACIÓN DIGITAL	1.465,00	25.738,75	27.203,75	27.203,67	27.203,67	27.203,67	27.203,67	0,00	100,0	0,08
100 0 062	CARRERA ENFERMERÍA - LLICA	188.930,00	13.030,00	201.960,00	201.760,00	201.760,00	201.760,00	201.760,00	0,00	99,90	200,00
100 0 063	CARRERA AUTOMOTRIZ - LLICA	120.000,00	0,00	120.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00
100 0 064	CARRERA QUÍMICA - UYUNI	130.000,00	115.000,00	245.000,00	110.000,00	110.000,00	110.000,00	110.000,00	0,00	44,90	135.000,00
100 01430094300000 000	CONST. EDIFICIO CARRERA DE ESTADISTICA	200.000,00	-200.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
100 01430104100000 000	CONST. EDIFICIO CARRERA DE DERECHO E INGENIERIA DE SISTEMAS - SEDE TUPIZA	500.000,00	800.000,00	1.300.000,00	986.265,51	986.265,51	986.265,51	986.265,51	0,00	75,87	313.734,49
100 01430104200000 000	CONST. EDIFICIO CARRERA DE TURISMO SEDE UYUNI	350.000,00	0,00	350.000,00	69.957,57	69.957,57	69.957,57	69.957,57	0,00	19,99	280.042,43
100 01430104600000 000	EQUIP. ACADÉMICO CARRERAS - UATF	1.950.000,00	4.392.084,00	6.342.084,00	3.654.255,46	3.654.255,46	3.654.255,46	3.654.255,46	0,00	57,62	2.687.828,54
100 01430105400000 000	CONST. EDIFICIO CARRERA LINGÜÍSTICA E IDIOMAS	600.000,00	-97.550,00	502.450,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	0,00	2,59	489.450,00
100 01430105900000 000	REFAC. AMBIENTES CARRERA DE DERECHO	139.865,00	0,00	139.865,00	87.241,21	87.241,21	87.241,21	87.241,21	0,00	62,38	52.623,79
100 01430106200000 000	CONST. EDIFICIO CARRERA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS	60.000,00	-23.482,00	36.518,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36.518,00
100 01430106900000 000	EQUIP. ACADEMICO CARRERA INGENIERIA CIVIL	150.000,00	0,00	150.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150.000,00
100 01430107200000 000	EQUIP. SALA DE MEDIOS AUDIOVISUALES CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	300.000,00	27.300,00	327.300,00	247.500,00	247.500,00	247.500,00	247.500,00	0,00	75,62	79.800,00
100 01430107700000 000	CONST. POLIDEPORTIVO CARRERA DE AUDITORÍA SEDE	700.000,00	93.130,00	793.130,00	743.127,79	743.127,79	743.127,79	743.127,79	0,00	93,70	50.002,21
100 01430107800000 000	REMOD. AMBIENTES CARRERA DE CONTABILIDAD EDIFICIO CENTRAL UATF	100.000,00	0,00	100.000,00	86.849,68	86.849,68	86.849,68	86.849,68	0,00	86,85	13.150,32
100 01430108000000 000	IMPLEM. SISTEMA DE CALEFACCION CON GAS NATURAL CARRERA TRABAJO SOCIAL	150.000,00	97.550,00	247.550,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	247.550,00
100 01430108200000 000	CONST. MURO PERIMETRAL LABORATORIOS PLANTA DENVER	300.000,00	0,00	300.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300.000,00
100 01430108300000 000	CONST. COMPLEJO DEPORTIVO CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	80.000,00	0,00	80.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80.000,00
100 01430108400000 000	REFAC. EDIFICIO FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	250.000,00	0,00	250.000,00	1.677,65	1.677,65	1.677,65	1.677,65	0,00	0,67	248.322,35
100 01430108800000 000	EQUIP. ACADEMICO AMBIENTES FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS	75.000,00	0,00	75.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75.000,00
100 01430109000000 000	EQUIP. ANFITEATRO Y GABINETES CARRERA DE MEDICINA	1.900.000,00	-906.000,00	994.000,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00	0,00	0,86	985.500,00
100 01430109100000 000	EQUIP. ACADEMICO CARRERA DE QUÍMICA DEL LITIO Y RECURSOS EVAPORITICOS SEDE UYUNI	300.000,00	0,00	300.000,00	232.732,00	232.732,00	232.732,00	232.732,00	0,00	77,58	67.268,00
100 01430109200000 000	EQUIP. ACADEMICO AMBIENTES CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	120.000,00	85.000,00	205.000,00	193.800,00	193.800,00	193.800,00	193.800,00	0,00	94,54	11.200,00
100 01430109300000 000	CONST. EDIFICIO CARRERA DE MEDICINA VETERINARIA SEDE TUPIZA	750.000,00	182.958,00	932.958,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	932.958,00
100 01430109500000 000	EQUIP. BIBLIOTECA VIRTUAL CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	230.000,00	0,00	230.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	230.000,00
100 01430109600000 000	AMPL. EDIFICIO FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTICAS	750.000,00	5.041,00	755.041,00	10.183,33	10.183,33	10.183,33	10.183,33	0,00	1,35	744.857,67
100 01430109700000 000	AMPL. EDIFICIO CARRERA DE ENFERMERÍA SEDE VILLAZON	260.000,00	23.482,00	283.482,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	283.482,00
100 01430109800000 000	EQUIP. UNIDADES ADMINISTRATIVAS U.A.T.F.	500.000,00	0,00	500.000,00	160.066,00	160.066,00	160.066,00	160.066,00	0,00	32,01	339.934,00
100 01430109900000 000	AMPL. EDIFICIO CARRERA DE ENFERMERIA	250.000,00	0,00	250.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	250.000,00
100 01430110000000 000	REMOD. AULA MAGNA FACULTAD DE INGENIERIA MINERA	0,00	192.400,00	192.400,00	191.399,86	191.399,86	191.399,86	191.399,86	0,00	99,48	1.000,14
100 1430071100000 000	FORTAL. INSTITUCIONAL DE LAS FACULTADES CIENCIAS DE LA SALUD Y MEDICINA	150.000,00	50.000,00	200.000,00	89.850,00	89.850,00	89.850,00	89.850,00	0,00	44,92	110.150,00
100 1430071700000 000	CONST. Y EQUIPAMIENTO FACULTADES CIENCIAS DE LA SALUD, MEDICINA E IBBA	877.635,00	-157.319,00	720.316,00	356.647,04	356.647,04	356.647,04	356.647,04	0,00	49,51	363.668,96
100 1430072000000 000	CONST. EDIFICIO CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	100.000,00	395.030,51	495.030,51	446.905,51	446.905,51	446.905,51	446.905,51	0,00	90,28	48.125,00
300 0 001	DIRECCIÓN DE POSTGRADO	2.803.127,00	-2.756.454,76	46.672,24	26.642,71	26.642,71	26.642,71	26.642,71	0,00	57,08	20.029,53

ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS

POR CATEGORIA PROGRAMÁTICA

Documentos: APROBADOS **(Restricción Entidad : 143)**

Desde: Fecha: 01/01/2024

Hasta: Fecha: 31/12/2024

Cat. Prg.	Descripción Cat. Prg.	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devengado	Pagado	Saldo Por Pagar	Porcen.	Saldo Deveng.
300 0 002	PROGRAMAS DE POSGRADO NO VIGENTES - EQUIPAMIENTO	0,00	386.156,00	386.156,00	381.442,00	381.442,00	381.442,00	381.442,00	0,00	98,78	4.714,00
300 0 011	CURSOS DE ACTUALIZACIÓN - CURSOS CORTOS	0,00	71.411,00	71.411,00	67.402,01	67.402,01	67.402,01	67.402,01	0,00	94,39	4.008,99
300 0 012	CURSO NACIONAL DE LICENCIATURA EN GEODESIA Y TOPOGRAFIA VII	0,00	40.000,00	40.000,00	2.944,90	2.944,90	2.944,90	2.944,90	0,00	7,36	37.055,10
300 0 013	LICENCIATURA EN INGENIERÍA AUTOTRÓNICA	0,00	15.000,00	15.000,00	6.296,00	6.296,00	6.296,00	6.296,00	0,00	41,97	8.704,00
300 0 020	DOCTORADO EN CIENCIAS AGRARIAS Y AGROINDUSTRIALES	0,00	55.800,00	55.800,00	38.760,00	38.760,00	38.760,00	38.760,00	0,00	69,46	17.040,00
300 0 021	DOCTORADO EN CIENCIAS ODONTOLOGICAS MENCIÓN CIRUGÍA BUCAL, REHABILITACIÓN ORAL, ENDODONCIA, ODONTOPEDIATRIA	0,00	57.600,00	57.600,00	21.760,00	21.760,00	21.760,00	21.760,00	0,00	37,78	35.840,00
300 0 031	ESPECIALIDAD EN ENFERMERÍA ONCOLÓGICA	0,00	70.000,00	70.000,00	48.403,50	48.403,50	48.403,50	48.403,50	0,00	69,15	21.596,50
300 0 048	MAESTRIA EN ODONTOPEDIATRIA	0,00	45.000,00	45.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00	0,00	15,56	38.000,00
300 0 049	MAESTRIA EN REHABILITACIÓN ORAL Y ESTÉTICA	0,00	45.000,00	45.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	0,00	31,11	31.000,00
300 0 050	MAESTRIA EN ORTODONCIA Y ORTOPEDIA MAXILO FACIAL	0,00	45.000,00	45.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45.000,00
300 0 051	MAESTRÍA EN DEFENSA LEGAL DEL ESTADO - NO VIGENTE	0,00	120.000,00	120.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00
300 0 052	MAESTRÍA INTERNACIONAL EN INGENIERÍA ESTRUCTURAL II	0,00	20.000,00	20.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	0,00	25,00	15.000,00
300 0 053	MAESTRÍA EN GESTIÓN INTEGRAL EN CUENCAS CON ENFOQUE DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	0,00	90.000,00	90.000,00	53.114,00	53.114,00	53.114,00	53.114,00	0,00	59,02	36.886,00
300 0 111	DIPLOMADO EN METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	0,00	50.000,00	50.000,00	8.508,00	8.508,00	8.508,00	8.508,00	0,00	17,02	41.492,00
300 0 112	DIPLOMADO EN DERECHO PROCESAL CONSTITUCIONAL - UNCÍA	0,00	40.428,00	40.428,00	7.428,00	7.428,00	7.428,00	7.428,00	0,00	18,37	33.000,00
300 0 113	DIPLOMADO EN DERECHO PROCESAL CONSTITUCIONAL IV	0,00	40.000,00	40.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	0,00	20,00	32.000,00
300 0 114	DIPLOMADO EN DERECHO PROCESAL FAMILIAR III	0,00	60.000,00	60.000,00	21.302,69	21.302,69	21.302,69	21.302,69	0,00	35,50	38.697,31
300 0 115	DIPLOMADO EN AUTOTRÓNICA	0,00	50.000,00	50.000,00	3.758,52	3.758,52	3.758,52	3.758,52	0,00	7,52	46.241,48
300 0 116	DIPLOMADO EN GERENCIA DE PROYECTOS PARA EL	0,00	40.000,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.000,00
300 0 117	DIPLOMADO EN COMERCIALIZACIÓN Y TRIBUTACIÓN MINERA	0,00	30.000,00	30.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	0,00	10,00	27.000,00
300 0 118	DIPLOMADO EN QUÍMICA DE LA PRODUCCIÓN DE LITIO Y NO METÁLICOS II	0,00	20.000,00	20.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	0,00	15,00	17.000,00
300 0 119	DIPLOMADO EN EDUCACIÓN SUPERIOR FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS POTOSÍ VII	0,00	75.481,00	75.481,00	62.970,03	62.970,03	62.970,03	62.970,03	0,00	83,43	12.510,97
300 0 120	DIPLOMADO EN CIBERSEGURIDAD	0,00	40.000,00	40.000,00	19.193,00	19.193,00	19.193,00	19.193,00	0,00	47,98	20.807,00
300 0 121	DIPLOMADO EN INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA	0,00	60.000,00	60.000,00	23.574,50	23.574,50	23.574,50	23.574,50	0,00	39,29	36.425,50
300 0 122	DIPLOMADO EN HEMODIÁLISIS Y GESTIÓN DE ENFERMERÍA EN SERVICIOS DE NEFROLOGÍA	0,00	60.000,00	60.000,00	20.707,59	20.707,59	20.707,59	20.707,59	0,00	34,51	39.292,41
300 0 123	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNANZA EN	0,00	50.000,00	50.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	0,00	40,00	30.000,00
300 0 124	DIPLOMADO EN GESTIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN CLÍNICA Y EPIDEMIOLÓGICA	0,00	20.000,00	20.000,00	1.201,50	1.201,50	1.201,50	1.201,50	0,00	6,01	18.798,50
300 0 125	DIPLOMADO EN FINANZAS II	0,00	60.000,00	60.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	0,00	33,33	40.000,00
300 0 126	DIPLOMADO EN EDUCACIÓN SUPERIOR FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS POTOSÍ VIII	0,00	107.500,00	107.500,00	77.592,00	77.592,00	77.592,00	77.592,00	0,00	72,18	29.908,00
300 0 127	DIPLOMADO EN GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS SUPERFICIALES Y SUBTERRANEOS - SIMULACIÓN	0,00	80.000,00	80.000,00	39.347,81	39.347,81	39.347,81	39.347,81	0,00	49,18	40.652,19
300 0 128	DIPLOMADO EN QUIMICA ANALITICA AVANZADA	0,00	73.500,00	73.500,00	15.507,23	15.507,23	15.507,23	15.507,23	0,00	21,10	57.992,77
300 0 129	DIPLOMADO EN INTERVENCIÓN SOCIO LEGAL EN FEMINICIDIO, INFANTICIDIO Y DELITOS SEXUALES II	0,00	73.500,00	73.500,00	20.624,15	20.624,15	20.624,15	20.624,15	0,00	28,06	52.875,85
300 0 130	DIPLOMADO EN DERECHO PROCESAL CONSTITUCIONAL -	0,00	49.000,00	49.000,00	23.214,00	23.214,00	23.214,00	23.214,00	0,00	47,38	25.786,00

ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS

POR CATEGORIA PROGRAMÁTICA

Documentos: APROBADOS **(Restricción Entidad : 143)**

Desde: Fecha: 01/01/2024

Hasta: Fecha: 31/12/2024

Cat. Prg.	Descripción Cat. Prg.	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devengado	Pagado	Saldo Por Pagar	Porcen.	Saldo Deveng.
	UNCÍA II										
300 0 131	DIPLOMADO EN EDUCACIÓN SUPERIOR FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS POTOSÍ IX	0,00	56.000,00	56.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	0,00	28,57	40.000,00
300 0 132	DIPLOMADO EN DERECHO PROCESAL CONSTITUCIONAL V	0,00	49.000,00	49.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00	0,00	46,94	26.000,00
300 0 133	DIPLOMADO EN DERECHO PROCESAL FAMILIAR IV	0,00	49.000,00	49.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00	0,00	46,94	26.000,00
300 0 134	DIPLOMADO EN DERECHO PROCESAL PENAL	0,00	49.000,00	49.000,00	19.000,00	19.000,00	19.000,00	19.000,00	0,00	38,78	30.000,00
300 0 135	DIPLOMADO EN TECNOLOGIA DE LOS ALIMENTOS	0,00	49.000,00	49.000,00	25.846,71	25.846,71	25.846,71	25.846,71	0,00	52,75	23.153,29
300 0 136	DIPLOMADO EN INSTRUMENTACIÓN QUIRURGICA Y GESTIÓN EN CENTRAL DE	0,00	42.000,00	42.000,00	20.802,65	20.802,65	20.802,65	20.802,65	0,00	49,53	21.197,35
300 0 137	DIPLOMADO EN DERECHO PROCESAL PENAL - TUPIZA	0,00	50.148,00	50.148,00	7.398,00	7.398,00	7.398,00	7.398,00	0,00	14,75	42.750,00
300 0 138	DIPLOMADO EN PERITAJE SOCIAL FORENSE EN TRABAJO SOCIAL - UNCIA	0,00	42.000,00	42.000,00	21.919,35	21.919,35	21.919,35	21.919,35	0,00	52,19	20.080,65
300 0 139	DIPLOMADO EN NORMAS INTERNACIONALES DE AUDITORIA - TUPIZA	0,00	49.000,00	49.000,00	27.620,80	27.620,80	27.620,80	27.620,80	0,00	56,37	21.379,20
300 0 140	DIPLOMADO EN EDUCACIÓN SUPERIOR FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS POTOSI X	0,00	40.000,00	40.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	0,00	30,00	28.000,00
300 0 141	DIPLOMADO EN SISTEMAS ELÉCTRICOS DE DISTRIBUCIÓN II	0,00	35.000,00	35.000,00	15.353,70	15.353,70	15.353,70	15.353,70	0,00	43,87	19.646,30
300 0 142	DIPLOMADO EN ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA - UNCIA	0,00	32.600,00	32.600,00	30.710,70	30.710,70	30.710,70	30.710,70	0,00	94,20	1.889,30
300 0 143	DIPLOMADO EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS EN ENFERMERIA	0,00	20.000,00	20.000,00	9.589,00	9.589,00	9.589,00	9.589,00	0,00	47,95	10.411,00
300 0 144	DIPLOMADO EN MARKETING Y NEGOCIOS INTERNACIONALES	0,00	20.000,00	20.000,00	12.961,00	12.961,00	12.961,00	12.961,00	0,00	64,81	7.039,00
300 0 145	DIPLOMADO EN RESTAURACIÓN DE BIENES INMUEBLES PATRIMONIALES	0,00	14.000,00	14.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.000,00
300 0 146	DIPLOMADO EN DESARROLLO WEB FULL STACK	0,00	15.000,00	15.000,00	1.650,00	1.650,00	1.650,00	1.650,00	0,00	11,00	13.350,00
300 1430026400000 000	CONST. EDIFICIO POSTGRADO	712.500,00	0,00	712.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	712.500,00
510 0 001	DIRECCIÓN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	96.201,00	-47.149,30	49.051,70	48.213,70	48.213,70	48.213,70	48.213,70	0,00	98,29	838,00
510 0 002	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. INGENIERÍA	2.000,00	-2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
510 0 003	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. MINERÍA	2.000,00	-2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
510 0 004	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. GEOLOGÍA	4.868,00	227.874,13	232.742,13	94.917,13	94.917,13	94.917,13	94.917,13	0,00	40,78	137.825,00
510 0 005	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. AGRONOMÍA	4.868,00	-4.868,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
510 0 006	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. CIENCIAS PURAS	2.000,00	-2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
510 0 007	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. CC.EE.FF.AA	2.000,00	-2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
510 0 008	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. DERECHO	2.000,00	-2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
510 0 009	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. CC.SS.HH.	2.000,00	-525,00	1.475,00	1.474,98	1.474,98	1.474,98	1.474,98	0,00	100,0	0,02
510 0 010	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. CIENCIAS DE LA SALUD	2.000,00	-876,86	1.123,14	1.123,14	1.123,14	1.123,14	1.123,14	0,00	100,0	0,00
510 0 011	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. MEDICINA	2.000,00	-2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
510 0 012	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. ARTES	2.000,00	-2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
510 0 013	INSTITUTO INVESTIGACIÓN FAC. ING. TECNOLÓGICA	2.000,00	-1.891,97	108,03	108,03	108,03	108,03	108,03	0,00	100,0	0,00
510 0 016	INSTITUTO BOLIVIANO DE BIOLOGÍA DE LA ALTURA	44.102,00	-32.180,94	11.921,06	11.921,06	11.921,06	11.921,06	11.921,06	0,00	100,0	0,00
510 0 018	CENTRO DE INVESTIGACIÓN MINERO AMBIENTAL - CIMA UATF	141.454,00	29.501,25	170.955,25	102.754,81	102.754,81	102.754,81	102.754,81	0,00	60,11	68.200,44
510 0 019	CENTRO DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN E INTERACCIÓN SOCIAL - CEFIIS	366.361,00	-19.731,00	346.630,00	168.063,60	168.063,60	168.063,60	168.063,60	0,00	48,49	178.566,40
510 0 020	UNIDAD DE EDUCACIÓN PRÁCTICA E INVESTIGACIÓN -	396.620,00	0,00	396.620,00	326.072,31	326.072,31	326.072,31	326.072,31	0,00	82,21	70.547,69
510 0 021	ESTUDIO E INVESTIGACIÓN PASTOS GRANDES	0,00	118.798,04	118.798,04	118.798,04	118.798,04	118.798,04	118.798,04	0,00	100,0	0,00
510 0 022	ACTUALIZACIÓN CATÁLOGO BIENES INMUEBLES CENTRO	0,00	351.047,00	351.047,00	60.432,00	60.432,00	60.432,00	60.432,00	0,00	17,21	290.615,00

ESTADO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA DE GASTOS

POR CATEGORIA PROGRAMÁTICA

Documentos: APROBADOS **(Restricción Entidad : 143)**

Desde: Fecha: 01/01/2024

Hasta: Fecha: 31/12/2024

Cat. Prg.	Descripción Cat. Prg.	Presupuesto Inicial	Mod. Aprobadas	Presup. Vig.	Preventivo	Compromiso	Devengado	Pagado	Saldo Por Pagar	Porcen.	Saldo Deveng.
	HISTÓRICO POTOSÍ										
510 01430100900000 000	DESAR. DE CAPACIDADES EN GIRH – MIC EN LA CUENCA	0,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	0,00	100,0	0,00
510 01430101900000 000	PEDAGÓGICA DE CAYARA – SANTA LUCIA MUNICIPIO DE DESAR. DE CAPACIDADES EN GIRH-MIC EN LA CUENCA	0,00	447.996,19	447.996,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	447.996,19
610 0 001	PEDAGÓGICA QUIVI QUIVI-MUNICIPIO DE BETANZOS DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	245.021,00	-170.891,41	74.129,59	71.341,59	71.341,59	71.341,59	71.341,59	0,00	96,24	2.788,00
610 0 002	TELEVISIÓN UNIVERSITARIA	268.768,00	-189.548,32	79.219,68	44.806,68	44.806,68	44.806,68	44.806,68	0,00	56,56	34.413,00
610 0 004	IMPRENTA UNIVERSITARIA	153.376,00	77.345,48	230.721,48	229.942,48	229.942,48	229.942,48	229.942,48	0,00	99,66	779,00
610 0 008	ESCUELA DE IDIOMAS POTOSÍ	170.790,00	0,00	170.790,00	116.294,80	116.294,80	116.294,80	116.294,80	0,00	68,09	54.495,20
610 01430102600000 000	CONST. CASETA PARA TRANSFORMADORES CIUDADELA UNIVERSITARIA - UATF	0,00	348.286,00	348.286,00	348.285,68	348.285,68	348.285,68	348.285,68	0,00	100,0	0,32
610 01430103100000 000	CONST. COLISEO CIUDADELA UNIVERSITARIA	120.000,00	0,00	120.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00
610 01430105500000 000	CONST. HOSPITAL UNIVERSITARIO U.A.T.F.	100.000,00	-100.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
610 01430106300000 000	CONST. GIMNASIO DEPORTIVO ESTUDIANTIL UATF	400.000,00	-354.319,00	45.681,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45.681,00
610 01430106600000 000	AMPL. PALACIO DE COMUNICACIONES UATF	250.000,00	0,00	250.000,00	206.858,89	206.858,89	206.858,89	206.858,89	0,00	82,74	43.141,11
610 01430107100000 000	IMPLEM. SISTEMA DE CALEFACCION EDIFICIO ACADEMICO VICE RECTORADO Y EDIFICIO ADMINISTRATIVO	120.000,00	0,00	120.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00
610 01430109400000 000	CONST. GIMNASIO INTERNADO UNIVERSITARIO	250.000,00	0,00	250.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	250.000,00
610 1430024200000 000	CONST. DE LA CIUDADELA UNIVERSITARIA POTOSI	1.500.000,00	130.000,00	1.630.000,00	1.334.691,54	1.334.691,54	1.334.691,54	1.334.691,54	0,00	81,88	295.308,46
720 0 002	BECAS ESTUDIANTILES	1.638.100,00	0,00	1.638.100,00	97.301,34	97.301,34	97.301,34	97.301,34	0,00	5,94	1.540.798,66
740 0 001	SEGURO SOCIAL DE SALUD ESTUDIANTIL	7.200.000,00	0,00	7.200.000,00	6.041.425,00	6.041.425,00	6.041.425,00	6.041.425,00	0,00	83,91	1.158.575,00
750 0 001	MANTENIMIENTO DE LA INVERSIÓN	409.525,00	0,00	409.525,00	347.744,31	347.744,31	347.744,31	347.744,31	0,00	84,91	61.780,69
760 0 001	CULTURA, DEPORTES Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	819.050,00	0,00	819.050,00	507.396,68	507.396,68	507.396,68	507.396,68	0,00	61,95	311.653,32
760 01430102500000 000	CONST. PARANINFO CIUDADELA UNIVERSITARIA	60.000,00	0,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60.000,00
760 01430104800000 000	EQUIP. COMPLEJO DEPORTIVO FUL - UATF	250.000,00	-138.220,00	111.780,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	111.780,00
770 0 001	COMPENSACIÓN DIPLOMAS DE BACHILLER	1.210.000,00	7.381,00	1.217.381,00	1.207.350,00	1.207.350,00	1.207.350,00	1.207.350,00	0,00	99,18	10.031,00
780 0 001	COMPENSACIÓN DIPLOMAS ACADEMICOS Y TÍTULOS EN PROVISIÓN NACIONAL	100.000,00	0,00	100.000,00	25.300,00	25.300,00	25.300,00	25.300,00	0,00	25,30	74.700,00
Total 143 Universidad Autónoma		**289.565.205,00**	**30.856.068,36**	**320.421.273,36**	**288.561.888,62**	**288.561.888,62**	**288.561.888,62**	**288.561.888,62**	**0,00**	**90,06**	**31.859.384,74**

TOTALES GENERALES		**289.565.205,00**	**30.856.068,36**	**320.421.273,36**	**288.561.888,62**	**288.561.888,62**	**288.561.888,62**	**288.561.888,62**	**0,00**	**90,06**	**31.859.384,74**

ANEXO N° 8

MATRIZ DE PLANIFICACIÓN

POA 2024

DIRECCION DE EVALUACION Y ACREDITACION
SECRETARIA
RECIBIDO
DIA 07 MES 01 AÑO 2025
HORA 17:05
U. A. T. F

Potosí, 7 de enero de 2025
UATF/DPU/CAR/002/2025

Señor M.Sc. Lic.
Marco Antonio Quichu Mogrovejo
DIRECTOR a.i. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA
Su despacho

De mi mayor consideración:

En respuesta a su carta CITE: UATF/DEAU/CAR/001/2025, me permito remitir el Informe Técnico 01/2025, elaborado por el Ing. Reynaldo Pereira Heredia, referido a la Matriz de Planificación en sus competentes de Funcionamiento e Inversión correspondiente a la Gestión 2024, en formato digital – CD.

Con este especial motivo, saludo a usted con las consideraciones más distinguidas.

Atentamente,

M.B.A. Adm. Sofía Poveda Alarcón
DIRECTORA a.i. PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA "TOMÁS FRÍAS" DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA POTOSÍ-BOLIVIA

Copia 1A.2
Adj. lo indicado
Escarlet

INFORME 01/2025

003

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN RECIBIDO Hrs. 16:25 07 ENE 2025 Reg. U.A.T.F.

A: M.B.A. Adm. Sofía Poveda Alarcón
DIRECTORA a.i. PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA

De: Ing. Reynaldo Juan Pereira Heredia
Técnico de Dirección de Planificación

Ref.: **Respuesta a la Nota con Cite UATF/DEAU/CAR/001/2025 - Envío de datos de la matriz de planificación en los componentes de funcionamiento e inversión de la gestión 2024**

Fecha: 7 de enero de 2025

Estimada M.B.A. Adm. Sofía Poveda Alarcón.

Me dirigió a usted en respuesta a la nota con Cite UATF/DEAU/CAR/001/2025, en la cual se solicita los datos de las matrices de planificación tanto en los componentes de funcionamiento e inversión.

Los datos solicitados se encuentran adjuntos en dos archivos digitales en formato Excel que le será entregado en un cd.

Así mismo aclaro que los archivos han sido extraídos directamente del sistema de formulación del POA por tanto de ser necesaria alguna aclaración sobre los campos en las matrices pueden contactarse con mi persona.

Sin más que añadir me despido de usted no sin antes desearle suerte en las funciones que desempeña.